

대기업 기출문제로 구성된

7대

삼성 / LG / SK / 포스코 / 롯데 / KT / CJ

기업

인적성검사

최신기출 모의고사 + 기출면접



7대기업

**최신기출 모의고사
+ 면접 기출 질문**

7대기업 최신기출 모의고사

※ 정답 및 해설은 기업별 최신 기출복원문제 바로 뒤 p.020에 있습니다.

1 언어

| SK

01 다음은 근대건축물에 대한 글이다. 중심내용으로 가장 적절한 것은?

전국의 많은 근대건축물은 그동안 제도적 지원과 보호로부터 배제되고 대중과 소유주의 무관심 등으로 방치되어 왔다. 일부를 제외한 다수의 근대건축물이 철거와 멸실의 위기에 처해 있는 것이 사실이다.

국민이 이용하기 편리한 공간으로 용도를 바꾸면서도, 물리적인 본 모습은 유지하려는 노력을 일반적으로 '보전 가치'로 규정한다. 근대건축물의 보전 가치를 높이기 위해서는 자산의 상태를 합리적으로 진단하고, 소유자 및 이용자가 건물을 효율적으로 활용할 수 있도록 지원하는 관리체계가 필수적이다.

하지만 지금까지 건축자산의 등록, 진흥계획 수립 등을 통해 관리주체를 공공화 하려는 노력은 있었으나 구체적인 관리 기법이나 모니터링에 대한 고민은 부족했다. 즉, 기초조사를 통해 현황을 파악하고 기본적인 관리를 하는 수준에만 그치고 있었던 것이다. 그중에는 오랜 시간이 지나 기록도 없이 건물만 존재하는 경우가 많다.

근대건축물은 현대 건물과는 다른 건축양식과 특성을 지니고 있어 단순 정보의 수집으로는 건물의 현황을 제대로 관리하기가 어렵다. 그렇다면 보전 가치를 높이기 위해서는 어떤 대책이 필요할까? 먼저 일반인이 개별 소유하고 있는 건축물의 현황정보를 통합하여 관리하기 위해서는 독립적이고 객관적인 공공의 참여와 지속적인 지원이 전제되어야 한다. 특히, 근대건축물은 현행 건축·도시 관련 법률 등과 관련되어 다양한 민원과 행정업무가 수반되므로, 법률 위반과 재정 지원 여부 등을 판단하는데 있어 객관성과 독립성이 요구된다. 또한 근대건축물 관리는 도시재생, 문화관광 등의 분야에서 개별 사업으로 추진될 가능성이 높아 일원화된 관리기준도 필요하다. 만약 그렇지 못하면 사업이 일회성으로 전개될 우려가 크기 때문이다. 근대건축물이 그 정체성을 유지하고 가치를 증진하기 위해서는 공공이 주축이 된 체계화·선진화된 관리방법론이 요구되는 이유이다.

- ① 근대건축물의 정의와 종류
- ② 근대건축물을 공공에 의해 체계적으로 관리해야 하는 이유
- ③ 근대건축물의 가치와 중요성
- ④ 현대 시민에게 요구되는 근대건축물에 대한 태도
- ⑤ 현시대에 근대건축물이 지니고 있는 문제점

02 다음 글의 논지를 이끌 수 있는 첫 문장으로 가장 적절한 것은?

사람과 사람이 직접 얼굴을 맞대고 하는 접촉이 라디오나 텔레비전 등의 매체를 통한 접촉보다 결정적인 영향력을 미친다는 것이 일반적인 견해로 알려져 있다. 매체는 어떤 마음의 자세를 준비하게 하는 구실을 하여 나중에 직접 어떤 사람에게서 새 어형을 접했을 때 그것이 텔레비전에서 자주 들던 것이면 더 쉽게 그쪽으로 마음의 문을 열게 하는 면에서 영향력을 행사하기는 하지만, 새 어형이 전파되는 것은 매체를 통해서보다 상면하는 사람과의 직접적인 접촉에 의해서라는 것이 더 일반화된 견해이다. 사람들은 한두 사람의 말만 듣고 언어 변화에 가담하지는 않고, 주위의 여러 사람들이 다 같은 새 어형을 쓸 때 비로소 그것을 받아들이게 된다고 한다. 매체를 통해서보다 자주 접촉하는 사람들을 통해 언어 변화가 진전된다는 사실은 언어 변화의 여러 면을 바로 이해하는 하나의 핵심적인 내용이라 해도 좋을 것이다.

- ① 일반적으로 젊은 층이 언어 변화를 주도한다.
- ② 언어 변화는 결국 접촉에 의해 진행되는 현상이다.
- ③ 접촉의 형식도 언어 변화에 영향을 미치는 요소로 지적되고 있다.
- ④ 매체의 발달이 언어 변화에 중요한 영향을 미치는 것으로 알려져 있다.
- ⑤ 언어 변화는 외부와의 접촉이 극히 제한되어 있는 곳일수록 속도가 느리다.

03 다음 글에 대한 반론으로 가장 적절한 것은?

어떤 경제 주체의 행위가 자신과 거래하지 않는 제3자에게 의도하지 않게 이익이나 손해를 주는 것을 '외부성'이라 한다. 과수원의 과일 생산이 인접한 양봉업자에게 벌꿀 생산과 관련한 이익을 준다든지, 공장의 제품 생산이 강물을 오염시켜 주민들에게 피해를 주는 것 등이 대표적인 사례이다. 외부성은 사회 전체로 보면 이익이 극대화되지 않는 비효율성을 초래할 수 있다. 개별 경제 주체가 제3자의 이익이나 손해까지 고려하여 행동하지는 않을 것이기 때문이다. 예를 들어, 과수원의 이윤을 극대화하는 생산량이 Q_a 라고 할 때, 생산량을 Q_a 보다 늘리면 과수원의 이윤은 줄어든다. 하지만 이로 인한 과수원의 이윤 감소보다 양봉업자의 이윤 증가가 더 크다면, 생산량을 Q_a 보다 늘리는 것이 사회적으로 바람직하다. 하지만 과수원이 자발적으로 양봉업자의 이익까지 고려하여 생산량을 Q_a 보다 늘릴 이유는 없다. 전통적인 경제학은 이러한 비효율성의 해결책이 보조금이나 벌금과 같은 정부의 개입이라고 생각한다. 보조금을 받거나 벌금을 내게 되면 제3자에게 주는 이익이나 손해가 더 이상 자신의 이익과 무관하지 않게 되므로, 자신의 이익에 충실한 선택이 사회적으로 바람직한 결과로 이어진다는 것이다.

- ① 일반적으로 과수원은 양봉업자의 입장을 고려하지 않는다.
- ② 과수원 생산자는 자신의 의도와 달리 다른 사람들에게 손해를 끼칠 수 있다.
- ③ 과수원자에게 보조금을 지급한다면 생산량을 Q_a 보다 늘리려 할 것이다.
- ④ 정부의 개입을 통해 외부성으로 인한 비효율성을 줄일 수 있다.
- ⑤ 정부의 개입 과정에서 시간과 노력이 많이 들게 되면 비효율성이 늘어날 수 있다.

04 다음 글의 제목으로 적절한 것은?

구비문학에서는 기록문학과 같은 의미의 단일한 작품 또는 원본이라는 개념이 성립하기 어렵다. 윤선도의 ‘어부사시사’와 채만식의 『태평천하』는 엄밀하게 검증된 텍스트를 놓고 이것이 바로 그 작품이라 할 수 있지만, ‘오누이 장사 힘내기’ 전설이라든가 ‘진주 낭군’ 같은 민요는 서로 조금씩 다른 구연물이 다 그 나름의 개별적 작품이면서 동일 작품의 변이형으로 인정되기도 하는 것이다. 이야기꾼은 그의 개인적 취향이나 형편에 따라 설화의 어떤 내용을 좀 더 실감 나게 손질하여 구연할 수 있으며, 때로는 그 일부를 생략 혹은 변경할 수 있다. 모내기할 때 부르는 ‘모노래’는 전승적 가사를 많이 이용하지만, 선창자의 재간과 그때그때의 분위기에 따라 새로운 노래 토막을 끼워 넣거나 일부를 즉흥적으로 개작 또는 창작하는 일도 흔하다.

- ① 구비문학의 현장성
- ② 구비문학의 유동성
- ③ 구비문학의 전승성
- ④ 구비문학의 구연성
- ⑤ 구비문학의 사실성

05 다음 글에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

운전자 10명 중 3명은 내년 4월부터 전면 시행되는 ‘안전속도 5030’ 정책을 모르는 것으로 나타났다. 한국교통안전공단은 지난 7월 전국 운전자 3,922명을 대상으로 ‘안전속도 5030 정책 인지도’를 조사한 결과 이를 인지하고 있는 운전자는 68.1%에 그쳤다고 밝혔다. 안전속도 5030 정책은 전국 도시 지역 일반도로의 제한속도를 시속 50km로, 주택가 등 이면도로는 시속 30km 이하로 하향 조정하는 정책이다. 지난해 4월 도로교통법 시행규칙 개정에 따라 내년 4월 17일부터 본격적으로 시행된다. 교통안전공단에 따르면 예기치 못한 사고가 발생하더라도 차량의 속도를 30km로 낮추면 중상 가능성은 15.4%로 크게 낮아진다. 이번 조사에서 특히 20대 이하 운전자의 정책 인지도는 59.7%, 30대 운전자는 66.6%로 전체 평균보다 낮은 것으로 나타났다. 반면 40대(70.2%), 50대(72.1%), 60대 이상(77.3%) 등 연령대가 높아질수록 안전속도 도입을 알고 있다고 응답한 비율이 높았다.

한국교통안전공단은 내년 4월부터 전면 시행되는 안전속도 5030의 성공적 정착을 위해 정책 인지도가 가장 낮은 2030 운전자를 대상으로 온라인 중심의 언택트(Untact) 홍보를 시행할 예정이다. 2030세대가 운전 시 주로 이용하는 모바일 내비게이션사와 협업하여 5030 속도 관리구역 음성안내 및 이미지 표출 등을 통해 제한속도 인식을 향상 및 속도 준수를 유도하고, 유튜브와 SNS 등을 활용한 대국민 참여 이벤트와 공모전 등을 통해 제한속도 하향에 대한 공감대 확산 및 자발적인 속도 하향을 유도할 예정이다.

- ① 운전자 10명 중 6명 이상은 안전속도 5030 정책을 알고 있다.
- ② 안전속도 5030 정책에 대한 인지도가 가장 낮은 연령대는 20대 이하이다.
- ③ 연령대가 높을수록 안전속도 5030 정책에 대한 인지도가 높다.
- ④ 안전속도 5030 정책이 시행되면 주택가에서의 주행속도는 시속 30km 이하로 제한된다.
- ⑤ 안전속도 5030 정책에 대한 연령대별 인식률의 평균은 68.1%이다.

06 다음 중 제시문의 중심내용으로 가장 적절한 것은?

그리스 철학의 집대성자라고도 불리는 철학자 아리스토텔레스는 자연의 모든 물체는 ‘자연의 사다리’에 의해 계급화되어 있다고 생각했다. 자연의 사다리는 아래서부터 무생물, 식물, 동물, 인간, 그리고 신으로 구성되어 있는데, 이러한 계급에 맞춰 각각에 일정한 기준을 부여했다. 18세기 유럽 철학계와 과학계에서는 이러한 사상이 크게 유행을 했으며 사다리의 상층인 신과 인간에게는 높은 이성과 가치가 있고, 그 아래인 동물과 식물에게는 인간보다 낮은 가치가 있다고 보기 시작했다. 이처럼 서양의 자연관은 인간과 자연을 동일시하던 고대에서 벗어나 인간만이 영혼이 있으며, 이에 따라 인간만이 자연을 지배할 수 있다고 믿는 기독교 중심의 중세시대를 지나, 여러 철학자들을 거쳐 점차 인간이 자연보다 우월한 자연지배관으로 모습이 바뀌기 시작했다. 이를 토대로 서양에서는 자연스럽게 산업혁명 등을 통한 대량소비와 대량생산의 경제성장구조와 가치체계가 발전되어 왔다. 동양의 자연관 역시 동양철학과 불교 등의 이념과 함께 고대에서 중세시대를 지나게 되었다. 하지만 서양의 인간중심 철학과 달리 동양철학과 불교에서는 자연과 인간을 동일선상에 놓거나 둘의 조화를 중요시 하여 합일론을 주장했다. 이들의 사상은 노자와 장자의 무위자연의 도, 불교의 윤회사상 등에서 살펴볼 수 있다. 대량소비와 대량생산으로 대표되는 자본주의의 한계와 함께 지구온난화, 자원고갈, 생태계 파괴가 대두되는 요즘, 동양의 자연관이 주목받고 있다.

- ① 서양철학에서 나타나는 부작용
- ② 자연의 사다리와 산업혁명
- ③ 서양의 자연관과 동양의 자연관의 차이
- ④ 철학과 지구온난화의 상관관계
- ⑤ 서양철학의 문제점과 동양철학을 통한 해결법

07 다음 문단을 논리적 순서대로 나열한 것은?

(가) 그런데 자연의 일양성은 선형적으로 알 수 있는 것이 아니라 경험에 기대어야 알 수 있는 것이다. 즉, ‘귀납이 정당한 추론이다.’라는 주장은 ‘자연은 일양적이다.’라는 다른 지식을 전제로 하는데, 그 지식은 다시 귀납에 의해 정당화되어야 하는 경험 지식이므로 귀납의 정당화는 순환 논리에 빠져 버린다는 것이다. 이것이 귀납의 정당화 문제이다.

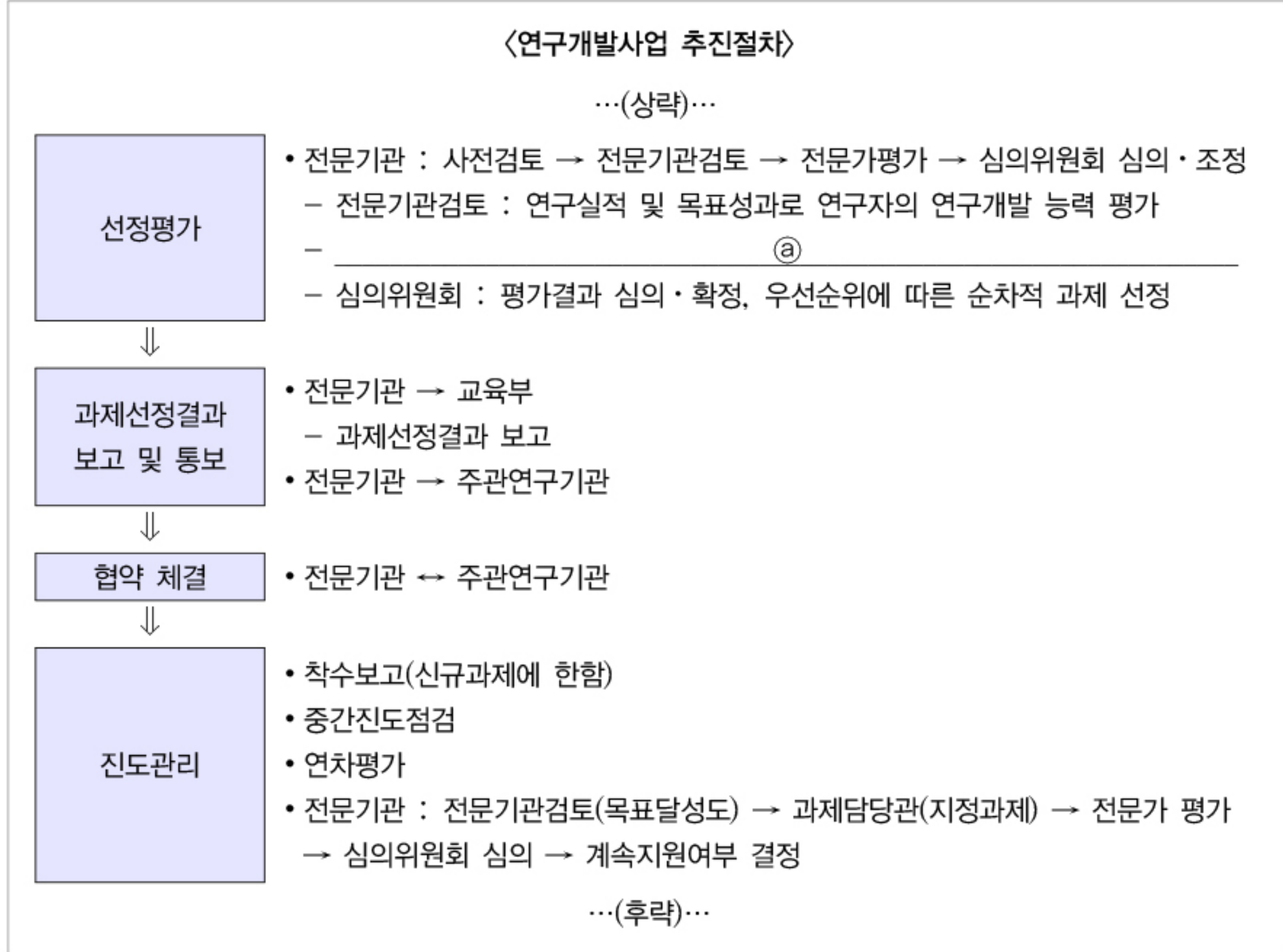
(나) 귀납은 논리학에서 연역이 아닌 모든 추론, 즉 전제가 결론을 개연적으로 뒷받침하는 모든 추론을 가리킨다. 귀납은 기존의 정보나 관찰 증거 등을 근거로 새로운 사실을 추가하는 지식 확장적 특성을 지닌다.

(다) 이와 관련하여 훗날 과거의 경험을 근거로 미래를 예측하는 귀납이 정당한 추론이 되려면 미래의 세계가 과거에 우리가 경험해 온 세계와 동일하다는 자연의 일양성, 곧 한결같음이 가정되어야 한다고 보았다.

(라) 이 특성으로 인해 귀납은 근대 과학 발전의 방법적 토대가 되었지만, 한편으로 귀납 자체의 논리 한계를 지적하는 문제들에 부딪히기도 한다.

- ① (가) - (라) - (나) - (다)
- ② (가) - (나) - (다) - (라)
- ③ (가) - (다) - (나) - (라)
- ④ (나) - (라) - (다) - (가)
- ⑤ (나) - (다) - (라) - (가)

※ 다음은 L사의 연구개발사업 추진절차에 관한 내용이다. 다음 자료를 보고 이어지는 질문에 답하시오.
[8~9]



| 롯데

08 다음은 연구개발사업 추진절차에서 언급하고 있지 않은 내용이다. 다음 <보기>에서 절차의 흐름대로 나열한 것은?

보기	
㉠ 최종평가	<ul style="list-style-type: none"> • 전문기관 : 최종 연구결과 및 성과 평가(협약종료 후 45일 이내) • 연구기관 : 최종보고서 제출(협약종료 후 3개월 이내)
㉡ 수요조사	<ul style="list-style-type: none"> • 교육부 및 전문기관 : 수요조사
㉢ 공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 전문기관 : 사업별 세부추진계획 공고 - 사업안내서, 과제제안서(RFP 포함) • 연구기관 : 연구개발계획서 및 신청서 작성·제출
㉣ 시행계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> • 교육부 및 전문기관 : 당해 연도 연구개발사업 기본방향 수립 - 사업별 예산 및 연구개발방향 설정 등
㉤ 연구결과 활용	<ul style="list-style-type: none"> • 전문기관 및 주관기관 : 성과활용결과 보고 또는 활용계약 체결

- ① ㉡ - ㉢ - ㉣ - ㉤ - ㉠
 ③ ㉢ - ㉡ - ㉣ - ㉠ - ㉤
 ⑤ ㉣ - ㉡ - ㉢ - ㉠ - ㉤

- ② ㉡ - ㉣ - ㉢ - ㉠ - ㉤
 ④ ㉣ - ㉢ - ㉡ - ㉤ - ㉠

09 다음 중 ㉠에 들어갈 내용으로 가장 적절한 것은?

- ① 전문가평가 : 연구개발과제 평가단 구성, 발표 심사
- ② 연구비 지급
- ③ 과제 선정결과 통보 및 협약체결요령, 제출구비 서류 안내
- ④ 연구기관 : 연차실적·계획서 제출(당해 연도 연구종료 1개월 전)
- ⑤ 사전검토

10 다음 글을 읽고 알 수 있는 사실이 아닌 것은?

인류의 역사를 석기시대, 청동기시대 그리고 철기시대로 구분한다면 현대는 ‘플라스틱시대’라고 할 수 있을 만큼 플라스틱은 현대사회에서 가장 혁명적인 물질 중 하나이다. “플라스틱은 현대 생활의 뼈, 조직, 피부가 되었다.”는 미국의 과학 저널리스트 수전 프라인켈(Susan Freinkel)의 말처럼 플라스틱은 인간 생활에 많은 부분을 차지하고 있다. 저렴한 가격과 필요에 따라 내구성, 강도, 유연성 등을 조절할 수 있는 장점 덕분에 일회용 컵부터 옷, 신발, 가구 등 플라스틱이 아닌 것이 거의 없을 정도이다. 그러나 플라스틱에는 치명적인 단점이 있다. 플라스틱이 지닌 특성 중 하나인 영속성(永續性)이다. 즉, 인간이 그동안 생산한 플라스틱은 바로 분해되지 않고 어딘가에 계속 존재하고 있어 플라스틱은 환경오염의 원인이 된 지 오래이다.

치약, 화장품, 피부 각질제거제 등 생활용품, 화장품에 들어 있는 작은 알갱이의 성분은 ‘마이크로비드(Microbead)’라는 플라스틱이다. 크기가 1mm보다 작은 플라스틱을 ‘마이크로비드’라고 하는데 이 알갱이는 정수처리과정에서 걸러지지 않고 생활 하수구에서 강으로, 바다로 흘러간다. 이 조그만 알갱이들은 바다를 떠돌면서 생태계의 먹이사슬을 통해 동식물 체내에 축적되어 면역체계 교란, 중추신경계 손상 등의 원인이 되는 잔류성유기오염물질(Persistent Organic Pollutants)을 흡착한다. 그리고 물고기, 새 등 여러 생물은 마이크로비드를 먹이로 착각해 섭취한다. 마이크로비드를 섭취한 해양생물은 다시 인간의 식탁에 올라온다. 즉, 우리가 버린 플라스틱을 우리가 다시 먹게 되는 셈이다.

플라스틱 포크로 음식을 먹고, 플라스틱 컵으로 물을 마시는 등 플라스틱을 음식을 먹기 위한 수단으로만 생각했지 직접 먹게 되리라고는 상상도 못 했을 것이다. 우리가 먹은 플라스틱이 우리 몸에 남아 분해되지 않고 큰 질병을 키우게 될 것을 말이다.

- ① 마이크로비드는 잔류성유기오염물질을 분해하는 역할을 한다.
- ② 플라스틱은 바로 분해되지 않고 어딘가에 존재한다.
- ③ 마이크로비드는 크기가 작기 때문에 정수처리과정에서 걸러지지 않고 바다로 유입된다.
- ④ 플라스틱은 필요에 따라 유연성, 강도 등을 조절할 수 있고, 값이 싼 장점이 있다.

2 수리

| 삼성

- 01** 작년 A부서의 신입사원 수는 55명이다. 올해 A부서의 신입사원 수는 5명이 증가했고, B부서의 신입사원 수는 4명 증가했다. 올해 B부서 신입사원 수의 1.2배가 올해 A부서 신입사원 수라면, 작년 B부서의 신입사원 수는?
- ① 44명 ② 46명
 - ③ 48명 ④ 50명
 - ⑤ 52명

| 삼성

- 02** S사에서 판매 중인 두 제품 A와 B의 원가의 합은 50,000원이다. 각각 10%, 12% 이익을 붙여서 5개씩 팔았을 때 마진이 28,200원이라면 B의 원가는?
- ① 12,000원 ② 17,000원
 - ③ 22,000원 ④ 27,000원
 - ⑤ 32,000원

| KT

- 03** K회사의 구내식당에서는 파란색과 초록색의 두 가지 색깔의 식권을 판매한다. 파란색 식권은 1장에 1명이 식사가 가능하고 초록색 식권은 1장에 2명까지 식사가 가능할 때, 파란색 식권 3장과 초록색 식권 2장으로 식사 가능한 최대 인원은?
- ① 6명 ② 7명
 - ③ 8명 ④ 9명
 - ⑤ 10명

| SK

- 04** 가로 길이가 5m, 세로 길이가 12m인 직사각형 모양의 농구코트가 있다. 철수는 농구코트의 모서리에서 서 있으며, 농구공은 농구코트 안에서 철수로부터 가장 멀리 떨어진 곳에 존재하고 있다. 최단거리로 농구공을 가지러 간다면 철수의 이동거리는 몇 m인가?
- ① 5m ② 6m
 - ③ 12m ④ 13m
 - ⑤ 15m

05 농도가 서로 다른 소금물 A, B가 있다. 소금물 A를 200g, 소금물 B를 300g 섞으면 농도가 9%인 소금물이 되고, 소금물 A를 300g, 소금물 B를 200g 섞으면 농도 10%인 소금물이 될 때, 소금물 B의 농도는?

- ① 7%
- ② 10%
- ③ 13%
- ④ 20%
- ⑤ 25%

06 같은 헤어숍에 다니고 있는 A와 B는 일요일에 헤어숍에서 마주쳤다. 서로 마주친 이후 A는 10일마다, B는 16일마다 헤어숍에 방문했다. 두 사람이 다시 헤어숍에서 만났을 때의 요일은 언제인가?

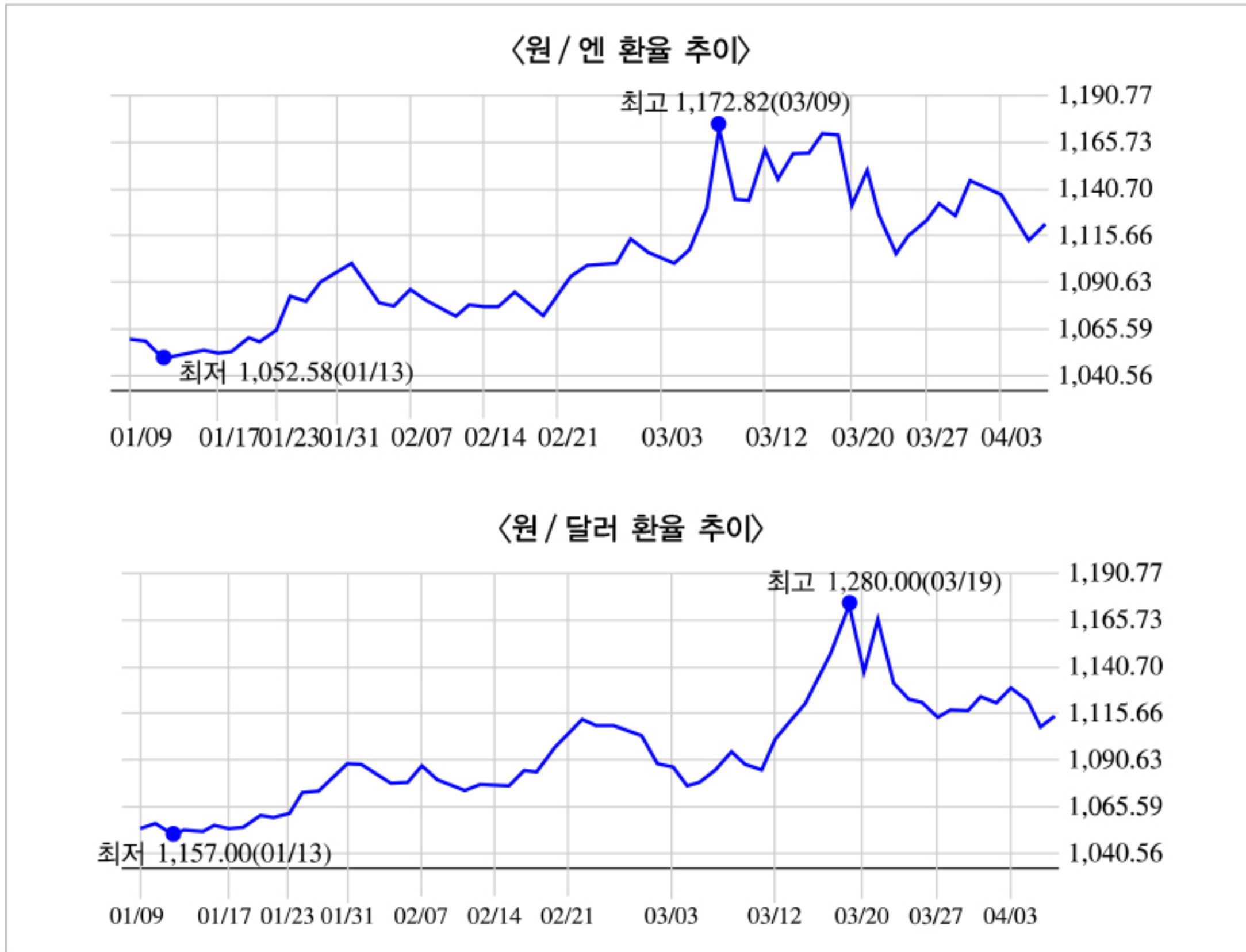
- ① 월요일
- ② 화요일
- ③ 수요일
- ④ 목요일
- ⑤ 금요일

07 다음 시계는 일정한 규칙을 갖는다. $2B - \frac{A}{20}$ 의 값은?(단, 분침은 시간이 아닌 숫자를 가리킨다)



- ① 25
- ② 20
- ③ 15
- ④ 10
- ⑤ 5

12 다음은 엔화 대비 원화 환율과 달러화 대비 원화 환율 추이 자료이다. <보기> 중 다음 자료에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고르면?



보기

- ㄱ. 원/엔 환율은 3월 한 달 동안 1,200원을 상회하는 수준에서 등락을 반복했다.
- ㄴ. 2월 21일의 원/달러 환율은 전주보다 상승하였다.
- ㄷ. 3월 12일부터 3월 19일까지 달러화의 강세가 심화되는 추세를 보였다.
- ㄹ. 3월 27일의 달러/엔 환율은 3월 12일보다 상승하였다.

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄹ
- ⑤ ㄷ, ㄹ

13 다음은 휴대폰 A~D의 항목별 고객평가 점수를 나타낸 자료이다. 다음 <보기>에서 이에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고르면?

〈휴대폰 A~D의 항목별 고객평가 점수〉

구분	A	B	C	D
디자인	8	7	4	6
가격	4	6	7	8
해상도	5	6	8	4
음량	6	4	7	5
화면크기·두께	7	8	3	4
내장·외장메모리	5	6	7	8

※ 각 항목의 최고점은 10점이다.
 ※ 기본점수 산정방법 : 각 항목에서 제일 높은 점수 순대로 5점, 4점, 3점, 2점 배점
 ※ 성능점수 산정방법 : 해상도, 음량, 내장·외장메모리 항목에서 제일 높은 점수 순대로 5점, 4점, 3점, 2점 배점

보기

- ㄱ. 휴대폰 A~D 중 기본점수가 가장 높은 핸드폰은 C이다.
- ㄴ. 휴대폰 A~D 중 성능점수가 가장 높은 핸드폰은 D이다.
- ㄷ. 각 항목의 고객평가 점수를 단순 합산한 점수가 가장 높은 핸드폰은 B이다.
- ㄹ. 성능점수 항목을 제외한 항목의 점수만을 단순 합산했을 때, 휴대폰 B의 점수는 휴대폰 C 점수의 1.5배이다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄴ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄴ, ㄷ, ㄹ

14 다음은 각기 다른 두 가지 조건에서 세균을 배양하는 실험을 한 결과이다. 다음과 같이 일정한 변화가 지속될 때, 처음으로 환경 A의 세균이 더 많아질 때는?

〈환경별 세균 수 변화〉

(단위 : 마리)

구분	1시간	2시간	3시간	4시간	5시간
환경 A	1	3	7	15	31
환경 B	10	20	40	70	110

- ① 8시간 후
- ② 9시간 후
- ③ 10시간 후
- ④ 11시간 후
- ⑤ 12시간 후

15 다음은 2021년 1월 기준 코로나19 확진자 발생 현황에 대한 자료이다. 다음 <보기>에서 이 자료에 대한 설명으로 옳지 않은 것을 모두 고르면?

〈코로나19 확진자 발생 현황〉 (단위 : 명)

구분	확진자	치료 중	퇴원	소속기관별 확진자							
				유	초	중	고	특수	각종	학평	행정기관
학생	1,203	114	1,089	56	489	271	351	14	12	10	-
교직원	233	7	226	16	73	68	58	9	3	-	6

보기

- ㄱ. 확진자 중 퇴원 수의 비율은 교직원이 학생보다 6% 이상 높다.
- ㄴ. 학생 확진자 중 초등학생 비율은 전체 확진자 중 초등 소속(학생+교직원) 비율보다 낮다.
- ㄷ. 전체 확진자 중 고등학생의 비율은 전체 학생 수 중 유치원생의 비율의 8배 이상이다.
- ㄹ. 고등학교와 중학교 소속 확진자는 전체 확진자의 과반수 이상이다.

- ① ㄱ, ㄴ ② ㄷ, ㄹ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄴ, ㄷ

16 다음은 최근 5년 동안 아동의 비만율을 나타낸 자료이다. 이에 대한 설명으로 옳은 것을 <보기>에서 모두 고르면?

〈연도별 아동 비만율〉 (단위 : %)

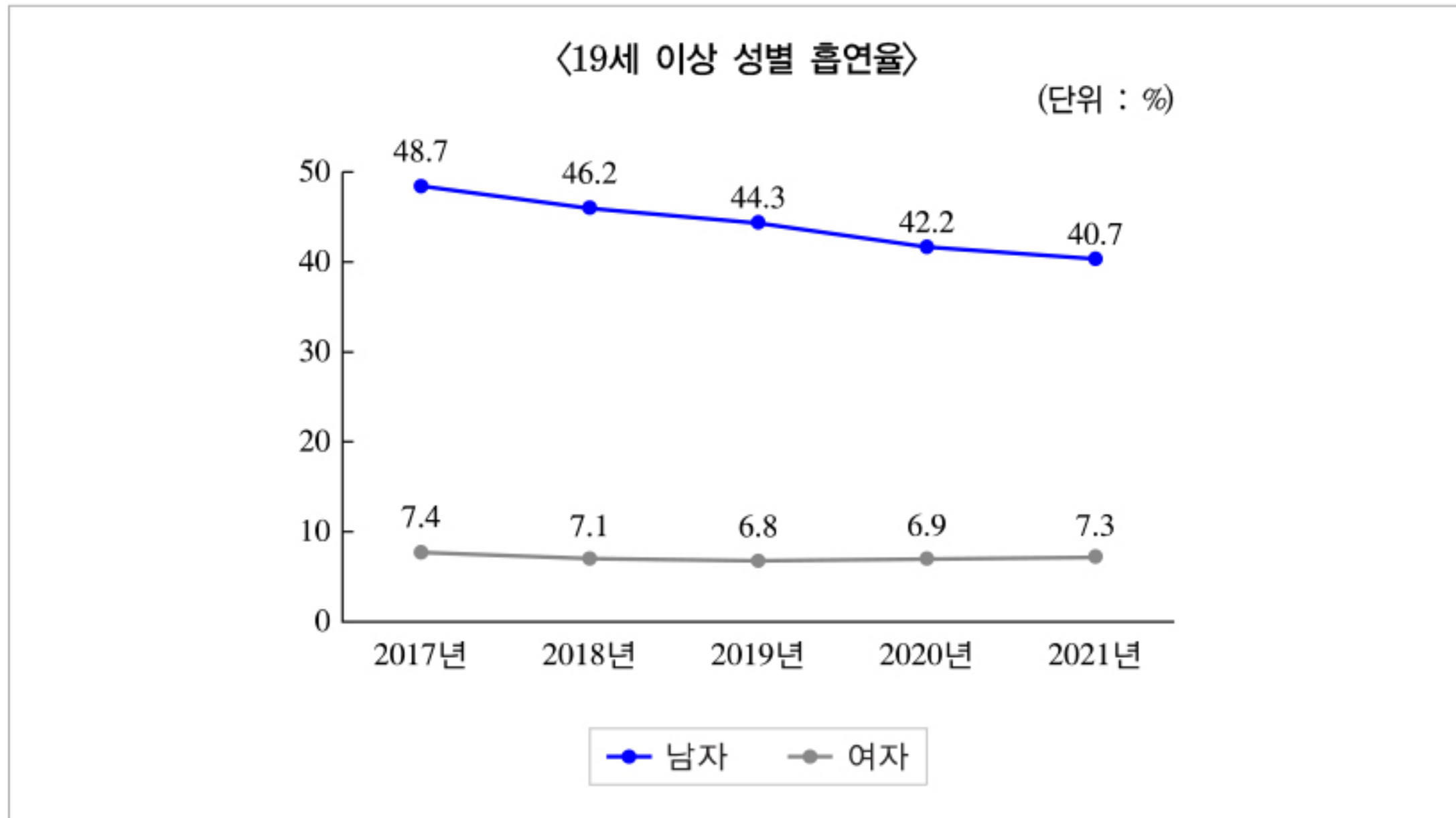
구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
유아(만 6세 미만)	11	10.80	10.20	7.40	5.80
어린이(만 6세 이상 만 13세 미만)	9.80	11.90	14.50	18.20	19.70
청소년(만 13세 이상 만 19세 미만)	18	19.20	21.50	24.70	26.10

보기

- ㄱ. 모든 아동의 비만율은 전년 대비 증가하고 있다.
- ㄴ. 어린이 비만율은 유아 비만율보다 크고, 청소년 비만율보다 작다.
- ㄷ. 2017년 대비 2021년 청소년 비만율의 증가율은 45%이다.
- ㄹ. 2021년과 2019년의 비만율 차이가 가장 큰 아동은 어린이이다.

- ① ㄷ, ㄹ ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄷ ④ ㄴ, ㄹ
- ⑤ ㄱ, ㄹ

17 다음은 흡연율에 관한 자료이다. 이에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?



- ① 여자의 흡연율이 전년도와 가장 많은 차이를 보이는 해는 2019년이다.
- ② 남자의 흡연율이 전년도와 가장 많은 차이를 보이는 해는 2018년이다.
- ③ 남자와 여자의 흡연율 차이는 감소하고 있다.
- ④ 여자의 흡연율은 감소에서 증가로 바뀌었다.
- ⑤ 남자의 흡연율은 감소하고 있다.

18 다음은 A고등학교 3학년 월별 모의고사 평균점수를 나타낸 것이다. 빈칸에 들어갈 수치로 가장 적절한 것은?(단, 각 수치는 매월 일정한 규칙으로 변화한다)

〈3학년 월별 모의고사 평균점수 현황〉
(단위 : 점)

구분	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월
1반	350	345	340	340	347	366	378	365
2반	320	335		347	344	359	356	371
3반	297	312	327	330	346	361	378	375
4반	299	324	325	342	347	371	360	365
5반	316	327	358	369	358	367	374	370
6반	320	345	344	357	345	355	382	364

※ 모의고사는 500점 만점이다.

- ① 330
- ② 331
- ③ 332
- ④ 333
- ⑤ 334

※ 다음은 국유재산 종류별 규모현황이다. 자료를 읽고 이어지는 질문에 답하시오. [19~20]

〈국유재산 종류별 규모현황〉					
(단위 : 억 원)					
국유재산 종류	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
총계	9,384,902	9,901,975	10,444,088	10,757,551	10,817,553
토지	4,374,692	4,485,830	4,670,080	4,630,098	4,677,016
건물	580,211	616,824	652,422	677,188	699,211
공작물	2,615,588	2,664,379	2,756,345	2,821,660	2,887,831
입목죽	108,049	110,789	80,750	128,387	88,025
선박·항공기	21,775	20,882	23,355	23,178	25,524
기계·기구	4,124	4,096	6,342	9,252	10,524
무체재산	10,432	10,825	11,334	11,232	11,034
유가증권	1,670,031	1,988,350	2,243,460	2,456,556	2,418,389

포스코

19 다음 중 2019년에 국유재산의 규모가 10조를 넘는 국유재산 종류의 개수는?

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

포스코

20 다음 <보기>의 설명 중 자료에 대한 설명으로 옳은 것을 모두 고르면?

보기

- ㄱ. 2019년과 2021년에 국유재산 종류별로 규모가 큰 순서는 동일하다.
- ㄴ. 2017년과 2018년에 규모가 가장 작은 국유재산은 동일하다.
- ㄷ. 2018년 국유재산 중 건물과 무체재산, 유가증권 규모의 합계는 260조 원보다 크다.
- ㄹ. 2017년부터 2020년까지 국유재산 중 선박·항공기와 기계·기구의 전년 대비 증감추이는 동일하다.

- ① ㄴ, ㄷ
- ② ㄷ, ㄹ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

3 추리

※ 제시된 명제가 모두 참일 때, 빈칸에 들어갈 명제로 가장 적절한 것을 고르시오. [1~2]

| 삼성

01

전제1. 물에 잘 번지는 펜은 수성펜이다.
전제2. 수성펜은 뚜껑이 있다.
전제3. 물에 잘 안 번지는 펜은 잉크 찌꺼기가 생긴다.
결론. _____

- ① 물에 잘 번지는 펜은 뚜껑이 없다.
- ② 뚜껑이 없는 펜은 잉크 찌꺼기가 생긴다.
- ③ 물에 잘 안 번지는 펜은 뚜껑이 없다.
- ④ 물에 잘 번지는 펜은 잉크 찌꺼기가 안 생긴다.
- ⑤ 물에 잘 안 번지는 펜은 잉크 찌꺼기가 안 생긴다.

| 삼성

02

전제1. A를 구매한 어떤 사람은 B를 구매했다.
전제2. _____
결론. 그러므로 C를 구매한 어떤 사람은 A를 구매했다.

- ① B를 구매하지 않는 사람은 C도 구매하지 않았다.
- ② B를 구매한 모든 사람은 C를 구매했다.
- ③ C를 구매한 사람은 모두 B를 구매했다.
- ④ A를 구매하지 않은 어떤 사람은 C를 구매했다.
- ⑤ B를 구매한 어떤 사람은 C를 구매했다.

03 한 마트에서는 4층짜리 매대에 과일들을 진열해 놓았다. 매대의 각 층에는 서로 다른 과일이 한 종류씩 진열되어 있을 때, 다음에 근거하여 올바르게 추론한 것은?

- 정리된 과일은 사과, 귤, 감, 배의 네 종류이다.
- 사과 위에는 아무 과일도 존재하지 않는다.
- 배는 감보다 아래쪽에 올 수 없다.
- 귤은 감보다는 높이 위치해 있지만, 배보다 높이 있는 것은 아니다.

- ① 사과는 3층 매대에 있을 것이다.
- ② 귤이 사과 바로 아래층에 있을 것이다.
- ③ 배는 감 바로 위층에 있을 것이다.
- ④ 귤은 감과 배 사이에 있다.
- ⑤ 귤은 가장 아래층에 있을 것이다.

04 S사에는 네 개의 회의실이 있는데 이를 예약할 때에는 다음과 같은 <조건>을 따라야 하며, 이미 예약된 회의실은 아래와 같다고 한다. 예약 가능한 경우를 바르게 짚지은 것은?

구분	월	화	수	목	금
회의실 1	C		D		
회의실 2	B		D	C	
회의실 3			A		A
회의실 4	D	C		B	

조건

- 일주일에 최대 두 번, 두 개의 회의실을 예약할 수 있다.
- 하루에 두 개의 회의실을 예약하려면, 이웃한 회의실을 예약해야 한다.
- 회의실은 A - B - C - D 순서대로 직선으로 나열되어 있다.
- 한 부서는 회의실을 하루에 두 개까지 예약할 수 있다.
- 전날 대여한 회의실을 다시 예약할 수 없다.

	요일	회의실	부서
①	월	회의실 3	C
②	화	회의실 3	A
③	수	회의실 4	D
④	목	회의실 1	A
⑤	금	회의실 4	B

05 N백화점 명품관에서 도난 사건이 발생했다. CCTV 확인을 통해 그 시각 백화점 명품관에 있던 A, B, C, D, E, F용의자가 검거됐다. 이들 중 범인인 두 사람이 거짓말을 하고 있다면, 거짓말을 한 사람은?

- A : F가 성급한 모습으로 나가는 것을 봤어요.
- B : C가 가방 속에 무언가 넣는 모습을 봤어요.
- C : 나는 범인이 아닙니다.
- D : B 혹은 A가 훔치는 것을 봤어요.
- E : F가 범인인 게 확실해요. CCTV를 자주 신경 쓰고 있었거든요.
- F : 얼핏 봤는데, 제가 본 도둑은 C 아니면 E예요.

- ① A, C
- ② B, C
- ③ B, F
- ④ D, E
- ⑤ F, C

06 일정한 규칙으로 문자를 나열할 때, 빈칸에 들어갈 문자로 가장 알맞은 것은?

S U G I () E

- ① A
- ② B
- ③ C
- ④ D
- ⑤ E

07 다음 명제가 항상 참이라고 할 때, 반드시 참이라고 할 수 없는 것은?

- 모든 사람은 자신에 대해서 호의적인 사람에게 호의적이다.
- 어느 누구도 자신을 비방한 사람에게 호의적이지 않다.
- 모든 사람 중에는 다른 사람을 절대 비방하지 않는 사람이 있다.
- 어느 누구도 자기 자신에 대해서 호의적이지도 않고 자기 자신을 비방하지도 않는다.

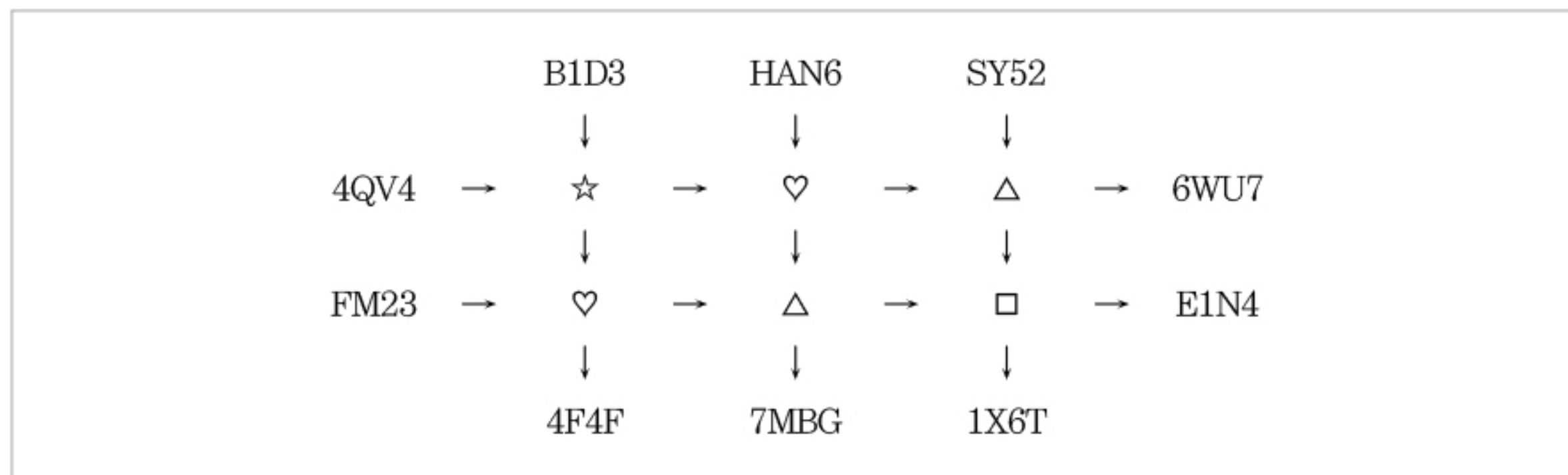
- ① 두 사람이 서로 호의적이라면, 그 두 사람은 서로 비방한 적이 없다.
- ② 두 사람이 서로 비방한 적이 없다면, 그 두 사람은 서로 호의적이다.
- ③ 어떤 사람이 다른 모든 사람을 비방한다면, 그 사람에 대해 호의적인 사람은 없다.
- ④ A가 다른 모든 사람을 비방한다면, A에게 호의적이지 않지만 A를 비방하지 않는 사람이 있다.
- ⑤ 모든 사람이 자신을 비방하지 않는 사람에게 호의적이라면, 모든 사람에게는 각자가 호의적으로 대하는 사람이 적어도 하나는 있다.

08 제시된 명제가 모두 참일 때, 빈칸에 들어갈 명제로 가장 적절한 것을 고르시오.

- A고등학교 학생은 봉사활동을 해야 졸업한다.
- 이번 학기에 봉사활동을 하지 않은 A고등학교 학생이 있다.
- _____

- ① 이번 학기에 봉사활동을 하지 않은 A고등학교 학생은 이미 봉사활동을 했다.
- ② 봉사활동을 안 한 A고등학교 졸업생이 있다.
- ③ 다음 학기에 봉사활동을 해야 하는 A고등학교 학생이 있다.
- ④ A고등학교 졸업생은 봉사활동을 했다.
- ⑤ 다음 학기에 봉사활동을 하지 않는 학생은 졸업을 할 수 없다.

※ 다음 도식에서 기호들은 일정한 규칙에 따라 문자를 변화시킨다. 물음표에 들어갈 알맞은 문자를 고르시오(단, 규칙은 가로와 세로 중 한 방향으로만 적용된다). **[9~10]**



09

US24 → □ → ☆ → ?

- ① 4S2U
- ② 2US4
- ③ 4V8V
- ④ 8V4V
- ⑤ 48VV

10

KB52 → ☆ → ♡ → ?

- ① 37KE
- ② 37EO
- ③ E37K
- ④ EO52
- ⑤ E37O

기업별 최신 기출복원문제 정답 및 해설

1 언어

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
②	③	⑤	②	⑤	③	④	②	①	①

01

정답 ②

제시문은 근대건축물이 방치되고 있는 상황과 함께 지속적인 관리의 필요성을 설명하고 있다. 또한, 기존 관리 체계의 한계점을 지적하여, 이를 위한 해결책으로 공공의 역할을 강조하고 있다. 따라서 글의 중심내용으로 ②가 가장 적절하다.

02

정답 ③

제시문의 마지막 문장에서 '언어 변화의 여러 면을 이해할 수 있다.'라고 언급했으므로 맨 앞에 나오는 문장으로는 일반적인 상위 진술인 '접촉의 형식도 언어 변화에 영향을 미치는 요소로 지적되고 있다.'가 가장 적합하다는 것을 알 수 있다.

03

정답 ⑤

전통적인 경제학은 외부성의 비효율성을 줄이기 위해 정부의 개입을 해결책으로 제시하고 있다. 따라서 정부의 개입이 오히려 비용을 높일 수 있다는 주장을 제시하며, 반박할 수 있다.

오답분석

- ①·② 외부성에 대한 설명이다.
- ③·④ 전통적인 경제학의 주장이다.

04

정답 ②

구비문학에서는 단일한 작품, 원본이라는 개념이 성립하기 어려우며, 선창자의 재간과 그때그때의 분위기에 따라 새롭게 변형되거나 창작되는 일이 흔하다. 다시 말해 정해진 틀이 있다기보다는 상황이나 분위기에 따라 바뀌는 것이 가능하다. 따라서 글의 제목은 형편이나 때에 따라 변화될 수 있음을 뜻하는 말인 '유동성'을 사용한 '구비문학의 유동성'이라고 볼 수 있다.

05

정답 ⑤

안전속도 5030 정책에 대한 연령대별 인지도의 평균은 $\frac{59.7 + 66.6 + 70.2 + 72.1 + 77.3}{5} = 69.18\%$ 이다.

오답분석

- ① 운전자를 대상으로 안전속도 5030 정책 인지도를 조사한 결과 68.1%의 운전자가 정책을 알고 있다고 하였으므로 10명 중 6명 이상은 정책을 알고 있다.
- ② 안전속도 5030 정책에 대한 20대 이하 운전자의 인지도는 59.7%로 가장 낮다.
- ③ 20대는 59.7%, 30대는 66.6%, 40대는 70.2%, 50대는 72.1%, 60대 이상은 77.8%로 연령대가 높을수록 정책에 대한 인지도가 높다.
- ④ 안전속도 5030 정책은 일반도로의 제한속도를 시속 50km로, 주택가 등의 이면도로는 시속 30km 이하로 하향 조정하는 정책이다.

06

정답 ③

서양의 자연관은 인간이 자연보다 우월한 자연지배관이며, 동양의 자연관은 인간과 자연을 동일 선상에 놓거나 조화를 중요시한다고 설명한다. 따라서 제시문의 중심내용으로 서양의 자연관과 동양의 자연관의 차이로 보는 것이 가장 적절하다.

07

정답 ④

먼저 귀납에 대해 설명하고 있는 (나) 문단이 오는 것이 적절하며, 다음으로 특성으로 인한 귀납의 논리적 한계가 나타난다는 (라) 문단이 오는 것이 적절하다. 이후 이러한 한계에 대한 흠의 의견인 (다) 문단과 이에 따라 귀납의 정당화 문제에 대해 설명하는 (가) 문단이 차례로 오는 것이 적절하다.

08

정답 ②

사업을 추진하기 위해서는 먼저 ㉠ 수요조사를 통해 ㉡ 시행계획을 수립한 후 ㉢ 세부계획에 대한 공고를 통해 연구기관의 접수를 받는다. 이후 제시된 자료에 나타난 절차를 거친 후, ㉦ 최종평가를 진행하고 이를 통해 제출된 ㉣ 연구결과를 활용하여 계약을 체결한다.

09

정답 ①

제시된 자료에 따르면 선정평가는 사전검토 → 전문기관검토 → 전문가평가 → 심의위원회 심의·조정 단계로 진행된다. 따라서 전문기관의 검토 다음 단계인 ㉡에 들어갈 내용으로는 전문가평가인 ①이 적절하다.

10

정답 ①

두 번째 문단에서 마이크로비드는 '면역체계 교란, 중추신경계 손상 등의 원인이 되는 잔류성유기오염물질을 흡착한다.'라고 설명하고 있다.

2 수리

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
②	⑤	②	④	①	③	④	④	③	①	②	③	④	②	③	①	①	③	④	③

01

정답 ②

작년 B부서의 신입사원 수를 x 명이라고 하면, 올해 A부서와 B부서의 신입사원은 각각 $55+5=60$ 명, $(x+4)$ 명이다. 올해 B부서의 신입사원 수의 1.2배가 A부서의 신입사원 수와 같으므로

$$(x+4) \times 1.2 = 60$$

$$x+4=50$$

$$x=46$$

따라서 작년 B부서의 신입사원 수는 46명이다.

02

정답 ⑤

두 제품 A와 B의 원가를 각각 a원, b원이라고 하면
 $a+b=50,000$, $(a \times 0.1 + b \times 0.12) \times 5 = 28,200$
 정리하면 $a+b=50,000$, $5a+6b=282,000$ 이다.
 따라서 $b=282,000 - 50,000 \times 5 = 32,000$ 원이다.

03

정답 ②

파란색 식권 3장 → 최대 3명이 식사 가능
 초록색 식권 2장 → 최대 4명이 식사 가능
 따라서 최대 7명이 식사할 수 있다.

04

정답 ④

철수가 농구코트의 모서리에 서 있으며, 농구공은 농구코트 안에서 철수로부터 가장 멀리 떨어진 곳에 있다고 하였다. 즉, 농구공과 철수는 대각선으로 마주 보고 있으므로 농구코트의 가로와 세로 길이를 이용하여 대각선의 길이를 구한다.
 따라서 피타고라스의 정리를 이용하면 대각선의 길이는 $\sqrt{5^2 + 12^2} = 13$ m이다.

05

정답 ①

소금물 A의 농도를 x%, 소금물 B의 농도를 y%라고 하면, 다음 두 방정식이 성립한다.

$$\frac{x}{100} \times 200 + \frac{y}{100} \times 300 = \frac{9}{100} \times 500 \rightarrow 2x + 3y = 45 \dots \textcircled{A}$$

$$\frac{x}{100} \times 300 + \frac{y}{100} \times 200 = \frac{10}{100} \times 500 \rightarrow 3x + 2y = 50 \dots \textcircled{B}$$

두 방정식을 연립하면 $x=12$, $y=7$ 이 나오므로 소금물 A의 농도는 12%이며, 소금물 B의 농도는 7%임을 알 수 있다.

06

정답 ③

두 사람이 각각 헤어숍에 방문하는 간격인 10과 16의 최소공배수 80을 일주일 단위로 계산하면 11주 3일($80 \div 7 = 11 \dots 3$)이 되므로 두 사람은 일요일의 3일 후인 수요일에 다시 만나는 것을 알 수 있다.

07

정답 ④

$\{(\text{시침의 숫자}) + (\text{분침의 숫자})\} \times 5 = (\text{가운데 숫자})$

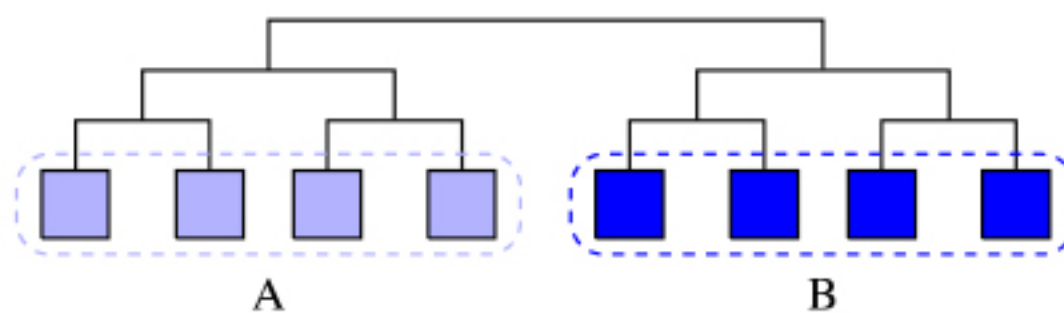
$$A : (9+7) \times 5 = 80$$

$$B : (B+6) \times 5 = 65 \rightarrow B+6=13 \rightarrow B=7$$

$$\therefore 2B - \frac{A}{20} = 2 \times 7 - \frac{80}{20} = 14 - 4 = 10$$

08

정답 ④



위의 그림과 같이 8강전 대진표를 살펴보면 결승전은 4명 중에서 1명씩 진출하는 것을 알 수 있다. 결승전 전까지 같은 국가의 선수 대결을 피하기 위해서는 A그룹과 B그룹에 두 명의 선수들이 나누어 들어가야 한다.

대진표상 A그룹과 B그룹은 따로 구별이 필요하지 않다. 하지만 두 명의 한국 선수가 각 그룹에 들어갔다고 하였을 때, 선수를 기준으로 두 그룹의 구별이 발생한다. 해당 그룹에 각 나머지 나라의 선수들이 배치되는 경우의 수는 $2 \times 2 \times 2 = 8$ 이다. 따라서 분배된 인원들의 경기의 경우의 수를 구하면 ${}_4C_2 \times {}_2C_2 \div 2 \times {}_4C_2 \times {}_2C_2 \div 2 = 90$ 이므로 $8 \times 9 = 72$ 가지이다.

09

정답 ③

- 20분 동안 30m/min의 속력으로 간 거리 : $20 \times 30 = 600$ m
 - 20분 후 남은 거리 : $2,000 - 600 = 1,400$ m
 - 1시간 중 남은 시간 : $60 - 20 = 40$ 분
- 따라서 20분 후 속력은 $1,400 \div 40 = 35$ m/min이므로, 이후에는 35m/min의 속력으로 가야 한다.

10

정답 ①

A가 합격할 확률을 P_A 라 하고, B가 합격할 확률을 P_B 라 할 때, 두 사람의 합격 여부는 서로 영향을 미치지 않으므로 A, B 모두 합격할 확률은 $P_A \cap P_B = P_A \times P_B = 0.30$ 이다.

$P_A = 0.40$ 이므로 $P_B = \frac{0.3}{0.4} = \frac{3}{4} = 0.75$ 이다.

따라서 두 사람 모두 불합격할 확률은 $(1 - 0.4) \times (1 - 0.75) = 0.6 \times 0.25 = 0.15$ 이다.

11

정답 ②

앞의 항에 $\times(-1)$, $\times(-2)$, $\times(-3)$, ...인 수열이다. 따라서 빈칸의 숫자는 $(-120) \times (-6) = 720$ 이다.

12

정답 ③

- ㄴ. 그래프를 통해 2월 21일의 원/달러 환율이 지난주 2월 14일보다 상승하였음을 알 수 있다.
- ㄷ. 달러화의 강세란 원/달러 환율이 상승하여 원화가 평가절하되면서 달러의 가치가 높아지는 것을 의미한다. 3월 12일부터 3월 19일까지는 원/달러 환율이 계속해서 상승하는 추세이므로 옳은 설명이다.

오답분석

- ㄱ. 3월 원/엔 환율의 경우 최고 환율은 3월 9일의 1,172.82원으로, 3월 한 달 동안 1,100원을 상회하는 수준에서 등락을 반복하고 있다.
- ㄹ. 달러/엔 환율은 $\frac{\text{원/엔 환율}}{\text{원/달러 환율}}$ 로 도출할 수 있다. 그래프에 따르면 3월 27일 원/달러 환율은 3월 12일에 비해 상승하였고, 반대로 원/엔 환율은 하락하였다. 즉, 분모는 증가하고 분자는 감소하였으므로 3월 27일의 달러/엔 환율은 3월 12일보다 하락하였음을 알 수 있다.

13

정답 ④

ㄱ. 휴대폰 A~D의 항목별 기본점수를 계산하면 다음과 같다.

구분	A	B	C	D
디자인	5	4	2	3
가격	2	3	4	5
해상도	3	4	5	2
음량	4	2	5	3
화면크기·두께	4	5	2	3
내장·외장메모리	2	3	4	5
합계	20	21	22	21

따라서 기본점수가 가장 높은 핸드폰은 22점인 휴대폰 C이다.

ㄷ. 휴대폰 A~D의 항목별 고객평가 점수를 단순 합산하면 다음과 같다.

구분	A	B	C	D
디자인	8	7	4	6
가격	4	6	7	8
해상도	5	6	8	4
음량	6	4	7	5
화면크기·두께	7	8	3	4
내장·외장메모리	5	6	7	8
합계	35	37	36	35

따라서 각 항목의 점수를 단순 합산한 점수가 가장 높은 휴대폰은 제품 B이다.

ㄹ. 성능점수인 해상도·음량·내장외장메모리 항목의 점수를 제외한, 디자인, 가격, 화면크기·두께 항목의 점수만을 단순 합산한 점수를 계산하면 다음과 같다.

기본점수	A	B	C	D
디자인	8	7	4	6
가격	4	6	7	8
화면크기·두께	7	8	3	4
합계	19	21	14	18

따라서 휴대폰 B의 점수는 휴대폰 C 점수의 $\frac{21}{14} = 1.5$ 배이다.

14

정답 ②

환경 A에서 배양하는 세균은 1부터 $+2^1, +2^2, +2^3, \dots$ 규칙으로 증가하고, 환경 B에서 배양하는 세균은 10부터 $+10, +20, +30, \dots$ 규칙으로 증가한다.

환경 A의 세균이 더 많아질 때까지 표를 그려보면 아래와 같다.

구분	1시간	2시간	3시간	4시간	5시간	6시간	7시간	8시간	9시간
환경 A	1	3	7	15	31	63	127	255	511
환경 B	10	20	40	70	110	160	220	290	370

따라서 9시간 후에 환경 A의 세균이 환경 B의 세균보다 더 많아진다.

15

정답 ③

ㄴ. 학생 확진자 중 초등학생의 비율은 $\frac{489}{1,203} \times 100 \approx 40.6\%$ 이고, 전체 확진자 중 초등학교 기관의 비율은 $\frac{(489+73)}{(1,203+233)} \times 100 \approx 39.1\%$ 로 학생 확진자 중 초등학생 비율이 더 높다.

ㄷ. 전체 확진자 중 고등학생의 비율은 $\frac{351}{(1,203+233)} \times 100 \approx 24.4\%$ 이고, 유치원생의 비율은 $\frac{56}{(1,203+233)} \times 100 \approx 3.9\%$ 로, 확진자는 유치원생의 비율보다 고등학생의 비율이 약 6.3배 이상이다.

오답분석

ㄱ. 확진자 중 퇴원 수의 비율은 학생은 $\frac{1,089}{1,203} \times 100 \approx 90.5\%$ 이고 교직원의 비율은 $\frac{226}{233} \times 100 \approx 97.0\%$ 으로 약 6% 이상 차이가 난다.

ㄹ. 고등학교와 중학교 소속 확진자 수는 $351+58+271+68=748$ 명이고, 이는 전체 확진자 $1,203+233=1,436$ 명의 약 52.1%이다.

16

정답 ①

ㄷ. 2017년 대비 2021년 청소년 비만율의 증가율은 $\frac{26.1-18}{18} \times 100 = 45\%$ 이다.

ㄹ. 2021년과 2019년의 비만율 차이를 구하면 다음과 같다.

- 유아 : $10.2 - 5.8 = 4.4\%$
- 어린이 : $19.7 - 14.5 = 5.2\%$
- 청소년 : $26.1 - 21.5 = 4.6\%$

따라서 2021년과 2019년의 비만율 차이가 가장 큰 아동은 어린이임을 알 수 있다.

오답분석

- ㄱ. 유아의 비만율은 전년 대비 계속 감소하고 있고, 어린이와 청소년의 비만율은 전년 대비 계속 증가하고 있다.
- ㄴ. 2018년 이후의 어린이 비만율은 유아보다 크고 청소년보다 작지만, 2017년 어린이 비만율은 9.8%로, 유아 비만율인 11%와 청소년 비만율인 18%보다 작다.

17

정답 ①

여자 흡연율의 전년도와의 차이를 정리하면 다음과 같다.

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
여자 흡연율(%)	7.4	7.1	6.8	6.9	7.3
전년도 대비 차이(%p)	-	-0.3	-0.3	+0.1	+0.4

따라서 가장 많은 차이를 보이는 해는 2021년이다.

오답분석

② 남자 흡연율의 전년도와의 차이를 정리하면 다음과 같다.

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
남자 흡연율(%)	48.7	46.2	44.3	42.2	40.7
전년도 대비 차이(%p)	-	-2.5	-1.9	-2.1	-1.5

따라서 가장 많은 차이를 보이는 해는 2018년이다.

③ 남자와 여자의 흡연율 차이를 정리하면 다음과 같다.

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
남자 흡연율(%)	48.7	46.2	44.3	42.2	40.7
여자 흡연율(%)	7.4	7.1	6.8	6.9	7.3
남자·여자 흡연율 차이(%p)	41.3	39.1	37.5	35.3	33.4

따라서 남자와 여자의 흡연율 차이는 감소하고 있다.

- ④ 2019년까지 감소하다가 이후 증가하고 있다.
- ⑤ 2017년부터 2021년까지 계속 감소하고 있다.

18

정답 ③

2반의 월별 모의고사 평균점수 추이를 보면 +15, -30이 교대로 적용된다. 따라서 빈칸에 들어갈 점수는 $335 - 3 = 332$ 임을 알 수 있다.

19

정답 ④

2019년에 국유재산의 규모가 10조를 넘는 국유재산은 토지, 건물, 공작물, 유가증권 이렇게 4개이다.

20

정답 ③

- ㄱ. 2019년과 2021년에 종류별로 국유재산 규모가 큰 순서는 토지 - 공작물 - 유가증권 - 건물 - 입목죽 - 선박·항공기 - 무체 재산 - 기계·기구 순으로 동일하다.
- ㄴ. 2017년과 2018년에 규모가 가장 작은 국유재산은 기계·기구로 동일하다.
- ㄷ. 2018년 국유재산 중 건물과 무체재산, 유가증권 규모의 합계는 616,824억+10,825억+1,988,350억=2,615,999억 원으로 260조보다 크다.

오답분석

ㄹ. 2019년 대비 2020년에 국유재산 중 선박·항공기는 감소하였으나, 기계·기구는 증가하였다.

3 추리

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
②	②	④	④	③	③	②	④	④	②

01

정답 ②

‘물에 잘 번진다.’를 ‘물’, ‘수성 펜이다.’를 ‘수’, ‘뚜껑이 있다’를 ‘뚜’, ‘잉크 찌꺼기가 생긴다.’를 ‘잉’이라고 하자.

구분	명제	대우
전제1	물 → 수	수× → 물×
전제2	수 → 뚜	뚜× → 수×
전제3	물× → 잉	잉× → 물

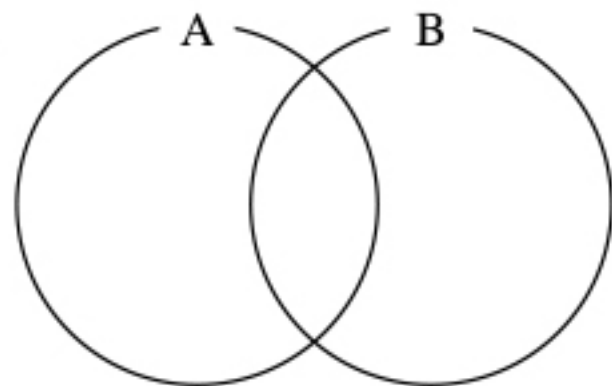
전제1, 전제2의 대우와 전제3에 의해 뚜× → 수× → 물× → 잉이다. 따라서 뚜× → 잉이므로 결론은 ‘뚜껑이 없는 펜은 잉크 찌꺼기가 생긴다.’인 ②이다.

02

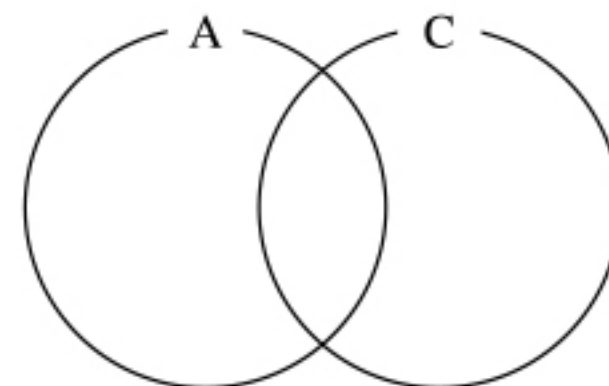
정답 ②

각각의 명제를 벤다이어그램으로 나타내면 아래와 같다.

전제1.



결론.

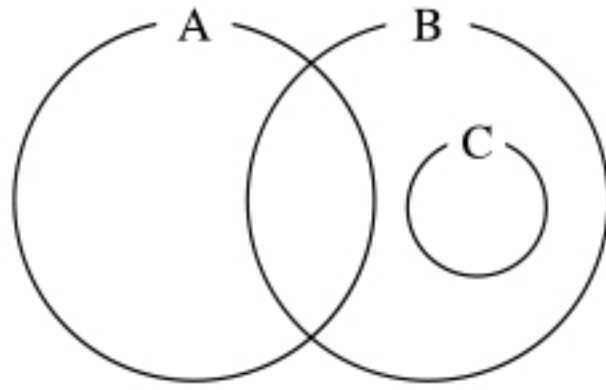


마지막 명제가 참이 되기 위해서는 A와 공통되는 부분의 B와 C가 연결되어야 하므로 B를 C에 모두 포함시켜야 한다. 따라서 전제2에 들어갈 명제는 ‘B를 구매한 모든 사람은 C를 구매했다.’인 ②이다.

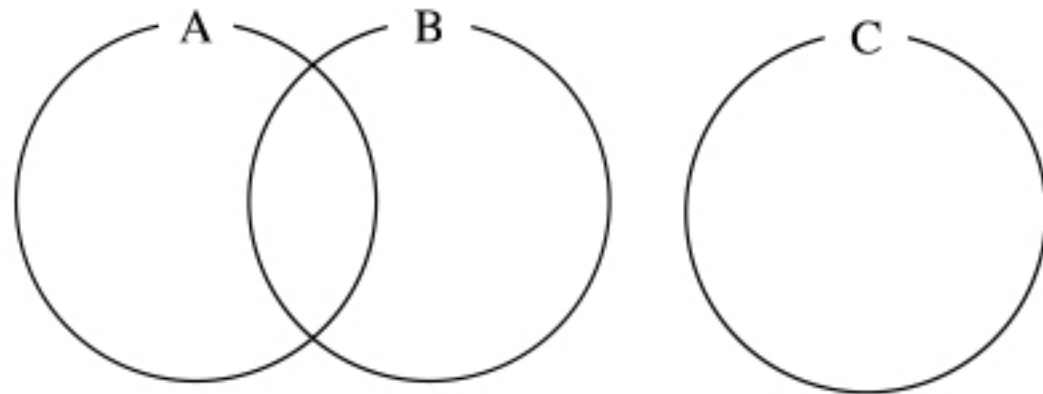
오답분석

다음과 같은 경우 성립하지 않는다.

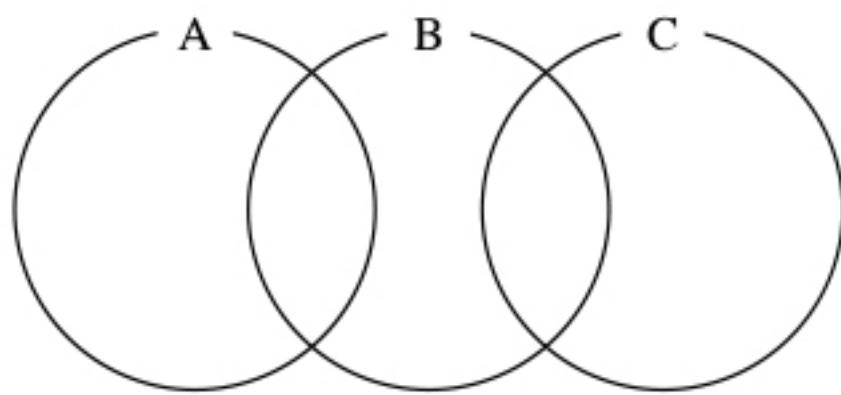
①·③



④



⑤



03

정답 ④

주어진 조건에 따라 매대를 추론해보면 다음과 같다.

4층	사과
3층	배
2층	귤
1층	감

귤은 2층, 배는 3층, 감은 1층이므로, 귤이 배와 감 사이에 위치하는 추론이 적절하다.

04

정답 ④

오답분석

- ① 이미 예약한 회의실 1과 이웃한 회의실이 아니기 때문에 불가능하다.
- ②·⑤ 이를 연속 같은 회의실을 예약할 수 없다.
- ③ 이미 두 개를 예약했기 때문에 더 예약할 수 없다.

05

정답 ③

B의 발언이 참이라면 C가 범인이고 F의 발언도 참이 된다. F는 C 또는 E가 범인이라고 했으므로 C가 범인이라면 E는 범인이 아니고, E의 발언 역시 참이 되어야 한다. 하지만 E의 발언이 참이라면 F가 범인이어야 하므로 모순이 된다. 따라서 B의 발언이 거짓이며, C 또는 E가 범인이라고 말한 F 역시 거짓말을 하는 범인임을 알 수 있다.

06

정답 ③

+2와 ÷3이 번갈아 적용되는 수열이다.

S	U	G	I	(C)	E
19	21	7	9	3	5

07

정답 ②

제시된 명제만으로는 진실 여부를 판별할 수 없다.

오답분석

- ① 첫 번째와 두 번째 명제에 의해 참이다.
- ③ 두 번째 명제로부터 참이라는 것을 알 수 있다.
- ④ 두 번째와 세 번째 명제를 통해 참이라는 것을 알 수 있다.
- ⑤ 모든 사람이 자신을 비방하지 않는 사람에게 호의적이라고 했을 때, 세 번째 명제에 의해 참이다.

08

정답 ④

A고등학교 학생은 봉사활동을 해야 졸업한다.
따라서 A고등학교 졸업생 중에는 봉사활동을 하지 않은 학생이 없다.

09

정답 ④

• 문자표

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T
U	V	W	X	Y	Z				
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9

• 규칙

- ☆ : 각 자릿수 +4, +3, +2, +1
 - ♡ : 1234 → 4321
 - : 1234 → 4231
 - △ : 각 자릿수 +1, -1, +1, -1
- US24 → 4S2U → 8V4V
□ ☆

10

정답 ②

KB52 → OE73 → 37EO
☆ ♡

7대기업 면접 기출 질문

1 삼성

삼성그룹은 ‘창의·열정·소통의 가치창조인(열정과 몰입으로 미래에 도전하는 인재, 학습과 창의로 세상을 변화시키는 인재, 열린 마음으로 소통하고 협업하는 인재)’을 인재상으로 내세우며, 이에 적합한 인재를 채용하기 위하여 면접전형을 시행하고 있다.

2019년 이전에는 ‘인성검사 - 직무 면접 - 창의성 면접 - 임원 면접’ 순서로 시행되었지만 2020년부터 코로나로 인해 화상으로 진행되며, 직무역량 면접은 프레젠테이션(PT)을 하던 방식에서 질의응답 형식으로 대체된다. 또한 창의성 면접을 시행하지 않으며 대신 수리논리와 추리 2영역을 평가하는 약식 GSAT를 30분간 실시한다.

1. 약식 GSAT

구분	문항 수	제한시간
수리논리	10문항	30분
추리	15문항	

2. 직무 면접

구분	인원수	면접 시간
면접관	3명	30분 내외
지원자	1명	

[기출 질문]

- Q1. 1분 자기소개
- Q2. 해당 직무 지원동기
- Q3. 직무와 관련한 자신의 역량
- Q4. 전공관련 용어
- Q5. 마지막으로 하고 싶은 말

3. 임원 면접

구분	인원수	면접 시간
면접관	3명	30분 내외
지원자	1명	

[기출 질문]

- Q1. 졸업은 언제 하였는가?
- Q2. 졸업하고 취업 준비는 어떻게 하고 있는지 말해보시오.
- Q3. 경쟁력을 쌓기 위해 어떤 것들을 준비했는지 말해보시오.
- Q4. 학점이 낮는데 이유가 무엇인가?
- Q5. 면접 준비는 어떻게 했는지 말해보시오.
- Q6. 다른 지원자와 차별되는 자신만의 강점이 무엇인가?
- Q7. 살면서 가장 치열하게, 미친 듯이 몰두하거나 노력했던 경험을 말해보시오.
- Q8. 자신이 리더이고, 모든 것을 책임지는 자리에 있다. 본인은 A프로젝트가 맞다고 생각하고 다른 모든 팀원은 B프로젝트가 맞다고 생각할 때 어떻게 할 것인가?
- Q9. 마지막으로 하고 싶은 말은 무엇인가?

4. 연도별 삼성그룹 면접 기출

(1) 2022년 상반기 ~ 2019년 상반기

① PT 면접

- TV 두께를 얇게 하는 방안
- SSD와 HDD의 차이점
- 고체역학
- 진동
- 열전달
- 열역학
- 기어 토크 각속도
- 통신기밀보호법
- 시각 장애인에 한하여 안마사 자격을 인정받을 수 있도록 하는 법이 법원의 위헌 판결에 따라 폐지되었다. 이에 시각장애인들은 이를 강력히 규탄하여 자살 시위까지 하고 있다. 과연 일반인의 직업 선택권이 우선인가? 장애인들의 배려가 우선인가?
- 정부와 기업은 신재생 에너지의 비중을 확대하고자 한다. 환경적으로 혜택이 있다는 선입견에도 불구하고 수반되는 부수적인 환경 문제가 발생하는 상황이다. 태양 전지판 압축 기술이 새롭게 자사 R&D 부서를 통해 발명되었다. 이러한 상황에서 환경 문제를 최소화하고 신재생 에너지의 효율을 극대화 할 수 있는 방안을 제시해보시오.
- (전세계 스마트폰 교체 주기 증가 양상 자료 주어진 후) 스마트폰 교체 주기는 늘어나고 신제품 출시는 앞당겨지고 있다. 이에 대해 상하반기 신제품 출시에 대한 매출 증대 방안을 제시해보시오.

- (실패한 기존 S사와 L사의 매출 증대 방안 제시 후) 중국 시장에서의 시장 점유율 확대 방안을 제시해보시오.
- S펜의 사용률을 증가시킬 방안을 제시해보시오.
- (삼성물산의 브랜드 사업을 담당하는 A, B 사업부의 지역, 제품 단가, 종류 등을 도표로 제시한 후) A와 B 사업부를 통합하는 것이 좋은지, 아니면 지금처럼 별도 운영하는 것이 좋은지 영어로 발표하시오.
→ (앞 문제 연장선상에서) 그렇다면 어떤 제품을 추가하여 판매하면 좋겠는지를 한국어로 4분 동안 발표하시오.

② 창의성 면접

- 트렌드 기술에 대해 설명
- 공유 경제 서비스에 대한 문제와 솔루션 제시(제시어 : 책임, 공유, 스마트폰 등)

③ 임원 면접(인성 면접)

- 회사에 대한 가치관
- 과외 경험이 없는데 잘 할 수 있는가?
- 전역을 아직 못 했는데 이후 일정에 다 참여할 수 있겠는가?
- 자동차 회사를 가도 될 것 같은데 왜 삼성SDI 면접에 오게 되었나?
- Backlash를 줄이는 방법에 대해 설명해보시오.
- 전공에 대해서 말해보시오.
- 취미가 노래 부르기인데 정말 노래를 잘 하는가?
- 가족 구성원이 어떻게 되는가?
- 동생과 싸우지는 않는가?
- 학점이 낮는데 왜 그런가?
- 학교를 8년 다녔는데 왜 이렇게 오래 다녔는가?
- 영어 점수가 토익은 괜찮은데 오픽이 낮다. 우리 회사는 영어를 많이 쓰는데 어떻게 할 것인가?
- 우리 회사에 대해 아는 것을 말해보시오.
- 우리 회사에서 하고 싶은 일은 무엇인가?
- 프로젝트를 진행 중 의견충돌 시 어떻게 대처할 것인가?
- 지원한 직무와 관련해서 준비해온 것을 말해보시오.
- 지원자가 현재 부족한 점은 무엇이고 어떻게 채워나갈 것인가?
- 회사와 관련하여 관심 있는 기술이 있으면 설명해보시오.
- 우리 회사가 지원자를 뽑아야 하는 이유를 말해보시오.
- 간단히 1분간 자기소개를 해보시오.
- 성격의 장·단점을 말해보시오.
- 자격증 등 취업을 위해 준비한 사항이 있다면 말해보시오.
- 입사하게 되면 일하고 싶은 분야는 어디인지 말해보시오.
- 여행하면서 가장 인상 깊었던 곳은?
- 입사 희망 동기를 말해보시오.
- 교환학생으로 다른 학교를 가서 어떤 수업을 들었는지 말해보시오.

- 본인이 최근에 이룬 버킷리스트는 무엇이고 가장 하고 싶은 버킷리스트는 무엇인가?
- 좋아하는 삼성 브랜드는 무엇인가?
- 스트레스는 어떻게 푸는가?
- 회사에서 나이 많은 어른들과 함께 일해야 하는데 잘할 수 있겠는가?
- 다른 회사에 지원 하였다면 어떤 직무로 지원하였는가?
- 일탈을 해본 적이 있는가?
- 인생에서 실패한 경험이 있는가?
- 회사에서는 실패의 연속일텐데 잘 할 수 있겠는가?
- 이름이 유명한 사람과 동일해서 좋은 점과 나쁜 점이 있었을 것 같은데 무엇이 있었는지 말해보시오.
- 봉사활동은 어떻게 시작하게 된 건지 말해보시오.
- 스마트폰에 관심이 많은데 어떻게 관심을 가지게 된 건지 말해보시오.

(2) 2018년 하반기 ~ 2017년 하반기

① PT 면접

- 반도체의 개념과 원리
- 다이오드
- MOSFET
- 알고리즘
- NAND FLASH 메모리와 관련된 이슈
- 공정에 대한 기본적인 지식, 공정과 연관된 factor, 현재 공정 수준으로 문제점을 해결할 수 있는 방안
- 현재 반도체 기술의 방향, 문제점 및 해결방안

① 창의성 면접

- 기업의 사회적 책임
- 본인이 작성한 글과 주제에 대한 질문 및 응용, 그리고 발전 방향에 대한 질문
- 본인의 경험 중 가장 창의적이었던 것에 대해 말해보시오.
- 존경하는 인물이 있는가?

③ 임원 면접(인성 면접)

- 자기소개
- 대외활동 경험
- 직무 수행에 있어서 자신의 강점은 무엇인가?
- 지원동기
- 출신 학교 및 학과를 지원한 이유는 무엇인가?
- (대학 재학 중 이수한 비전공 과목을 보고) 해당 과목을 이수한 이유는 무엇인가?
- (인턴경험이 있는 지원자에게) 인턴 기간 동안 무엇을 배웠는가?

- 회사에 어떤 식으로 기여할 수 있는가?
- 목 놓아 울어본 적이 있는가?
- 선의의 거짓말을 해본 적이 있는가?
- 학점이 낮은 이유가 무엇인가?
- 자신의 성격에 대해 말해보시오.
- 지원한 부서와 다른 부서로 배치될 경우 어떻게 하겠는가?
- 상사가 본인이 싫어하는 업무를 지속적으로 지시한다면 어떻게 하겠는가?
- (해병대 출신 지원자에게) 해병대에 지원한 이유는 무엇인가?
- 친구들은 본인에 대해 어떻게 이야기하는가?
- 좌우명이 있는가? 있다면 그것이 좌우명인 이유는 무엇인가?
- 대학생활을 열심히 한 것 같은데 그 이유가 무엇인가?

(3) 2017년 상반기

① PT 면접

- 실리콘
- 포토고정
- 집적도
- 자율주행차의 경쟁력에 대해 말하시오.
- 공진주파수와 임피던스의 개념에 대해 설명하시오.
- 보의 처짐을 고려했을 때 유리한 단면형상을 설계하시오.
- Object Orientation Programming에 대해 설명하시오.
- DRAM과 NAND의 구조원리와 미세공정단계에 대해 설명하시오.
- 공정(8대공정 및 관심있는 공정)에 대해 설명하시오.
- LCD, 광학소재, 광학필름의 활용 방법을 다양하게 제시하시오.
- 특정 제품의 마케팅 방안에 대해 설명하시오.
- 갤럭시 S8과 관련한 이슈

② 창의성 면접

- 창의적인 생각을 평소에 하고 사는가?
- 창의성을 발휘해 본 작품이 있는가?
- 감성마케팅
- 폐수 재이용에 대한 자신의 견해를 말하시오.

③ 임원 면접

- 자신의 약점은 무엇이며, 그것을 극복하기 위해 어떤 노력을 했는가?
- 무노조 경영에 대한 자신의 생각을 말하십시오.
- 삼성을 제외하고 좋은 회사와 나쁜 회사의 예를 들어 말하십시오.
- 우리 사회가 정의롭다고 생각하는가?
- 존경하는 인물은 누구인가?
- 삼성전자의 사회공헌활동에 대해 알고 있는가?
- 삼성전자의 경제적 이슈에 대해 말하십시오.
- 삼성화재 지점 관리자에게 가장 필요한 역량은 무엇이라 생각하는가?
- 가장 열심히 했던 학교 활동은 무엇인가?
- 다른 직무로 배정된다면 어떻게 하겠는가?
- 기업의 사회적 역할에 대해 말하십시오.

(4) 2016년 하반기

① PT 면접

- 야드 내 발전소 점검 일정이 연휴기간 중으로 잡혀 있는데 공정지연으로 인해 업무는 계속 해야 하는 상황이다. 비범용발전기라 어디서 빌리기도 힘들뿐더러 빌리는 기간도 한참 걸리며 안전성의 문제도 있다. 담당자라면 어떻게 할지 설명하십시오.
- 예시 : 공정지연 만회에 대한 비용이 발전소 점검 중 다른 방안을 가져오는 비용보다 더 크므로 우선 공정진행을 해야 한다.
- 삼성의 UX를 평가해보십시오.
- Risk Assessment에 대해 설명하십시오.
- 하만 인수에 따른 해당 시장 진입전략에 대해 어떻게 생각하는가?
- 열전달 중, 대류, 전도, 복사에 대해 설명하십시오.
- V-NAND 발전과정에 대해 설명하십시오.
- 공정 미세화가 진행되면서, 캐패시터에서 전자가 누수되는 현상 때문에 개선책이 필요하다. 어떤 식의 개선점이 필요한지 말하십시오.
- BJT가 형성되어 전자가 떨어져 나가는 현상을 설명하십시오.
- 대기업의 SSM 동네 슈퍼가 상생할 수 있는 방법에 대해 설명하십시오.
- 데이터센터를 이전하게 되었다. 서버를 이전하는 데 고려할 사항에 대해 설명하십시오.
- FPSO에 대해 설명하십시오.
- 해양플랜트가 온쇼어와 다른 점에 대해 설명하십시오.
- 공정이 밀릴 때 해결법에 대해 설명하십시오.
- LNG선에서 산화되어 폐기되는 가스를 최소화하는 방안에 대해 설명하십시오.
- 골프공이 더 멀리 날아가는 이유에 대해서 설명해보십시오.
- 해양로봇산업의 발전방향과 응용분야에 대해 설명하십시오.
- 생산관리가 무엇이며 생산관리에서 가장 중요한 것이 무엇인지 설명하십시오.
- OOP에 대해 설명하십시오.
- SOLID에 대해 설명하십시오.

- SSD의 구동원리에 대해서 설명하고 셀에 데이터를 저장하는 방법을 설명하시오.
- OP amp에 대해 설명하시오.
- Level Shifter에 대해 설명하시오.
- 디지털회로 파워소모공식에 대해 설명하시오.

② 창의성 면접

- 현재가 2030년이라고 가정했을 때, 공공장소에서 사람들이 휴대폰을 충전하는 모습이 사라졌다. 압력, 온도, 관성 등을 이용하여 어떻게 해결할 것인가?
- 지금 세대의 과학기술로 보아 우리의 미래에 어떤 과학기술이 좋을지 설명하시오.
- 공장 주민들의 과도한 민원에 대해 어떻게 대응할 것인가?
- 전동기 공장라인 주변에서 휴대전화가 잘 작동하지 않는다. 원인과 해결방안을 설명하시오.
- 앞으로 전화기는 어떻게 될 것 같은가?
- 업무를 할 때 효율적인 방법과 안정적인 방법 중 어떤 방법을 택할 것인가?
- 현재 시국상 언론에 노출되는 삼성을 볼 때 대기업들이 윤리적으로 올바르다고 생각하는가?
- 기술적 이슈 말고 사회적 이슈는 무엇이 있는가?
- 선의의 거짓말을 어떻게 생각하는가?
- 글로벌 시대에 대한 자신의 생각을 말하시오.
- 삼성의 보완점을 제시하시오.
- 상사가 회사의 이익에 반하는 행동을 했을 때 어떻게 하겠는가?
- 자신에게 리더십이 있다고 생각하는가? 있다면 그것을 구체적으로 설명하시오.
- 고객 불만에 대해서 어떻게 대응할 것인가?
- 정직에 대해서 어떻게 생각하는가?
- 삼성에 대한 루머가 인터넷에 돌고 있다. 어떻게 대처하겠는가?
- 수익과 사회공헌 중 무엇이 중요하다고 생각하는가?

③ 임원 면접

- 사용하는 SNS는 무엇이고, 그 SNS를 사용하는 이유는 무엇인가?
- 입사 후 하고 싶은 업무는 무엇인가?
- 본인의 특기와 그에 대한 노하우는 무엇인가?
- 왜 이 직종을 선택하였는가? 다른 직종은 마음에 없었는가?
- 지원동기는 무엇인가?
- 가장 힘들었던 기억은 무엇인가?
- 왜 당신을 채용해야 하는지 면접관을 설득하시오.
- 일탈해 본 경험이 있다면 그 경험에 대해 말해보시오.
- 본인이 지원직무에 잘 맞다고 생각하는 이유는 무엇인가?
- 당신이 가장 존경하는 인물은 누구인가? 어떤 이유에서 존경하는가?
- 어떠한 제품을 개발하고 싶은가?
- 창의적으로 문제를 해결한 경험이 있는가?
- 다른 사람들과 문제를 해결할 때 어떻게 진행하는가?
- 본인은 동기부여를 어떠한 식으로 하는가?

- 실패했다가 극복하고 일어섰던 경험에 대해 말해보시오.
- 공백기간 동안 무엇을 했는가?
- 만약 면접에서 떨어지면 어떻게 할 것인가?
- 지원한 다른 회사에 합격 또는 불합격한 경험이 있는가? 그 회사와의 차이는 무엇인가?
- 스트레스를 많이 받는 편인가? 스트레스를 받으면 어떻게 해소하는가?
- 끈기 있게 무언가를 시도해 본 경험이 있는가?
- 나라가 시끄러운데 이 사태에 대해 어떻게 생각하나?

(5) 2016년 상반기

① PT 면접

[PT 질문]

- LED 관련 문제
 - OLED의 기본 구조와 동작 원리에 대해 설명하시오.
 - 픽셀(화소)에 대한 개념을 설명하고 크기를 계산하시오.
- 신호처리, 통신 관련 문제
 - SSD와 Interface 간의 Data 통신에 있어서 오류를 검출하는 방법
- 멀티채널과 옴니채널의 개념과 차이점에 대해 설명하시오.
- 크레인이 선박에도 있고 해안에도 있을 때, 계류되어 있는 선박에서 가장 빠르게 화물을 하역할 수 있는 방법은 무엇인가?
- EF가 기업을 인수할 때 부채를 사용하는 이유는 무엇인가?
- 이자율의 관점에서 기업 발행 채권 A와 B의 차이에 대해 설명하시오.

[개별 질문]

- 공정에 대해서 아는 대로 설명하시오.
- 생산에 차질이 생겼을 때, 어떤 행동을 취하겠는가?
- 방금 발표한 실험의 원리에 대해 설명하시오.
- 영어로 서류 작성이 가능한가?

② 창의성 면접

[창의성 질문]

- 제시된 주제와 예시 2가지를 이용해 답변하시오.
 - 주제 : 지금까지 살아오면서 창의적으로 무엇인가 개발하였거나, 불편한 점을 개선해 보았던 경험
 - 예시1 : 신경과학자들이 장기의 움직임을 근육처럼 의지로 통제할 수 있는 약품을 개발하였다.
 - 예시2 : 예로부터 창의성이 뛰어난 위인들은 대체적으로 괴짜 기질이 있었다.
- 2017년 휴대폰 판매량에 대해 예측해보시오.
- VR 등 최신 IT 기술을 활용한 마케팅 방안을 제시하시오.
- 새로운 서비스 또는 제품을 제안하시오.

[개별 질문]

- 지원자의 대답이 창의적이지 않다고 생각하는데 반론할 수 있겠는가?
- 지금 발표한 것 외에 다른 창의적인 활동에 대해 사례를 들어 설명하시오.

③ 임원 면접

- 경험했던 일 중 가장 힘들었던 일은 무엇인가?
- 가장 인상 깊은 프로젝트는 무엇인가?
- 해봤던 봉사활동에 대해 말해보시오.
- 창의성을 발휘한 경험에 대해 말해보시오.
- 새로운 분야에 도전한 적이 있는가?
- 가장 최근에 본 책이나 영화는 무엇인가?
- 학점이 낮은 이유는 무엇인가?
- 공백기는 어떻게 보냈는가?
- 존경하는 인물은 누구인가?
- 친인척 중 영업을 제안하는 사람의 부탁을 들어 줄 것인가?
- 보험 영업에 대한 인식이 안 좋은 경우가 있는데 어떻게 생각하는가?
- 최근 삼성에 관한 기사 중 가장 삼성다운 기사 1개와 삼성답지 않은 기사 1개를 설명해보시오.
- 지원한 회사의 사업 분야에 대해 말해보시오.
- 전공과 관련하여 회사에 어떤 기여를 할 수 있는가?
- 해당 직무를 선택한 이유는 무엇인가?
- 서류에서 눈에 띄는 점이 보이지 않는데 왜 당신을 뽑아야 하는가?
- 자사 외에 어떤 회사에 지원했는가?
- 목표가 무엇인가?
- 입사 후 하고 싶은 일에 대해 말해보시오.

(6) 2015년 하반기

① PT 면접

[PT 질문]

- 생산공정관리 관련 문제
 - 생산공정관리 중 문제가 발생하여 조치해야 한다. A, B 두 가지 안 중 각각의 손실이 a, b라면 어떠한 조치를 하는 것이 적절한가?
- 스마트 조선소 관련 문제
- LCC의 열, 기계적 충격으로 Crack이 생기는 문제를 외부 Termination 관점에서 해결해보시오.

[개별 질문]

- 자기소개를 해보시오.
- 이 주제를 선정하여 발표한 이유가 무엇인가?
- 마지막으로 하고 싶은 말을 해보시오.

② 창의성 면접

[창의성 질문]

- 연관성이 없는 A, B 상황을 제시하고, 두 상황을 연결지어 해석하시오.
- 손자의 병과 할아버지에 대한 상황을 제시하고, 주어진 조건이 들어가도록 해결책을 제시하시오.
- 2030년에는 지하철역과 같은 곳에서 분실물 관리센터가 없어진다. 그 이유를 기술적인 관점에서 설명해보시오.

[개별 질문]

- 자기소개를 해보시오.
- 자신의 경험 중 창의성을 발휘했던 경험에 대해 말해보시오.

③ 임원 면접

- 지원한 동기가 무엇인가?
- 동아리 활동 경험이 있는가?
- 그러한 동아리에 가입하게 된 동기가 무엇인가?
- 동아리 활동을 하면서 느낀 점이 있다면 무엇인가?
- 동아리 활동 경험이 회사 생활에 도움이 된다고 생각하는가?
- 도전적인 시도를 했던 경험이 있는가?
- 인턴 활동을 하게 된 계기가 무엇인가?
- 미국 회사와 한국 회사의 차이점이 무엇이라고 생각하는가?
- 자신의 강점은 무엇이라고 생각하는가?
- 회사가 당신을 뽑아야 하는 이유를 말해보시오.
- 지원한 직무와 관련된 경험과 힘들었던 점을 말해보시오.
- 기업의 사회적 책임에 대한 본인의 생각을 말해보시오.
- 입사 후 포부를 말해보시오.
- 마지막으로 하고 싶은 말을 해보시오.

(7) 2015년 상반기 ~ 2013년 상반기

① PT 면접

- 프로젝트를 하게 된 계기는? 어떤 역할을 수행했는가?
- OLED에 대해 말해보시오.
- 리더십과 인성 중 더 중요하다고 생각하는 것은 무엇인가?
- 노조에 대한 생각을 말해보시오.
- 삼성이 왜 자신을 뽑아야 한다고 생각하는가?
- 삼성SDS에 언제부터 입사하고 싶었는가?
- 동아리 활동 경험이 있다면 말해보시오.
- 지금까지 살아오면서 가장 열정적으로 했던 일이 있다면 말해보시오.
- 가지고 있는 자격증이 없는데 왜 없는가?
- 면접관이 보기엔 인간관계가 좋지 않아 보이는데 실제로는 어떠한가?
- (에세이 관련 질문) 제출한 에세이에 PM이 된다고 했는데 PM의 역할은 무엇인가?
- 아베노믹스 관련 문제
 - 아베노믹스 관련 보고서 내용을 영어로 정리하여 발표하시오.
 - 아베노믹스가 한국경제에 미칠 영향에 대해 영어로 정리하여 발표하시오.
 - 삼성물산인으로서 현 상황에서 수익을 창출할 방법을 모색하시오.
- 자신의 역량과 삼성생명서비스의 미래에 대해 말해보시오.
- 공정에 문제가 생겼을 경우 창의적으로 해결하는 방법을 말해보시오.
- 삼성코닝정밀소재의 기판유리 특성 관련 문제
 - 유리에서 비정질과 결정질 차이를 온도 - 부피 그래프를 그려 설명하시오.
 - 왜 TFT-LCD 기판유리에 소다라임 유리를 사용하지 않고 무알칼리 유리를 사용하는가?
 - PV 커버유리가 가져야 하는 기본특성을 제시하고, 추가적으로 가져야 하는 특성을 제안해보시오.
 - 자신의 학과 전공 이수과목을 소개하고, 이를 어떻게 현업에 적용할 것인지와 비전을 제시하시오.

② 임원 면접

- 최근에 가장 열정적으로 임했던 일이 있는가?
- 존경하는 인물로 OO을 쓴 이유가 무엇인가?
- 상사가 자사 휴대폰으로 바꾸라고 했을 때 어떻게 하겠는가?
- 후배가 잘못을 했는데, 그것이 내가 가르친 것이라면 어떻게 하겠는가?
- 본인이 생각하는 좋은 회사란 어떤 것인가?
- 졸업학점이 낮는데 이유가 무엇인가?
- 지원부서가 아닌 다른 곳으로 배치된다면 어떻게 하겠는가?
- 입사한다면 어떤 역량을 펼칠 수 있는가?
- 인턴 근무 당시 어떤 일을 했는가?
- 대외활동 때 팀원 간 불화를 미리 막지 못한 이유는 무엇인가?
- 여기서 떨어진다면 어떻게 할 것인가?
- 실패한 경험을 말해보고, 그 경험을 통해 배운 점은 무엇인가?
- 학점이 높는데 왜 여길 지원했는가?
- 여기서 어떤 일을 하고 싶은가?

- 삼성전자가 고쳐야 할 점은?
- 자기소개, 성격의 장·단점, 가족소개를 합쳐서 간단히 말해보시오.
- 지원을 한 이유는 무엇인가?
- 자기소개서에 썼던 프로젝트에 대해서 설명해보시오.
- 삼성에 입사 후, 이루고 싶은 개인의 꿈은?
- 어학연수에 돈을 펑펑 쓰는 친구들이 부럽지 않았나?
- 메모리사업부에 지원한 동기는 무엇인가?
- 자신의 특기와 그 이유에 대해 말해보시오.
- 입사 후 포부를 영어로 말해보시오.
- 학점이 좋은데 대학원에 진학할 생각은 없었나?
- 대학원 진학을 하지 않고 취업을 하는 이유는 무엇인가?
- 기업이 사회적 책임이 있다고 보는가? 그렇다면 그 이유는 무엇인가?
- 상사가 부당한 일을 시킬 때 어떻게 할 것인가?
- 인생의 가치관이 무엇인가?
- IQ가 몇인가?
- 자신의 장점과 단점은 무엇인가?
- 봉사활동을 한 적이 있는가?
- 왜 직장을 다닌다고 생각하는가?

2 LG

LG그룹은 면접을 통해 지원자가 갖추고 있는 기본 역량 및 자질을 확인하고자 한다. LG Way 기반의 인성 면접과 더불어 계열사별로 토론 면접, PT 면접, 인턴십 등 다양한 방식으로 각 계열사 및 지원 분야에 맞는 인재를 찾고자 한다. 따라서 자신이 지원하고자 하는 계열사 정보 및 면접 방법을 확인한 후 미리미리 대비하여야 한다.

1. LG전자

LG Way에 대한 신념과 실행력을 겸비한 사람을 인재상으로 하는 LG전자는 업무 분야에 적합한 최고의 인재를 선발하기 위하여 다양한 방법의 면접을 활용하고 있다. 면접은 AI 면접, 1차 면접, 2차 면접으로 진행되며, 직무지식 및 적합도를 검증할 수 있는 직무 면접과 LG Way형 인재를 검증할 수 있는 인성 면접으로 지원자의 직무 및 인성 역량을 평가한다.

(1) AI 면접

- ① 면접 시간 : 약 1시간
- ② 면접 형태 : 문제당 약 1분 30초의 시간제한이 있으며, 답변을 준비하는 시간과 답변을 하는 시간이 각각 차례대로 주어진다.
- ③ 면접 내용 : 자기소개를 바탕으로 자신의 경험 및 인성에 관한 질문이 주어진다. 돌발적인 상황에도 당황하지 않고 제한된 시간 안에 대답하는 연습을 하는 것이 중요하다.

(2) 1차 면접

- ① 면접 시간 : 약 20 ~ 30분
- ② 면접 형태 : 다대일 면접
- ③ 면접 내용 : 전공 필기, PT 면접, 외국어 면접, 실무 면접으로 구성되어 있으며, 전공과 외국어 면접의 유무는 지원 직무에 따라 다르다.

① 전공필기

직무에 따라 전문적인 지식이 필요한 경우 전공 필기시험을 치르는 경우가 있다. 전공 4개의 문제 중 자신 있는 2문제를 풀어야 하며, 이에 관해 질문하는 내용과 그 외의 직무에 대한 지식 및 인성에 관한 질문이 출제된다.

[필기 기출]

- 열역학 법칙
- 물리의 기본 이론
- 회로 이론

② PT 면접

전공과 프로젝트에 관한 기본 지식뿐만 아니라, 관련 지식을 어떻게 직무에 활용하여 적용할 것인지에 대한 지원자의 생각을 묻는다. 사전에 과제가 제시되는 경우도 있고, 현장에서 풀이해야 하는 경우도 있으므로 상황에 맞게 준비한다. 단순히 지식을 나열하는 발표가 아니기 때문에 제한 시간동안 깔끔하고 창의적인 발표를 할 수 있도록 준비한다.

[기출 질문]

- 열전달에서 전도 · 대류 · 방사가 있는데 실생활에서 쓰이는 예를 발표해보시오.
- TV에 팬을 달려고 하는데, 위 · 아래 중 어디에 설치하는 것이 좋은지 설명하고, 팬의 크기는 어느 것이 더 효율적인지 발표해보시오.
- 자신이 제시한 아이디어 외의 다른 아이디어를 생각해 보았는가?
- 자신의 PT 자료에 있는 프로젝트에 관해 설명해보시오(예) 공조냉동, 최적설계).
- 소성변형과 탄성변형 및 항복점과의 관계에 관해 설명해보시오.
- TV 발열 문제의 해결법에 대해 자신의 아이디어를 제시해보시오.

- 혼매 판매(마트나 백화점 내 LG전자 부스)와 전매 판매(LG전자 전문 매장 베스트샵) 중 앞으로 어느 부분에 역량을 집중해야 하는지 선택하고 그 이유를 발표해보시오.
- LG의 베스트샵과 경쟁사의 대리점을 방문하여 해당 과제(조별로 다른 과제)에 대한 개선 점에 대해 발표해보시오.
- B2B 시장 공략 전략에 대해 발표해보시오.
- 4P의 의미와 LG전자의 마케팅 전략을 4P 측면에서 이야기해보시오.
- 자신이 생각하는 내장 소프트웨어란 무엇이며, 사용해본 내장 OS에 관해 이야기해보시오.
- 3D TV가 이슈인데 기술적인 부분에서 중요하다고 생각하는 점을 말하고, 또한 소비자의 관점에서 자기 생각을 말해보시오.
- 매출채권과 환율에 대해 설명하고, 환율 변동으로 인한 매출채권의 가치 변동에 대해 말해보시오.
- 자본적 지출과 수익적 지출의 개념에 대해 설명해보시오.
- 재고자산 저가법에서 NRV란 무엇인가?
- 최근 3~4년 이내에 바뀐 IFRS 기준에 대해 설명해보시오.
- 퇴직급여 총당부채 회계처리에 대해 설명해보시오.
- 재무제표에서 가장 중요한 항목 네 가지를 말해보시오.
- LG전자의 최근 재무관련 이슈에 대해 설명해보시오.

③ 영어 면접

- ㉠ 면접 위원 : 2명
- ㉡ 면접 시간 : 약 40분
- ㉢ 면접 형태 : 다대일 면접
- ㉣ 면접 내용 : 주로 간단한 생활 영어를 통해 평가를 받게 되며, 실제 외국인과의 영어면접을 치른다. 짧게 대답하더라도 자신감 있게 완벽한 문장을 구사하도록 한다.

[기출 질문]

- 취미가 무엇인지 말해보시오.
- 자신의 장점은 무엇인지 말해보시오.
- LG전자의 역사에 대해 영어로 간단하게 설명해보시오.
- LG의 상징 마크를 설명해보시오.
- 한국의 여러 장소 중 외국인 친구에게 가장 소개해주고 싶은 곳은 어디인지 말해보시오.
- 여행을 간다면 어디를 갈 것인가?
- 가장 존경하는 인물은 누구인지 말해보시오.
- LG전자가 다른 경쟁회사를 이기기 위해서는 어떻게 해야 하는가?
- LG전자에 입사하게 된다면, 만들고 싶은 제품은 무엇인가?
- 옆에 있는 그림을 설명해보시오(예 LG전자 프로젝터 시연 사진, 등산 사진, 오디션 프로그램 사진, 쇼 프로그램 오프닝 사진 등).
- 면접관이 신혼부부라고 생각하고, 점원으로서 상품을 추천해보시오.
- 면접장에 어떻게 왔는지 영어로 말해보시오.

④ 실무면접

[기출 질문]

- 자신이 잘 알고 있는 전공지식을 설명해보시오.
- 자신이 생각하는 LG전자에서의 역할은?
- 근무지가 지방이어도 괜찮은가?
- 본인은 경쟁자를 이기기 위해서 어떻게 노력하였는가?
- LG전자의 제품 중 앞으로 사장될 것이라고 생각하는 제품은?
- 매장의 불친절에 대해 불만을 토로하는 고객의 클레임에 어떻게 응대할 것인가?
- 매장 직원이 고객의 휴대폰에 있는 애플리케이션 앱을 실수로 삭제해서 고객이 화가난 상태이다. 고객의 화를 어떻게 풀어드릴 것인가?

(3) 2차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 40분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 실무와 자기소개를 기반으로 한 질의응답이 이루어진다. 무엇보다 솔직하면서도 자신감 있고, 여유 있는 모습으로 면접에 임해야 한다. 또한 자신의 발전 가능성과 가치관, 인생관을 솔직하게 어필할 수 있어야 한다.

[기출 질문]

- 가장 힘들었던 순간을 말해보시오.
- 대학원 진학을 하지 않은 이유는 무엇인가?
- LG전자를 지원한 이유에 대해 말해보시오.
- 자신이 좋아하는 것에 대해 말해보시오.
- 스트레스의 주요 원인과 해소법은 무엇인가?
- LG전자에서 구체적으로 하고 싶은 일이 무엇인지 말해보시오.
- 졸업 후 공백 동안 어떤 일을 했는가?
- 다룰 수 있는 설계 프로그램에 대해 말해보시오.
- 지방 근무(창원)가 가능한가?
- 회사 입사해서 어디까지 성장해보고 싶은지 말해보시오.
- 자신이 만들고 싶은 전자제품에 대해 말해보시오.
- LG전자 광고 중에 기억나는 것이 있다면 무엇인가? 그 광고에 대한 자기 생각은 무엇인지 말해보시오.
- 자신이 싫어하는 직장 상사와의 관계를 어떻게 해결할 것인지 말해보시오.
- 서울시의 지하철역 개수는 몇 개쯤 될 것으로 생각 하는가? 그 이유는 무엇인가?
- 한국사의 위인 혹은 현 인물 중 가장 독하다고 생각되는 사람을 말해보시오.
- 자신의 단점은 무엇이고, 그것을 개선하기 위해 어떤 노력을 했는지 말해보시오.
- 자신이 의사라면 환자를 수술할 때 시스템적으로 어떤 점을 개선할 것인지 말해보시오.
- 학교에서 진행했던 프로젝트나 논문의 내용을 실무에서 어떻게 적용할 수 있는가?

2. LG디스플레이

LG디스플레이는 ‘열정, 전문성, 팀워크’를 가진 사람을 인재상으로 한다. 일과 사람에 대한 애정과 자신감을 바탕으로 1등 LG디스플레이 달성을 위한 공동의 목표를 지향하며, 상호존중과 신뢰할 수 있는 조화로운 인재를 추구한다. 면접은 두 차례로 진행되며, 면접을 통하여 자사 인재상과의 적합 여부, 기본 역량 및 인성, 전공 지식 등을 종합적으로 평가한다.

(1) 1차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 40분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : PT 면접과 조별 면접, 실무자 면접으로 진행되며, 직무와 관련한 전공, 특히 LG디스플레이 전공 관련 지식이 필요한 직무의 경우 시험과 함께 질문이 주어지므로 LG디스플레이의 대표 기술과 같이 기본적인 관련 지식을 미리 알아가는 것도 중요하다. 요즘엔 주로 화상면접으로 면접이 진행되므로 적절한 장소를 선정하고, 정확한 발음으로 대답하는 연습을 하는 것이 중요하다.

① PT 면접

미리 주어진 과제에 대해 5분 정도 발표를 한 후 질의 응답시간을 가진다. 이후에 똑같은 방식으로 포트폴리오에 대해 5분 정도 발표 후 질의 응답시간을 가지는 형태로 진행된다.

[기출 질문]

- 신제품의 장·단점을 보여준 후, 분석해서 발표하시오.
- 3가지 제품 중 본인이 그 제품을 선택한 이유를 설명하시오.
- 준비한 자료가 회로에 관한 내용인데, 이와 관련한 수업을 들은 적이 있는가?

② 조별 면접

창의성이 필요한 2가지 과제 중 1가지를 선택하여 1시간 동안 관찰 및 자료를 만들고, 이 자료를 기반으로 한 면접이 진행된다.

③ 실무 면접

[기출 질문]

- LCD 동작 원리를 슈뢰딩거방정식과 연관 지어 설명해보시오.
- 연구, 기획, 공장 간 회의를 진행하는 데 회의 진행이 되지 않고 있다. 어떻게 회의를 진행할 것인지 설명해보시오.
- 엔지니어가 중요한 이유에 대해 말해보시오.
- LG디스플레이의 대표적인 기술 하나를 설명해보시오.
- OLED 공정에 관해 설명해보시오.
- OLED와 LCD의 차이점에 관해 설명해보시오.
- 자신이 배운 것과 공정직무와의 연관성 및 공정에 대해 아는 것을 말해보시오.
- 자신의 연구가 LG디스플레이에 어떻게 적용될 것 같은지 말해보시오.
- VA와 IPS의 차이점에 관해 설명해보시오.
- 자신의 휴대전화 기종과 휴대전화에 들어가는 디스플레이 규격에 관해 설명해보시오.
- LG디스플레이의 기술과 삼성디스플레이의 기술을 비교해보시오.
- OLED에 적용할 수 있는 유리소자에 대해 말해보시오.
- LCD의 단점에 관해 설명하고, 자신의 전공지식을 이용해 해결방안을 제시해보시오.
- OLED가 갖는 장점에 대해 말해보시오.
- OLED는 무엇의 약자인지 설명해보시오.
- 열역학의 제1법칙과 제2법칙에 대해 아는 대로 말해보시오.
- 디스플레이 산업과 타 산업 간의 융합에 대한 아이디어를 제시해보시오.
- 아이패드와 같이 시장에서 관심을 받는 제품들의 특징을 설명해보시오.

(2) 2차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 20 ~ 25분
- ③ 면접 형태 : 다대일 면접
- ④ 면접 내용 : 자기소개를 바탕으로 한 인성 관련 질문과 직무 관련 질문이 주어지며, LG디스플레이의 인재상에 부합되는 대답을 자신의 경험과 연결시켜 대답하는 것이 중요하다.

[기출 질문]

- LG Way가 무엇인지 설명해보시오.
- LG그룹 홈페이지는 얼마나 자주 접속하는지 설명해보시오.
- 자신의 장·단점에 대해 설명해보시오.
- 자신과 닮은 동물에 대해 이야기해보시오.
- 휴학한 이유는 무엇인가?
- 직무를 지원한 이유를 말해보시오.
- 자기소개에 고집이 센 성격이라고 기술하고 있는데, 구체적으로 어떠한 성격인지 말해보시오.
- 학점이 낮은 이유는 무엇인지 설명해보시오.
- 지금까지 살아오면서 가장 힘들었던 경험에 대해 말해보시오.
- 힐러리와 트럼프에 대한 자신의 생각을 말해보시오.
- 자신의 도덕적 점수를 측정해보시오
- 자신만의 스트레스 풀이법은 무엇인가?
- 학부 시절 가장 잘했던 과목은 무엇인가?
- 회사에 입사하게 된다면 이루고 싶은 것에 대해 말해보시오.
- 팀플레이에서 자신이 맡았던 역할에 대해 설명해보시오.
- 꿈이 무엇인가?
- 오늘 면접을 준비하면서 가장 중요하게 생각한 것이 무엇인지 말해보시오.
- 야근이 잦은 편인데 가능한가?
- 야근하면 여가 생활을 전혀 못 하게 된다. 괜찮은가?
- 해외 공장에 파견될 경우 어떻게 할 것인가?
- 자신이 아는 공정에 대해 설명하시오.
- 1차 면접에서 자신이 부족하다고 생각하는 답변을 보완해 왔는가?

3. LG생활건강

치열한 무한경쟁하의 Global 경쟁에서 이기기 위한 세계적 수준의 경쟁력을 갖춘 인재를 채용하기 위해, LG생활건강은 이론에 강한 사람보다는 주어진 기회를 포착하여 결과를 창출해나갈 인재를 추구한다. 이에 적합한 인재를 선발하기 위해 총 두 차례의 면접을 시행하고 있다.

(1) 1차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 각 면접 위원마다 30분씩 총 1시간 30분
- ③ 면접 형태 : 일대일 면접
- ④ 면접 내용 : 인성 면접과 직무 면접으로 진행되며, 요즘엔 비대면 면접으로 이루어지는 경우가 많으니 이에 익숙해지는 연습을 하는 것이 중요하다.

① 직무 면접

[기출 질문]

- 방문판매 매출 증진을 위해 인터넷 채널을 활용하는 방안에 관한 문제에 대해 말해보시오.
- 주어진 자료 속 더페이스샵의 매출을 분석한 후 향후 전략을 말해보시오.
- 인터넷 채널에 적합한 제품과 자신이 생각하는 전략에 대해 설명해보시오.
- 중국인 관광객의 자유 관광객 비율이 점점 늘고 있는데 이에 대한 LG생활건강의 대처 방안에 대해 이야기해보시오.
- 고령화 사회에서 자신이 생각하는 회사 차원의 해결책에 대해 말해보시오.
- 중국의 특정 도시(예) 상해) 진출 방안에 대해 이야기해보시오.
- LG생활건강의 제품 중 관심 있게 보고 사용한 제품은 무엇인가?
- 앞으로의 업계 동향은 어떻게 변화할 것이라고 예상하는가?
- 본인이 설명한 내용이 변수가 생겨서 실패하게 되었을 때의 대안은?
- LG생활건강 브랜드와 타 브랜드가 콜라보를 하는 것에 대해 어떻게 생각하는가?
- LG생활건강 브랜드 중 말아보고 싶은 브랜드와 그 이유에 대해 설명해보시오.

② 인성 면접

[기출 질문]

- 자기소개를 해보시오.
- LG생활건강에 지원한 이유는 무엇인가?
- 왜 영업 직무에 지원하였는가?
- 영업 관리 직무를 지원하기 위해 전공을 선택한 것인가, 아니면 자신의 전공을 선택한 이유는 무엇인가?
- 지원 직무가 전공과 관련이 없는 것 같다. 왜 영업 관리를 지원하였는가?
- 우리 회사의 입사를 위해 어떠한 노력을 했는지 말해보시오.
- 자신의 성격에 관해 설명해보시오.

- 마지막으로 하고 싶은 말을 해보세요.
- 불가능한 일에 도전해 본 경험이 있는가?
- 어려운 상황을 극복했던 경험에 대해 말해보세요.
- 다른 사람과 함께 협력해서 일을 했던 경험과 어떤 어려움이 있었는지에 대해 말해보세요.
- 일을 하면서 받은 스트레스는 어떻게 푸는가?

4. LG화학

LG화학은 LG Way에 대한 신념과 실행력을 겸비한 사람을 인재상으로 ‘꿈과 열정을 가지고 세계 최고에 도전하는 사람’, ‘고객을 최우선으로 생각하고 끊임없이 혁신하는 사람’, ‘팀웍을 이루며 자율적이고 창의적으로 일하는 사람’, 그리고 ‘꾸준히 실력을 배양하여 정정당당하게 경쟁하는 사람’을 인재상으로 추구한다. 이에 적합한 인재를 선발하기 위해 영어 면접, PT 면접, 직무역량 면접, 인성 면접 등의 다양한 방식을 활용한다.

(1) AI 면접

(2) 1차 면접

영어 면접, PT 면접, 직무역량 면접으로 총 3가지의 면접을 보게 되며, 자신이 속한 조에 따라 먼저 영어 면접을 볼 수 있고, 또는 PT 면접이나 직무역량 면접을 먼저 볼 수 있다.

① 영어 면접

- ① 면접 위원 : 1명
- ② 면접 시간 : 약 60분
- ③ 면접 형태 : 일대다 면접
- ④ 면접 내용 : 원어민과 진행되는 면접으로 일상회화 수준이기 때문에 난도가 높은 편은 아니지만, 질문에 대해 짧더라도 명확하게 문장을 완성하여 답하는 것이 좋다. A, B, C, D 등급의 평가가 매겨지며, 꼬리잡기 질문, 한국어로도 생각을 하고 대답해야 하는 추상적인 질문이 주어지므로 평소 다양한 질문의 답변을 준비해야 한다.

[기출 질문]

- 고향을 설명해보세요.
- 요리를 잘하는가?
- 학교는 어디인가?
- 다른 사람과 갈등을 해결하는 자신만의 방법을 이야기 해보세요.
- 시골 생활이 좋은 이유를 설명해보세요.
- 여행을 좋아한다고 했는데, 다시 가고 싶은 도시나 가보고 싶은 도시가 있는가?
- 해외에서 비행기를 놓쳤으면 어떻게 할 것인가?

- 본인을 5가지 물건에 빗대서 표현한다면?
- 갑자기 천만 원이 생기면 무엇을 하고 싶은가?

② PT 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 준비시간 포함 약 40분
- ③ 면접 형태 : 다대일 면접
- ④ 면접 내용 : 30분 동안 주어진 자료를 해석한 후에 한 장 분량으로 요약해서 3분가량 발표를 진행한다. 주어진 3가지의 대안에 대한 최종 결과를 발표해야 하는데, 30분 동안 1장의 슬라이드에 모든 자료를 축약하는 것이 쉽지 않으므로 평소에 자료를 해석하고 요약하는 연습을 충분히 해둔다.

[기출 질문]

생산설비 교체, 신규공장 증설, 제휴를 통해 중국시장을 공략하고자 한다. 다음 3가지의 대안 중 어떤 대안이 최적인지 설명해보시오.

③ 직무역량 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 40분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 실무와 관련된 역량을 평가하기 위한 질문이나 자기소개서와 관련된 질문이 주를 이룬다.

[기출 질문]

- 지원한 직무를 수행하면서 가장 중요한 자질은 무엇인지 말해보시오.
- 부서에서 직무 수행에 가장 효과적인 방법이 무엇인지 말해보시오.
- 직무수행에 있어 실제로 회사가 무슨 일을 하는지 알고 있는가? 알고 있다면 말해보시오.
- 학점이 높은데 연구를 해보겠다거나 석·박사까지 생각해보지 않았는가?
- 각자가 두려워하는 것에 대해 말해보시오.
- 서울과 오창에서 근무할 수 있는데 오창 근무를 지원한 이유는?
- 오창 근무를 하게 되면, 생산라인에 물품이 들어가는 것을 돕는 역할을 하는데, 이 일이 재무제표에 어떤 영향을 끼치게 될 것인지 설명하시오.
- 우리 회사의 재무제표를 읽고 왔는가? 읽었다면 자신의 직무와 관련하여 우리 회사의 전략의 장·단점이 무엇이라고 생각하는가?
- 대차대조표에 관해 설명하시오.
- 업무에서 전략이 굉장히 중요한데, 본인이 전략적으로 계획해서 성과를 낸 경험을 설명하시오.
- 학교생활을 하면서 가장 중시한 것은 무엇인가?

- (구매 직무) 구매에서 현직으로 일하다보면 어떠한가?
- 구매 업무에 관심을 갖게 된 계기는 무엇인가?
- 그 관심을 실현하기 위해 무엇을 준비했는가?
- 회사의 어느 부분에서 일하고 싶은가?
- 설비 중에서 가장 중요하게 생각해야 할 것은 무엇인가?
- 현재 다니고 있는 회사가 있는데 왜 LG화학에 지원했는가?
- 현재 직무와 자신의 전공이 잘 맞지 않는데 어떻게 생각하는가?
- 각자 성격의 장·단점을 설명하시오.
- 20년 후의 목표를 설명하시오.

(3) 2차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 30분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 20분 정도 진행되는 임원 면접으로 지원자의 가치관 및 인성은 물론, 판단력, 순발력, 대응력 등을 평가하는 면접이다. 주어진 질문에 대해 꾸밈없이 솔직하게 대답을 하는 것이 좋다.

[기출 질문]

- 최종 꿈이나 목표에 대해 말해보시오.
- 친구들에게 자주 듣는 말은 무엇인가?
- 자신의 솔직함은 어느 정도인지 말해보시오.
- 왜 화학공학에 지원했는가?
- 자신이 생각하는 자신의 장점은 무엇인지 말해보시오.
- (구매 직무) 구매 직무가 무엇이라고 생각하는가?
- 토요일 아침 9시에 천만 원으로 장사를 해서 오후 5시까지 1,200만 원을 만들어야 한다. 어떤 것을 하겠는가?
- (위의 질문과 관련하여) 이 질문을 한 이유가 무엇이라고 생각하는가?
- 내가 판매하는 제품이 A고객과 함께 살고 있는 가족들도 다 하나씩 갖고 있는 제품이라면 어떻게 할 것인가?

5. LG서브원

LG서브원은 열정을 갖고 자기 혁신을 통해 고객 신뢰와 고객 감동의 자부심을 가진 인재를 추구한다. 이러한 인재상에 적합한 인재를 선발하기 위해 1차, 2차 면접을 시행하고 있다.

(1) 1차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 30분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 자신의 전공과 자기소개서에 대한 질문을 주로 한다. 경우에 따라 꼬리 질문과 약간의 압박 질문 등의 돌발질문을 하는 경우가 있으니 지원자는 자기소개서를 바탕으로 철저한 준비가 필요하다.

[기출 질문]

- 1분 자기소개를 해보시오.
- 학부시절 좋아했던 과목에 대해 말해보시오.
- 신입지원을 하기엔 나이가 많은 편이다. 공백기 동안 무엇을 했는지 말해보시오.
- 군 면제 사유에 대해 말해보시오.
- 직무, 회사와 관련 없이 자신의 인생에서의 최종 목표를 말해보시오.
- 지원동기를 말해보시오.
- 본인이 상사와 갈등이 생긴다면 어떻게 해결할 것인가?
- 마지막으로 하고 싶은 말을 해보시오.
- (영업직무) 내가 생각하는 영업인의 자세는?
- 현재 채용 과정에 있는 다른 회사가 몇 개 있는가? 주로 어떤 직무를 지원했는가?
- 고객의 니즈를 파악하겠다고 적었는데, 실제 고객의 니즈가 무엇이라고 생각하는지?
- LG서브원의 고객사가 어디라고 생각하는가?
- 경험은 다른 분야로 더 있는 것 같은데, 왜 영업인가?
- 지방현장에 장기간 근무가 가능한가?
- 연봉에 대한 자신의 기준이 있는가?
- 자신이 생각하는 영업인의 자세란 무엇이라고 생각하는지 말해보시오.

(2) 2차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 약 30분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 인성 위주의 면접이다. 3명의 면접 위원과 지원자 3명이 한 조가 되어 진행되며 경우에 따라 회사와 관련된 질문을 하기도 한다.

[기출 질문]

- LG서브원에 관해 자신이 아는 모든 지식을 말해보시오.
- 지방근무가 가능한가?
- LG서브원의 연혁에 대해 말해보시오.
- 자신의 직무에서 가장 중요한 것이 무엇이라고 생각하는가?
- 품질을 올리기 위해서 가장 중요한 일이 무엇이라고 생각하는가?
- 처음 예산과 다른 비용이 필요한 경우가 있는데 어떻게 행동할 것인가?

6. LG하우시스

LG하우시스는 LG Way에 대한 신념과 실행력을 겸비한 인재를 채용하기 위해 두 차례의 면접을 시행하고 있다.

(1) 1차 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 형태 : 다대일 면접
- ③ 면접 내용 : PT 면접과 일반 면접으로 진행되며 질문을 주고 해당 과제에 대한 답을 작성하는 데 90분의 시간이 주어진다. 그 후에 일반 면접이 추가로 진행된다.

[기출 질문]

- QCD의 최적점을 찾으시오.
- 환율 및 금리에 관한 주제
- 사이클론에 대한 지식과 시뮬레이션에 관한 주제
- 내년 상반기를 대비한 신제품을 기획해보시오.
- 스트레스를 심하게 받았던 경험은?
- 인생에서 가장 힘들었던 경험은?
- 하우스시스와 관련한 경험이 있는가?
- 면접 준비는 어떻게 했는가?
- 입사 후 어떤 일을 하고 싶은가?

(2) 2차 면접

- ① 면접 위원 : 2명
- ② 면접 시간 : 약 40분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 자기소개서 내용 위주의 질문이 주로 나오며 지원자의 가치관 및 인성에 대해 평가한다.

[기출 질문]

- 생산기술에서 가장 중요한 것은 무엇이라고 생각하는지 말해보시오.
- 왜 국내영업에 지원했는가?
- 지방근무를 해도 괜찮은가?
- 영업 외 다른 직무를 하게 된다면 어떻게 할 것인가?
- 중요한 업무가 있는데 시간 내에 마치지 못할 것 같은 경우 어떻게 할 것인지 말해보시오.
- 사내 연애에 대해서 어떻게 생각하는가? 만약 헤어졌을 때 업무상 차질이 있지 않겠는가?
- 자기소개 및 지원동기를 말해보시오.
- 졸업 후 공백기간이 길다. 공백기간 동안 무엇을 했는지 말해보시오.
- 입사를 하게 된다면 어떤 부서에 들어가고 싶은지 구체적인 이유와 함께 말해보시오.
- 지원한 다른 회사가 있는가?
- 혼자 살아본 경험이 있는가?
- 구매와 소비의 차이가 무엇인가?
- AI 면접에 대해 어떻게 생각하는가?
- 밀레니얼 세대와 Z세대의 차이에 대해 말해보시오.

7. LG CNS

LG CNS는 최고의 IT서비스 기술역량을 갖춘 정예 전문가 양성을 위해 다양한 우수 인재 확보 전략 및 IT 기술 전문가 육성 프로그램 운영 등 사업 환경 변화에 따른 인재육성을 체계적으로 실시하고 있다. 이를 위해 직무 면접 진행 후, SW Boot Camp를 진행하여 잠재력있는 인재를 채용하고 있다.

(1) 1차 면접

- ① 면접 시간 : 약 40분
- ② 면접 내용 : 기술 면접으로 2대2로 진행된다. 자소서를 기반으로 역량이나 수행했던 프로젝트 등에 대한 질문을 한다. 전공 관련 전문 지식에 대해 물어보기도 하므로 다양한 질문에 대한 답변을 준비하는 것이 중요하다.

[기출 질문]

- 영어 성적과 중국어 성적이 좋는데 특별한 이유는 무엇인가?
- 야근이 많은 편인데 잘 할 수 있는가?
- 지방 근무가 가능한가?
- 처음 입사 후 몇 달은 자신이 생각한 업무와 다른 사소한 업무를 할 것이다. 이에 대해 어떻게 생각하는지 말해보시오.
- 창업 동아리에서 무엇을 했으며, 자신의 역할은 무엇이었는지 말해보시오.
- 10년 후 회사에서 자신의 직위는 무엇일 것이라고 예측하는가?
- 자신이 지원한 분야를 사춘 동생에게 설명을 한다면 어떻게 할 것인지 말해보시오.
- LG CNS가 바라는 인재상에 대해 본인의 생각을 말해보시오.
- 남들이 평가하는 성격과 자신 스스로 평가하는 성격에 대해 말해보시오.
- 신입사원 교육 프로그램이 없다면 어떻게 업무를 시작할 것인가?
- (IT 직무) 어떤 프로그램을 잘 사용하는가? 그 프로그램에 대한 설명을 해보시오.
- 스마트팩토리란 무엇이라고 생각하는가?
- 외운 자기소개 말고, 다른 자기소개를 해보시오.
- 지금 당장 개발 환경을 스스로 만들어서 적용시킬 수 있겠는가?
- 클라우드 직무를 하는 데에 있어 본인이 가장 자신있게 배운 것에 대해 설명해보시오.
- 멀티 클라우드로 시스템을 구축할 때 어떤 점을 주의해야 하는지 설명해보시오.

(2) 2차 면접

- ① 면접 시간 : 약 40분
- ② 면접 내용 : 임원 면접으로 주로 지원자의 가치관 및 인성에 대해 평가한다.

[기출 질문]

- 본인의 장·단점 및 극복 방법에 대해 말해보시오.
- LG CNS를 어떻게 알게 되었고, IT 서비스가 무엇이라고 생각하며, 그걸 IT서비스에 어떻게 적용할 것인가?
- LG CNS의 단점과 보완하기 위한 노력에 대해 말해보시오.
- 가치관과 연봉 중 어떤 것이 더 중요한가?
- 본인은 컨설턴트인가 IT 전문가인가?
- 품질과 납기일 중 어떤 것이 더 중요한가?
- 어떤 분야에 관심이 있는지 말해보시오.

3 SK

SK그룹은 기업경영의 주체는 사람이며, 사람의 능력을 어떻게 개발하고 활용하느냐에 따라 기업의 성패가 좌우된다는 경영철학에 따라 인재를 채용하고 있다. 이러한 경영철학을 바탕으로 SK의 구성원이 자발적·의욕적으로 자신의 능력을 최대한으로 발휘할 수 있도록 인사관리의 모든 제도와 정책을 수립하고 있다. SK그룹의 면접전형은 지원자의 가치관, 성격특성, 보유역량의 수준 등을 종합적으로 검증하기 위하여 다양한 면접방식을 활용하고 있다. 대상자별·계열사별 차이는 있으나 PT 면접, 그룹 토의 면접, 심층 면접 등 최대 3회 정도의 심도 있는 면접과정을 거쳐 지원자의 역량을 철저히 검증하고 있다. 또한 직무에 따라 지원자의 외국어 능력을 검증하기 위한 외국어 구술 면접을 실시하기도 한다.

1. 계열사별 SK그룹 기출 질문

(1) SK가스

① 실무진 면접

질의응답을 중심으로 한 실무면접으로 진행된다.

- 본인을 두 가지 단어로 설명해보시오.
- 트레이딩엔 어떤 능력이 필요하다고 생각하는가?
- 최근 원유 가격 변동 추이에 대해 말해보시오.
- 회사 일과 가족행사의 시간분배에 있어서 충돌할 경우가 생긴다면 어떻게 할 것인가?
- 10년 뒤에 자신의 모습을 예상해서 말해보시오.
- 한 마디로 말하면 자신은 어떤 사람인가?
- 63빌딩에 사람이 총 몇 명이 있을 것 같은가?(돌발질문 / 순발력 Test)
- 살면서 가장 잘했다고 생각되는 일은 무엇인가?
- 인턴으로 있었던 회사의 자랑을 해보시오.
- 마케팅 학회 경험이 있는데 어떻게 진행한 것인가?
- 만약 기업에 입사하게 된다면 본사랑 지사가 있을 때 어디에 먼저 가야한다고 생각하며, 왜 그렇게 생각하는가?
- 옆 지원자에게 궁금한 것을 한 번 질문해보시오.
- LPG 산업의 성장성에 대해 말해보시오.

② 임원 면접

면접관 5명과 지원자 1명으로 구성되어 진행되는 인성 면접이다.

- 상사가 불합리한 지시를 내린다면 어떻게 하겠는가?
- 언제 스트레스를 받고, 어떻게 해소하는가?
- SK가스를 어떻게 지원하게 되었는가?
- 학창시절 성적이 좋지 않은데 그 이유가 무엇이라고 생각하는가?
- 본인이 떨어진다면 왜 떨어졌다고 생각하겠는가?
- 업무적인 분야에서 본인의 역량은 무엇인가?
- 전공이 업종과 맞지 않는데 지원한 이유는 무엇인가?
- 동아리 활동을 했다면 어떤 동아리였으며 왜 그 동아리를 하게 되었는가?
- 입사한다면 어떤 부서에서 일하고 싶은가?
- 회사에 대해 아는 대로 말해보시오.

(2) SK실트론

SK실트론의 경우 1차 면접에 직무와 인성 면접을 모두 실시한다.

- 인성 면접(일대다 면접) : 캐주얼한 복장으로 진행되며 1~2명의 면접관이 3명 이상의 지원자를 평가
- 액티비티 : 4명이 한 조를 이루어서 협동하여 하나의 과제를 해결하는 면접
- PT 면접(다대일 면접) : 주어진 과제에 대한 자료를 보고 15분간 정리하여 발표하는 방식

[인성 면접]

- 자기소개를 2분 동안 해보시오.
- 리더로서 활동한 경험을 말해보시오.
- 높은 성과를 낸 경험을 말해보시오.
- 입사했을 때 나와 성향이 맞지 않는 팀원과 일을 한다면 어떻게 할 것인가?
- 상사가 부당한 지시를 한다면 어떻게 할 것인가?
- 너무 어려운 업무가 주어져서 해결할 능력이 부족하다면 어떻게 할 것인가?

[액티비티]

- (4인 1조로 팀을 이루어)주어진 재료로 굴러가는 자동차를 만드시오.

[PT 면접]

- 열역학 법칙들에 대해 설명해보시오.
- 초전도체에 대해 열역학 2법칙으로 설명해보시오.
- 물체가 차가운 것에서 뜨거운 것으로 변화하지 않는 이유를 말해보시오.
- 휴대용 손난로는 왜 갑자기 뜨거워지는가?

(3) SK케미칼

SK케미칼의 경우 실무진 면접 - 임원 면접 - PT 면접으로 구성되어 진행된다.

① 실무진 면접

- 백신과 바이오 시밀러의 차이점에 대해 말해보시오.
- 우리 회사가 본인을 뽑아야 하는 이유는 무엇인가?
- 전공이 다른데 왜 이 분야에 지원했는가?
- 자신의 장·단점에 대해 말해보시오.
- 자신이 생각한 영업 기술이 있다면 말해보시오.
- 체력은 좋은가?
- 운동을 하고 있는가?
- 컬처해본 셀 경험이 있다면 말해보시오.
- MRI 하는 일은 무엇인가?
- 가장 기억에 남는 마케팅이론은 무엇인가?
- 오랜 시간 꾸준한 판매량을 유지해온 의약품이 있는데 이 의약품을 어떻게 마케팅할 것인가?

- 회사 내에 맞지 않는 사람이 있을 텐데 일할 수 있겠는가?
- 연구직이 아니라 QA를 선택하게 된 이유는 무엇인가?

② 임원 면접

- SK케미칼에 지원하게 된 동기를 말해보시오.
- 왜 영업을 하려고 하는가?
- SK케미칼의 사업분야에 대해 말해보시오.
- 해외지사 파견에 대해 어떻게 생각하는가?
- 영업에 대한 자신의 생각을 말해보시오.
- 우리 회사가 본인을 뽑아야 하는 이유를 말해보시오.
- 직무에 대해 아는 점은 무엇인가?
- 토익 점수가 높는데, 토익스피킹 점수는 왜 낮은가?
- 우리 회사 외에 다른 회사에도 지원하였는가? 그 결과는 어떻게 되었는가?
- SK케미칼의 매출에 대해 말해보시오.
- 제2외국어 자격증을 가지고 있는가? 대화도 가능한가?
- 여행 간 지역은 어디이고, 그곳에 왜 갔는지, 무엇이 감명 깊었는지 말해보시오.
- 인적성 검사 결과 좋지 않았던 부분(응통성, 사회성, 인내력 등)이 있는데 그에 대해 설명해보시오.
- 대학교를 서울권으로 가지 않고 지방으로 간 이유는 무엇인가?
- 기독교인이라고 했는데, 일요일에 출근이 가능한가? 교리상 불가능하지 않는가?

③ PT 면접

- 중국 시장에서 자사의 주력제품 PPS의 판촉 계획을 세워 보시오.

(4) SK텔레콤

① 실무진 면접(2 VS 3)

- 요즘 뉴스에서 제일 이슈가 되고 있는 미투 운동에 대해 어떻게 생각하는가?
- 새로운 지식을 습득하고 적용했던 사례에 대해 말해보시오.
- 가장 최근에 마무리한 공부는 무엇인가?
- 포화된 이동통신 시장에서 신사업을 제안해보시오.
- 자사의 배당 성향에 대해 어떻게 생각하는가?
- 모바일헬스 사업 방향에 대해 말해보시오.
- 통신 관련 프로젝트를 수행해본 적 있는가? 있다면 어떤 주제에 관련해 진행했는가?
- CCNA가 있는가?
- 네트워크에서 가장 중요하다고 생각하는 것은?
- 경쟁사 대비 SK텔레콤의 장·단점은 무엇인가?
- 쇼루밍족이 많은 상황에서 제시할 수 있는 솔루션은 무엇인가?

- NFV와 SDN에 대해 설명해보시오.
- 빅데이터의 정의와 데이터 거버넌스에 대해 설명해보시오.
- SAP를 사용할 수 있는가?
- B2B 사례에 대해 소개해보시오.
- 사물인터넷(IoT)에 대해 설명해보시오.
- 플랫폼에 대해 설명해보시오.

② 임원 면접(2 VS 1)

- 가장 힘들었던 경험에 대해 말해보시오.
- 왜 B2B 마케팅에 지원했는가?
- 우리 회사가 본인을 뽑아야 하는 이유를 말해보시오.
- 고객사에서 제품 구매를 꺼릴 때, 어떻게 할 것인가?
- SK텔레콤의 매출액은 얼마인지 말해보시오.
- 지각이나 무단결근을 했을 경우 어떻게 대처할 것인가?
- 왜 광고회사에 들어가지 않고 마케팅을 하려고 하는가?
- 지원자가 했던 도전과 SK 업무와의 연결점은 무엇이라고 생각하는가?
- 인생에서 혁신을 이루기 위해 했던 경험이 있는가?

(5) SK커뮤니케이션즈

① 실무진 면접

- 서비스 기획자로서 필요한 자질은 무엇이라고 생각하는가?
- SK컴즈의 경쟁력은 무엇이고 어떻게 발전시키고 싶은가?
- 자주 사용하는 어플리케이션은 무엇인가?
- String과 StringBuilder의 차이점은 무엇인가?
- 서비스 중 개선이 필요하다고 생각하는 부분은 어디인가?
- 프로젝트를 해본 경험이 있는가? 어떤 역할을 하였는가? 문제가 있었다면 어떻게 해결하였는가?

② 임원 면접

- 재무부서에서 일하다 보면 상사가 비자금을 만들라고 지시할 수 있는데, 어떻게 하겠는가?
- 가장 의미 있었던 경험과 어려웠던 일은 무엇이었는가?

③ PT 면접

- 해외 투자자본이 우리나라에 미치는 장·단점에 대해 말해보시오.
- 서울에 미용실이 몇 개나 있겠는가?(돌발질문)
- 보잉 747기에 테니스공이 얼마나 들어가겠는가?

(6) SK하이닉스

① 1차 면접(PT 면접)

실무진이 진행하는 면접으로 직무에 대한 질문과 인성 면접을 합하여 3대1로 약 30분 동안 면접을 진행한다.

30분간 3개의 꼬리 문제가 있는 3개의 문제 중 한 문제를 선택해서 풀고, 30분 동안 답지를 작성한다. 지원자가 면접관에게 답지를 제공한 후 이에 대해 10분 미만의 발표를 하고 면접관의 추가질문을 받는 형식으로 진행된다.

- 본인이 제출한 답안을 각각 3줄로 요약해서 말해보시오.
- 자신의 강점이 무엇이라고 생각하는가?
- 제일 기억에 남는 책을 소개해보시오.
- 가장 관심있는 공정은 무엇이고, 이에 대한 최신이슈는 무엇인가?
- 반도체 8대 공정 중 가장 자신있게 아는 공정은 무엇이고, 그 공정에 대해 설명해보시오.
- 반도체 공정을 말해보시오.
- 본인의 별명은 무엇인가?
- 엔트로피에 대해 설명하시오.
- 웨이퍼를 만들 때 실리콘을 사용하는 이유는 무엇인가?
- 소프트웨어 코딩에서 volatile이란 무엇인가?
- 전공과 다른데 반도체 회사에 지원한 이유는?
- 좋아하는 과목과 이유는?
- 주말에는 주로 무엇을 하면서 여가시간을 보내는가?
- 과정과 결과 중 무엇이 중요하다고 생각하는가?
- HF에 따른 CV Curve에 대해 설명해보시오.
- 홀 전자 이동에 대해 설명해보시오.
- C언어가 컴파일되어 실행되는 과정을 설명해보시오.
- 플라즈마에 대해 설명해보시오.
- Data Mart와 Data Mining의 차이는 무엇인가?
- 반도체 장비를 다뤄본 경험이 있는가?
- Energy barrier를 극복하는 방법은 무엇인가?
- P형 반도체가 N형 반도체보다 느린 이유는 무엇인가?

② 2차 면접(임원 면접)

그룹장이 면접 위원으로 참석하는 인성 면접으로 지원자의 SK Values 및 공통역량을 평가하여 SK 하이닉스의 핵심가치 및 인재상과 부합하는 인재를 선발한다.

- 반도체는 매우 어려운 분야인데 왜 반도체를 공부하게 되었는가?
- 석사과정으로 입사하면 2년의 경력을 인정해주는데, 현재 2년의 경력이 있는 직원들과 비교해 보았을 때 본인의 경쟁력은 무엇이라 생각하는가?
- 최근 옥시 사태에 대한 본인의 생각을 말해보시오.
- 전공과 무관한 직무에 지원했는데 그 이유는 무엇인가?
- 구체적으로 본인이 잘하는 것은 무엇인가?
- 상사와 트러블이 생긴다면 어떻게 해결할 것인가?
- 현재 준비하고 있는 자격증 시험이 있는가?
- 부모님 중 어느 쪽의 영향을 더 받았는가? 왜 그렇게 생각하는가?
- 상사가 부적절한 요구를 해 온다면 어떻게 대응하겠는가?

(7) SK브로드밴드

SK브로드밴드는 인성 면접과 PT 면접, AI 면접, 임원 면접으로 이루어져 있다.

① 시뮬레이션 면접

- SK브로드밴드 가입자를 증대시킬 방법에 대해 말해보시오.
- 新사업에 어떤 것이 있을지 말해보시오.
- SK브로드밴드를 활성화할 수 있는 마케팅 방안에 대해 말해보시오.

② 인성 면접(2 VS 1)

- 시뮬레이션 면접을 함께 진행하고 있는 팀의 분위기는 어떠한가?
- 살면서 실패한 경험이 있는가? 있다면 말해보시오.
- 또 다른 실패한 경험이 있는가?
- 만약 실패한 그 순간으로 되돌아간다면 어떻게 하겠는가?
- 리더로서의 경험이 있는가? 있다면 말해보시오.
- 또 다른 리더 경험에 대해 말해보시오.
- 타인과 갈등을 겪었던 경험이 있는가?
- 타인과 갈등이 생겼을 때 어떤 방법으로 극복하는가?
- 지원자의 단점은 무엇인가?
- 하고 싶은 말이 있는가?
- 궁금한 사항이 있으면 물어보시오.
- 물건을 팔아 보시오.

③ PT 면접

- 빅데이터가 관건이 되고 있는데, 여기에 대한 SK브로드밴드의 대응방안에 대해 말해보시오.
- AI기술 미래 방향과 이를 어떻게 회사 상품에 이용할 것인지 설명해보시오.

4 롯데

롯데그룹은 지원자의 역량, 가치관 발전 및 가능성, 보유 역량의 수준 등을 종합적이고 심도 있게 평가하기 위해 다양한 면접 방식을 도입하여 실시하고 있다. 2017년 상반기까지 조직·직무적합검사와 면접전형이 1일 통합 시행했던 것과 달리 2017년 하반기부터 조직·직무적합검사를 통과한 지원자만 후에 실시되는 면접전형에 응시할 수 있게 되었다.

계열사별 차이는 있으나 PT 면접, 그룹 토의 면접(GD 면접), 역량 면접 등 최대 1~3회 이상의 과정을 거쳐 지원자의 역량을 철저히 검증하고 있다. 여기에 최근에는 지원자의 Global Communication 능력을 검증하기 위한 외국어 면접도 점차 확대하고 있으며, 코로나 19 기간 동안에는 비대면 화상면접을 실시하고 있다.

1. 역량기반 구조화 면접

역량기반 구조화 면접은 해당 직무의 실무자 2명과 지원자 1명으로 약 30분에서 1시간 정도 진행된다. 회사의 기본가치 및 직무에 필요한 역량을 도출하여 만든 상황별 심층 질문을 통해, 지원자의 잠재역량을 측정하여 조직 적합도 및 직무역량이 뛰어난 인재를 선별하고자 한다. 답변 내용에 따라 상황에 맞는 심층 질문 및 꼬리 질문이 이루어지므로 지나치게 자신을 포장하려는 태도는 좋지 않다. 따라서 긍정적인 모습만으로 미화하려는 것 보다는 자신의 본 모습을 솔직하게 보여줄 수 있도록 생각을 정리하고 조리 있게 답변하는 것이 중요하다.

(1) 식품부문

- 롯데제과에서 만드는 제품 중 좋아하는 것 다섯 가지를 말해보시오. [롯데제과]
- 제과업계 특성상 미투(Me-too) 마케팅이 유행하고 있는데 어떻게 생각하는가? 또 미투(Me-too) 마케팅의 단점을 어떻게 극복할 것인가? [롯데제과]
- 지원한 직무에 맞는 남들과 차별되는 본인만의 역량이 있다면 말해보시오. [롯데제과]
- 롯데제과 제품을 말해보시오. [롯데제과]
- 롯데제과의 제품 중 하나를 택하여 판매해야 한다면, 어떤 방법으로 판매할 것인가? [롯데제과]
- 롯데제과의 안 좋은 이미지는 무엇이고, 그 이미지를 극복하기 위해 어떻게 해야 하는가? [롯데제과]
- 육체적인 힘듦과 정신적인 힘듦 중 어떤 것이 더 힘들다고 생각하는가? [롯데제과]
- 롯데칠성음료의 공장이 어디에 있는가? [롯데칠성음료]
- 육아 휴직에 대한 본인의 생각을 타당한 근거를 들어 말해보시오. [롯데칠성음료]
- 루트 영업에 대해 말해보시오. [롯데칠성음료]
- 롯데칠성음료가 생산하는 제품에 대해 말해보시오. [롯데칠성음료]
- 롯데푸드의 기업 이미지에 대해 말해보시오. [롯데푸드]
- 롯데푸드에 대해 아는대로 다 말해보시오. [롯데푸드]
- 왜 롯데리아는 일본과 관련된 이미지를 벗어나지 못한다고 생각하는가? [롯데리아]
- 롯데리아의 CSV 향상 및 이미지 제고 방안에 대해 말해보시오. [롯데리아]
- 롯데리아가 운영하는 외식업체를 방문한 경험이 있는가? 소감을 말해보시오. [롯데리아]
- 학업 외 활동 경험을 직무에서 어떻게 살릴 것인가? [롯데리아]
- 롯데리아에서 가장 좋아하는 햄버거는 무엇인가? 그 이유는? [롯데리아]
- 스타벅스와 엔젤리너스의 인기 차이에 대해 어떻게 생각 하는가, 그리고 극복 방안에 대해 말해보시오. [롯데리아]
- 롯데의 인재상에 대해 말해보시오. [롯데중앙연구소]
- 삶에서 가장 중요한 가치는 무엇인지 말해보시오. [롯데중앙연구소]
- 롯데의 신제품에 대해서 말해보시오. [롯데중앙연구소]
- 롯데의 식품 중 가장 좋아하는 것과 개선해야 하는 점에 대해 말해보시오. [롯데중앙연구소]
- 집단의 리더가 되어 성공을 이끈 경험이 있는가? 그 과정에서 실패는 없었는가? [롯데중앙연구소]

(2) 관광부문

- 대인관계에서 갈등이 일어난 상황에서 본인이 했던 행동을 말해보시오. [롯데호텔]
- 롯데호텔에 대해 아는 대로 다 설명해보시오. [롯데호텔]
- 왜 본인을 뽑아야 하는지 말해보시오. [롯데호텔]
- 상사의 부당한 지시에 따를 것인가? [롯데호텔]
- 가장 기억나는 PT는 무엇인가? [롯데호텔]
- 본인이 경험한 최고와 최악의 서비스에 대해 말해보시오. [롯데월드]
- 서비스의 범위는 어디까지라고 생각하는가? [롯데월드]
- 블랙컨슈머를 만났던 경험과 본인이 어떻게 대처했는지 말해보시오. [롯데월드]
- 아르바이트 경험에 대해 말해보시오. [롯데월드]

(3) 서비스부문

- 편법을 사용하지 않고 정당하게 무언가를 이루어낸 경험에 대해 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 무리한 부탁을 받은 경험에 대해 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 인생에 있어 도전했던 경험에 대해 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 동아리나 팀 리더로 활동했던 경험에 대해 말해보시오. [롯데시네마]
- 일과 삶의 균형에 대한 본인의 생각을 말해보시오. [롯데시네마]
- IT분야 외의 관심 있는 분야는 무엇인가? [롯데정보통신]
- 자기소개서에 인턴 경험이 있는데 본인이 어떤 일을 했는지 자세히 말해보시오. [롯데정보통신]
- 프로젝트를 진행한 경험이 있는데, 힘들었던 일은 없었는가? 또 갈등상황은 어떻게 해결했는지 말해보시오. [롯데정보통신]
- 학교시험 때 족보를 보는 것에 대해 어떻게 생각하는가? [롯데정보통신]
- 관습이나 관례에 대해 어떻게 생각하는가? [롯데정보통신]
- L-PAY에 대해 말해보시오. [로카모빌리티]
- 본인이 영향력을 발휘하여 기존의 상황을 변화시킨 사례에 대해 말해보시오. [로카모빌리티]
- 청년실업으로 4행시를 해보시오. [롯데렌탈]
- 연필의 다른 용도를 5가지 말해보시오. [롯데렌탈]
- 사회 실업난은 누구의 책임인가? [롯데렌탈]

(4) 유통부문

- 창의적으로 일을 해낸 경험에 대해 말해보시오. [롯데백화점]
- 주변의 맛집은 어디인가? 본인이 생각하는 맛집의 요인은 무엇인지 말해보시오. [롯데백화점]
- 왜 롯데인가? [롯데백화점]
- 부당한 요구를 받은 경험이 있다면 말해보시오. [롯데백화점]
- 롯데백화점 식품 매장을 방문한 경험이 있는가? 느꼈던 점은 무엇인가? [롯데백화점]
- 업무 중 협력사나 매장에서 근무하는 사람들과 부딪힐 때 어떻게 대처할 것인가? [롯데백화점]
- 헌법 제1조가 무엇인지 아는가? [롯데백화점]
- 롯데백화점의 해외 지사가 어디에 있는지 아는가? [롯데백화점]
- 지방근무나 주말근무도 가능한가? [롯데백화점]
- 마케팅 4P에 대해 설명해보시오. [롯데백화점]
- Co-Work가 불가능한 팀과 Co-Work를 해야 할 때 어떻게 하겠는가? [롯데백화점]
- 나이가 더 많은 사람이 후배로 들어오면 어떻게 관리하겠는가? [롯데백화점]
- 1~2년 사이 친구는 몇 명 사귀었는가? 그 친구 중 가장 친한 친구의 이름은 무엇인가? 또한 그 친구와 친하게 지낼 수 있었던 자신만의 방법을 말해보시오. [롯데백화점]
- 오늘 면접장에 와서 주변 지원자들과 무슨 이야기를 했는가? [롯데백화점]
- 카카오톡에 친구 수는 총 몇 명인가? 또 그 친구들을 어떻게 그룹화 할 수 있는가? [롯데마트]
- 도박, 투기, 투자의 차이점은 무엇인가? [롯데마트]
- 타 마트로부터 배워야 할 점은 무엇인가? [롯데마트]
- 지금 당장 여행가고 싶은 곳은 어디인가? 그 이유는? [롯데마트]
- 다른 계열사도 많은데 왜 하이마트에 지원했는가? [롯데하이마트]

- 오늘 면접장에 몇 시에 도착했는가? [롯데하이마트]
- 자신의 윤리성을 점수로 매기자면 몇 점인가? 그 이유는? [롯데하이마트]
- 공백기가 다른 지원자들에 비해 긴 편이다. 공백기 동안 무엇을 했는가? [롯데하이마트]
- 아르바이트를 할 때 가장 기뻐던 점은 무엇인가? [롯데하이마트]
- 요즘 관심 있게 보고 있는 것은 무엇인가? [롯데하이마트]
- 롯데면세점 어플리케이션을 쓰면서 불편했던 점과 좋았던 점을 이야기해보시오. [롯데면세점]
- 면세점 시장의 동향에 대해 설명한 후, 매출신장의 방법에 대해 말해보시오. [롯데면세점]
- (비영업부문 지원자에게) 프로모션을 성공적으로 해본 경험이 있는가? [롯데면세점]
- (시간제한) 본인을 PR해보시오. [롯데면세점]
- 최근 2년 안에 가장 몰두했던 일은 무엇인가? [롯데슈퍼]
- 동시에 여러 가지 일을 한 경험에 대해 말해보시오. [코리아세븐]
- 대학교 시험 때 컨닝한 학생들을 본적이 있는가? 그에 대한 본인의 행동은? [코리아세븐]
- 역량은 작으나 큰 성취를 한 경험에 대해 말해보시오. [코리아세븐]
- 상사가 남아서 야근을 지시하면 어떻게 할 것인가? 단, 다른 직원들은 모두 정시 퇴근을 하며, 본인이 혼자 남을 경우 다른 직원들의 눈치를 받게 된다. [롯데홈쇼핑]
- MD의 입장에서 상품을 어떻게 기획할 것인가? [롯데홈쇼핑]
- 관행을 바꾼 경험이 있다면 말해보시오. [롯데홈쇼핑]

(5) 유휴부문

- 본인의 인성을 파악할 만한 질문은 무엇이라고 생각하는가? 그질문의 답을 말해보시오. [롯데케미칼]
- 학점은 평가 기준에서 몇 위라고 생각하는가? [롯데케미칼]
- 컨닝을 한 경험이 있는가? [롯데케미칼]
- 지방근무에 대해 어떻게 생각하는가? [롯데케미칼]
- 상사가 범법행위를 저지른다면 어떻게 할 것인가? [롯데케미칼]
- 지방근무를 하더라도 잘 적응할 수 있겠는가? [롯데케미칼]

(6) 건설·제조부문

- 롯데건설의 구호를 알고 있는가? [롯데건설]
- 평소 정보를 어떻게 얻는가? [롯데건설]
- 리더십을 발휘한 사례에 대해 말해보시오. [롯데건설]
- 살면서 어려웠던 경험에 대해 말해보시오. [롯데건설]
- 현장에서 소음 문제는 어떻게 해결될 수 있는가? [롯데건설]
- (세종대왕 제외) 존경하는 조선시대 왕을 말해보시오. [롯데건설]
- 성격의 장·단점에 대해 말해보시오. [롯데알미늄]
- 4차산업이 영업직무에 어떤 영향을 미칠 것 같은가? [롯데알미늄]
- 생산지원 직무에 대해 설명해보시오. [캐논코리아비즈니스솔루션]
- 원하는 직무에서 업무를 볼 수 없다면 어떻게 하겠는가? [캐논코리아비즈니스솔루션]
- 본인의 실패 경험에 대해 말해보시오. [캐논코리아비즈니스솔루션]

(7) 금융부문

- 최근 롯데카드가 진행하는 광고를 봤는가? 광고에 대해 어떻게 생각하는가? [롯데카드]
- 사람들을 설득할 때 어떤 방법으로 설득하는가? [롯데카드]
- 인·적성검사를 공부하면 도움이 되는가? 어떤 면에서 도움이 되는가? [롯데캐피탈]
- ‘마이 리틀 텔레비전’을 들어봤는가? [롯데캐피탈]
- 통화정책과 재정정책 중 무엇이 더 효과적이라고 생각하는가? [롯데캐피탈]
- 뉴스를 보는가? 요즘 이슈는 무엇인가? [롯데캐피탈]
- 다른 금융회사도 지원을 했는가? [롯데캐피탈]
- 할부와 리스의 차이점에 대해 말해보시오. [롯데캐피탈]
- 롯데캐피탈에 대해 평소 알고 있었는가? [롯데캐피탈]
- 직무를 선택한 이유에 대해 말해보시오. [롯데손해보험]
- 창의성을 발휘하여 문제를 해결한 경험이 있는가? [롯데손해보험]
- 대리출석을 한 경험이 있는가? [롯데손해보험]
- 자신의 강점에 대해 말해보시오. [롯데자산개발]
- 봉사활동에서 얻은 교훈에 대해 말해보시오. [롯데멤버스]
- 힘든 일을 극복한 과정에 대해 말해보시오. [롯데멤버스]
- 본인이 성취한 뛰어난 성과에 대해 말해보시오. [롯데멤버스]

2. GD(Group Discussion) 면접

GD(Group Discussion) 면접은 특정주제에 대해 자유토의 방식으로 4~6명이 한 조가 되어 30분가량 토론이 진행된다. 면접관은 토론에 전혀 관여하지 않으며 찬반 토론이 아닌 주제에 대한 토의로 서로 의견을 공유하며 해결 방안을 도출한다. 또한 해당 주제에 대한 특정 정답을 요구하는 것이 아니므로 단순히 지적 수준이나 토론 능력만을 평가하지 않는다. 따라서 토론에 임하는 자세와 의사소통능력, 협동심이 등이 더욱 중요하다.

(1) 식품부문

- 약국 외 약품 판매 [롯데푸드]

(2) 관광부문

- 전망대, 키즈파크, 아쿠아리움, 어드벤처, 워터파크의 통합 마케팅 방안 [롯데월드]
- 롯데월드 타워의 활용 방안 [롯데월드]
- 갑질논란에 대한 의견 [롯데제이티비]

(3) 서비스부문

- 3PL 영업전략 [롯데글로벌로지스]
- 롯데시네마 월드타워관 운영 및 활성화 방안 [롯데시네마]
- O2O 서비스 발전 방향 [롯데정보통신]
- 공인인증서 폐지 [롯데정보통신]
- 경쟁사인 AJ렌터카의 저가전략에 대한 대응 방안 [롯데렌탈]

(4) 유통부문

- CRV에 대한 아이디어 [롯데백화점]
- 1인 가구 트렌드에 맞는 롯데백화점의 상품, 서비스 전략 [롯데백화점]
- (백화점 아울렛 시장에 대한 기사) 백화점 3사 아울렛 시장 [롯데백화점]
- 중국 롯데 백화점 홍보 마케팅 전략 [롯데백화점]
- 고유가 대책과 유류세 인하 [롯데백화점]
- 종교인의 세금 부과 [롯데백화점]
- 선거운동과 SNS [롯데백화점]
- 학생 체벌 금지 [롯데백화점]
- (새롭게 표준어가 된 단어 제시) 새 표준어 개정안에 대한 의견 [롯데백화점]
- 하이마트 PB 상품 개발에서 고려해야 할 요소 및 홍보전략 [롯데하이마트]
- 고객 니즈를 충족시킬 수 있는 편의점 신전략 [코리아세븐]
- 편의점의 수익성 강화를 위해 필요한 변화 [코리아세븐]
- 롯데닷컴 단합대회 기획 [롯데닷컴]

(5) 유회부문

- 롯데케미칼의 환경경영 [롯데케미칼]

(6) 건설·제조부문

- 롯데건설이 나아갈 새로운 사업 [롯데건설]
- 역발상과 롯데건설이 나아가야 할 방향 [롯데건설]
- 천안함 피폭 사건과 관련한 국민의 알 권리와 국가 기밀 보호 [롯데건설]

(7) 금융부문

- 보험사기를 근절하기 위한 해결방안 [롯데손해보험]

3. PT 면접

프레젠테이션 면접은 주어진 주제에 대해 지원자가 직접 분석 및 자료 작성을 통해 발표를 진행하는 방식으로 이루어진다. 조별로 기사가 3개 정도 주어지며 면접관 2명과 지원자 1명으로 구성되어 10분 정도 진행된다.

PT 면접에서 중요한 것은 정해진 시간 내에 합리적이고 독창적인 결과를 도출해 낼 수 있는 분석력과 창의성이다. 또한 이를 상대방에게 효과적으로 전달할 수 있는 발표능력도 매우 중요하다.

(1) 식품부문

- 롯데제과의 제품 하나를 골라 할랄 식품 인증을 획득할 계획을 수립하시오. [롯데제과]
- (시장 점유율 표 제시) 시장의 변화를 주기 위한 상품과 현실적인 적용 방안 [롯데칠성음료]
- 브랜드 이미지 상승 방안 [롯데칠성음료]
- 파스퇴르 우유 제품을 중국 시장 어느 연령대에 어떻게 공략할 것인지 말해보시오. [롯데푸드]
- 편의점 도시락 메뉴 및 간편식 시장을 공략하고자 할 때 활성화 방안에 대해 말해보시오. [롯데푸드]
- 1인 가족을 타겟으로 한 새로운 상품 개발에 대해 말해보시오. [롯데푸드]
- 한식의 세계화 방안 [롯데푸드]
- 부실한 군납 급식 개선 방안 [롯데푸드]
- 롯데리아의 옴니채널 활용 방안을 말해보시오. [롯데리아]
- (식품 트렌드 관련 기사 제시) 롯데에서 개발할 신제품을 발표하고자 할 때, 이름, 포장법, 타겟, 가격 등의 계획을 수립하여 발표하시오. [롯데중앙연구소]

(2) 유통부문

- 코즈마케팅과 관련한 기업의 실천 방안 [롯데백화점]
- 경쟁 백화점과의 차별 방안 [롯데백화점]
- 매출부진을 극복하기 위한 상품 기획안 제시 [롯데슈퍼]
- 배송경쟁, 가격 경쟁 심화 속에서 롯데홈쇼핑 만의 차별화 된 경쟁 방안 제시 [롯데홈쇼핑]

(3) 유화부문

- 롯데케미칼의 환경 경영 [롯데케미칼]

(4) 건설·제조부문

- B2C분야로 처음 진출할 때, 아이টে이나 기업 브랜드를 홍보할 수 있는 방안 제시 [롯데기공]

(5) 금융부문

- 주어진 기사를 바탕으로 서비스 기획 [롯데카드]
- 창업 지원에 초점을 맞추면 어떤 업종을 추천하겠는가? [롯데캐피탈]
- 오토리스 직무 관련해서는 어떤 업종을 추천하겠는가? [롯데캐피탈]
- 롯데 멤버스 제휴사와 상호 송객을 통한 마케팅 전략 [롯데멤버스]

4. 외국어 면접

외국어 면접은 영어, 일어, 중국어 중 하나를 선택하여 구술평가로 진행된다. 계열사마다 필수적으로 보는 곳이 있고 선택적으로 보는 곳이 있다. 필수적으로 보는 곳은 보통 영어로 간단한 질문을 하는 유형이다. 선택적으로 보는 곳이면 자신이 외국어에 자신이 있다고 생각하는 사람만 신청해서 면접을 볼 수 있으며 면접을 보지 않는다고 해도 감점은 없다. 단지 잘 봤을 경우의 가점만 있을 뿐이다.

(1) 식품부문

- 자기소개를 해보시오. [롯데제과]
- 영어 멘토링 봉사활동을 했는데 활동 내용을 영어로 상세히 말해보시오. [롯데제과]

(2) 관광부문

- 사는 곳에 대해 설명해보시오. [롯데호텔]
- 여행을 좋아하는가? 여행을 가본 곳 중 인상 깊었던 곳을 설명해보시오. [롯데호텔]
- 전공에 대해 설명해보시오. [롯데호텔]
- 쉬는 날에는 보통 무엇을 하는가? [롯데호텔]
- 자기소개를 해보시오. [롯데월드]
- 본인의 장·단점에 대해 말해보시오. [롯데월드]
- 취미를 말해보시오. [롯데월드]
- 입사 후 각오에 대해 말해보시오. [롯데월드]

(3) 유통부문

- 본인의 성격을 묘사해보시오. [롯데백화점]
- (짧은 글 제시) 다음 글을 요약한 후, 본인의 생각에 대해 말해보시오. [롯데백화점]
- (한글 신문 기사 제시) 기사 내용을 요약해서 1분 동안 말해보시오. [롯데백화점]
- 롯데백화점의 장·단점에 대해 말해보시오. [롯데백화점]
- 최근 관심 있게 본 뉴스는 무엇인가? [롯데백화점]
- 현대백화점과 롯데백화점의 차이는 무엇인가? [롯데백화점]
- 주말엔 무엇을 했는가? [롯데백화점]
- 친구란 무엇인가? [롯데백화점]
- 왜 롯데면세점에 지원했는가? [롯데면세점]
- 친구들이 본인을 어떻게 묘사하는가? [롯데면세점]
- 롯데면세점의 강점에 대해 말해보시오. [롯데면세점]
- 자기소개를 해보시오. [롯데면세점]

(4) 유희부문

- 자기소개를 해보시오. [롯데케미칼]
- 주말 계획을 말해보시오. [롯데케미칼]
- 자신의 인생 목표를 말해보시오. [롯데케미칼]

5. 임원 면접

면접관(임원) 3~4명, 지원자 3~4명으로 구성된 다대다 면접으로 진행되며 공통된 질문 또는 개별 질문에 대한 답변으로 30분 정도 진행된다. 가장 중점적으로 평가하는 부분은 지원자의 기본 인성과 조직 적합성 부분이다. 따라서 지원하는 회사에 대한 관심과 깊이 있는 이해가 매우 중요하다. 또한 자신이 회사에 필요한 인재임을 증명하고, 회사의 발전과 더불어 자신도 성장할 수 있는 성장 가능성을 제시할 수 있다면 좋다. 특히 임원 면접은 인성적 측면에 대한 검증의 의미가 크기 때문에 임의로 준비한 자세와 답변보다는 자신의 진실된 모습을 여과 없이 보여주는 것이 좋다.

(1) 식품부문

- 버킷리스트가 있는가? [롯데제과]
- 생산이란 무엇이라고 생각하는가? [롯데제과]
- 지원동기를 말해보시오. [롯데칠성음료]
- 주량은 어떻게 되는가? [롯데칠성음료]
- 입사 후 하고 싶은 일에 대해 말해보시오. [롯데칠성음료]
- 친구들 사이에서 본인의 역할에 대해 말해보시오. [롯데푸드]
- 본인이 잘하는 것에 대해 말해보시오. [롯데푸드]
- 40살까지의 목표가 있는가? [롯데리아]
- 인생의 목표에 대해 말해보시오. [롯데리아]
- 본인의 롤 모델에 대해 말해보시오. [롯데리아]
- 웃은 어떤 색을 주로 입는가? [롯데리아]
- 여자친구(남자친구)를 부모님에게 직접 소개한다면, 어떤 점에 포인트를 둘 것인가? [롯데리아]
- 돈, 일, 명예 중 어떤 것을 선택할 것인가? [롯데중앙연구소]
- 삶에서 가장 중요한 가치는 무엇인가? [롯데중앙연구소]

(2) 관광부문

- 본인을 색깔로 표현해보시오. [롯데호텔]
- 영어를 제외하고 할 수 있는 외국어가 있는가? [롯데호텔]
- 후회했던 순간에 대해 말해보시오. [롯데호텔]
- 여행이란 무엇인가? [롯데제이티비]
- 본인의 강점에 대해 말해보시오. [롯데제이티비]
- 여성을 위한 여행 상품을 기획해보시오. [롯데제이티비]
- 롯데제이티비가 나아가야 할 방향에 대해 본인의 의견을 말해보시오. [롯데제이티비]

(3) 서비스부문

- 지원동기를 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 감명 깊게 읽은 책을 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 낮은 연봉에 대한 본인의 생각을 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 취업난이 심해지는 이유에 대한 본인의 생각을 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 임금피크제에 대한 본인의 생각을 말해보시오. [롯데글로벌로지스]
- 취미는 무엇인가? [롯데정보통신]
- 빅데이터 시대에 빅데이터를 활용한 마케팅 방안에 대해 말해보시오. [로카모빌리티]
- 입사한다면 어떤 영업사원이 되고 싶은지 말해보시오. [롯데렌탈]
- 영업과 마케팅의 차이점에 대해 말해보시오. [롯데렌탈]

(4) 유통부문

- 준비한 자기소개가 아닌, 지금 이 자리에서 즉석으로 성장과정에 대해 말해보시오. [롯데백화점]
- 롯데그룹의 비리에 대한 본인의 생각을 말해보시오. [롯데백화점]
- 롯데백화점 지원을 언제부터 결심했는가? [롯데백화점]
- 마지막으로 하고 싶은 말을 해보시오. [롯데백화점]
- 백화점이 무엇이라고 생각하는가? [롯데백화점]
- 백화점의 입지조건으로 무엇이 중요하다고 생각하는가? [롯데백화점]
- 최근 부모님과 통화는 언제인가? [롯데하이마트]
- 본인의 전공과 하이마트의 관련성은 무엇인가? [롯데하이마트]
- 주변사람들로부터 본인은 어떤 사람이라는 평판을 듣는가? [롯데하이마트]
- 월드컵과 연관 지어 마케팅 방안을 말해보시오. [롯데면세점]
- 졸업 논문은 어떤 내용인가? 구체적으로 말해보시오. [롯데면세점]
- 당신이 임원이라면 어떤 사람을 뽑겠는가? [롯데면세점]
- 매장을 방문한 경험이 있는가? 방문한 매장의 문제점과 개선할 방안을 말해보시오. [롯데슈퍼]
- 코리아세븐을 연상시키는 이미지를 세 가지 단어로 말한다면? [코리아세븐]
- 롯데그룹의 중심가치는 무엇인가? [코리아세븐]
- 임원들의 이미지가 어떠한가? [코리아세븐]
- 취미는 무엇인가? [코리아세븐]
- (한국사 자격증이 있는 지원자에게) 고구려, 백제, 신라의 멸망 순서를 아는가? [코리아세븐]
- (공대 출신 지원자에게) 전공이 다른데 영업에 지원한 특별한 이유가 있는가? [코리아세븐]
- 편의점 야근 아르바이트를 해본 경험이 있는가? [코리아세븐]
- 일정관리를 어떻게 하는 편인가? [코리아세븐]
- (돌발질문) 면접실 뒤에 있는 달력은 왜 있는 것 같은가? [롯데홈쇼핑]
- 스타트업에 대한 생각과 한국에서 스타트업이 잘 안 되는 이유에 대해 말해보시오. [롯데홈쇼핑]
- 30만 원 공기청정기보다 130만 원 공기청정기의 매출이 더 높다. 문제점과 이유는 무엇이라고 생각하는가? [롯데홈쇼핑]
- 가장 친한 친구가 있다면 누구이고 왜 그렇게 생각하는가? [코리아세븐]
- 219,000원보다 199,000원일 때 상품의 매출이 높다. 이유는 무엇이라고 생각하는가? [롯데홈쇼핑]
- 가치란 무엇인가? [롯데홈쇼핑]
- 옆 경쟁사에서 대박 난 상품을 롯데홈쇼핑에서도 판매하려고 한다. 경쟁사에서는 마진이 30%였지만, 우리 20%였다. 본인이 MD라면 어떻게 할 것인가? [롯데홈쇼핑]
- 롯데홈쇼핑의 약점과 강점에 대한 본인의 생각을 말해보시오. [롯데홈쇼핑]
- 자신 있는 본인만의 역량에 대해 말해보시오. [롯데닷컴]

(5) 유회부문

- 10년 후, 20년 후, 30년 후 본인의 모습을 각각 말해보시오. [롯데케미칼]
- 선망하는 기업이 있는가? [롯데케미칼]
- 존경하는 기업인이 있는가? [롯데케미칼]
- 평소에 생각하는 롯데의 긍정적인 이미지와 부정적인 이미지에 대해 말해보시오. [롯데케미칼]

(6) 건설·제조부문

- 부모님과의 대화는 자주 하는 편인가? [롯데건설]
- 입사를 한다면 진급 목표는 어디까지 생각하고 있는가? [롯데건설]
- 왜 이 직무를, 왜 롯데에서 하고자 하는가? [롯데건설]
- 현재 우리 부서가 주력하고 있는 부분에 대해 아는 것이 있다면 말해보시오. [롯데건설]
- 가장 힘들었던 점은 무엇인가? [롯데알미늄]
- 본인만의 영업 전략에 대해 말해보시오. [캐논코리아비즈니스솔루션]
- 조직 생활에서 다른 사람과 충돌한 경험이 있다면 말해보시오. [캐논코리아비즈니스솔루션]

(7) 금융부문

- 이틀 뒤에 당신이 합격하였는데, 그 주 주말에 로또에 당첨이 된다면 입사를 하겠는가? [롯데카드]
- 손해보험업에 지원한 이유가 무엇인가? [롯데손해보험]
- 여러 보험사 중 롯데손해보험을 지원한 이유가 무엇인가? [롯데손해보험]
- 지원 직무 내에서 구체적으로 하고 싶은 업무가 무엇인가? [롯데손해보험]

1. 직무역량평가

[분석발표 면접(AP; Analysis&Presentation)]

제시된 과제에 대해 분석 및 발표하는 면접이다. 이 면접에서는 지원자의 전략적 사고, 창의적 문제해결력 등을 평가한다.

[조별활동(GA; Group Activity)]

6~7명 내외의 지원자로 조를 구성하여, 협업과제를 진행한다. 협업과제의 완성도, 팀워크, 커뮤니케이션 역량 등을 평가한다.

[인성 면접(ST1; Specialty Test 1)]

지원동기, 회사 정착성 및 적응력, 성장잠재력 등을 평가하는 면접으로, HR분야 면접관이 참여한다.

[직무 면접(ST2; Specialty Test 2)]

지원 직무에 적합한 지식, 스킬, 태도 등 역량 보유수준을 평가하는 면접으로, 해당 직무의 현업 면접관이 참여한다. 특히 이공계는 직무지식과 더불어 물리, 수학, 화학 등 공학기초지식도 평가한다.

[역사에세이]

제시된 역사 관련 주제에 대해 의견을 자유롭게 서술하는 형식으로 진행되며, 작성한 에세이를 통해 지원자의 역사이해도와 인문학적 소양 등을 평가한다.

[도서퀴즈]

회사와 관련된 도서를 읽고, 책 내용에 대한 이해도를 평가한다. 도서는 인적성검사 응시자를 대상으로 미리 배부한다.

(1) AP 면접

AP 면접은 제시된 업무과제에 대한 분석, 발표 및 질의·응답을 통해 개인적인 업무수행능력을 평가하는 단계이다. 지원자들은 주어진 비즈니스 케이스를 분석하여 문제를 해결하고 그 내용을 면접관 앞에서 발표하게 된다. 주로 개인의 전략적 사고, 창의적 문제 해결, 기획력, 프레젠테이션 능력, 정보 분석 및 활용역량 등을 평가한다.

(2) 직무적합성 면접

직무적합성 면접은 지원자의 회사 정착성, 적응력, 성장 잠재력과 지원직군에 적합한 지식, 스킬, 태도 등 직무역량 보유수준을 평가하는 단계이다. 직무역량은 지원직군의 현업부서 면접관이 NCS(국가직무능력표준) 기반의 직무지식 중심으로 심사한다. 특히 기술계는 물리·수학·화학 등 공학기초 지식도 평가한다. 지원자의 회사 정착성, 적응력, 성장 잠재력 등은 기존의 ST1(조직적합성평가) 면접에서, 지원 직군에 적합한 지식, 스킬, 태도 등은 ST2(직무적합성평가) 면접에서 평가를 했다. 따라서 기존의 ST1, ST2 면접 기출 질문을 살펴보는 것이 많은 도움이 될 것이며, 이와 더불어 NCS 기반의 면접 평가가 어떤 방식으로 진행되는지도 알아두는 것이 좋다.

[ST1(조직적합성평가) 면접 기출 질문]

- 포스코에서 이루고 싶은 꿈은 무엇인가?
- 10년 뒤에 꿈꾸는 자신의 모습에 대해 말해보시오.
- 포스코의 경쟁사는 어디라고 생각하는가? 언급한 경쟁사와 비교했을 때 포스코의 장·단점은 무엇인가?
- 자신이 가장 잘할 수 있는 것은 무엇인가?
- 남들과는 다른 자신만의 경쟁력은 무엇인가?
- 최근 1년 동안 자신이 했던 가장 윤리적인 일과 비윤리적인 일을 말해보시오.
- 주인의식이란 무엇인가? 포스코 직원의 주인의식 고취 방안에 대해 말해보시오.
- 기업을 지원하는 기준이 무엇인가?
- 하기 싫었던 일이지만 해야 했던 경험을 말해보시오.
- 자신의 가치관과 그것을 형성하기 위해 어떠한 노력을 했는지 말해보시오.
- 전공을 활용해서 우리 회사에 어떻게 기여할 것인가?
- 철강업에 관심을 갖게 된 계기는 무엇인가?

[ST2(직무적합성평가) 면접 기출 질문]

- 발전회사에 어떻게 관심을 두게 되었는가?
- 발전소와 관련된 전공활동은 무엇이 있는가?
- 철로 만들 수 있는 실생활 물건은 무엇이 있는가?
- 제어공학에서 시스템이란 무엇인가?
- 계단함수와 정상상태에 대해 아는 대로 말해보시오.
- Settling Time이란 무엇인가?
- 베르누이 방정식에 대해 말해보시오.
- 무차원수에 대해 말해보시오.
- 후크의 법칙에 대해 말해보시오.
- 제강공정에 대해 말해보시오.
- 5대 원소에 대해 말해보시오.
- LNG 발전소에 대해 설명해보시오.
- 전공 과목(기계)을 통해 무엇을 배웠는가?
- 시멘트 규격이 의미하는 바를 알고 있는가?

2. 가치적합성평가

포스코가 추구하는 인재상에 얼마나 적합한지를 확인하는 단계로, 경영진과의 대면면접으로 진행된다. 지원자의 가치관, 직업관, 인생관, 인성, 생활방식 등에 대한 질의·응답이 이루어지며 이러한 과정에서 지원자의 도전정신, 창의력, 조직 적응성, 윤리성 등을 평가한다.

[기출 질문]

- 자기소개를 해보시오.
- 어느 정도 자신이 있는가? 자신이 있다면 자신의 신조를 영어로 말해보시오.
- 자신이 목표를 설정하여 과제를 수행해 본 경험을 말해보시오.
- 창업이 아니라 취업을 선택한 이유는 무엇인가?
- 철강 산업 분야에 관련된 이슈에 대해 말해보시오.
- 지원한 분야에 가장 필요한 본인의 역량은 무엇이라고 생각하는가?
- 지원한 분야에 대한 준비는 어느 정도 했는가?
- 임진왜란에 대해 아는 대로 말해보시오.
- 우리나라에서 가장 큰 제철소는 어디에 있는가?
- 지방근무를 하게 될 가능성이 있는데, 이에 대해 어떻게 생각하는가?
- 디자인이 세상을 바꾼다고 하는데, 이에 대해 어떻게 생각하는가?
- 일상생활에서 바꿔보고 싶었던 것을 말해보시오.
- 포스코강판의 핵심가치를 디자이너의 측면으로 어떻게 생각하는가?
- 마지막으로 하고 싶은 말을 해보시오.

1. CJ그룹 면접 유형

(1) 1차 면접

CJ그룹의 1차 면접은 크게 심층 면접과 직무 면접으로 진행된다. CJ제일제당, CJ오쇼핑, CJ올리브네트웍스 등의 경우 자기소개서와 역량 관련 질문이 주를 이루는 다대다 직무 면접, 토론을 통해 보고서를 작성하고 발표하는 PT 면접으로 구성되어있다. CJ CGV, CJ프레시웨이와 같은 서비스 업종과 영업직무의 경우 직무 면접과 PT 면접은 물론 실제 업무에서 일어날 수 있는 상황에 대한 Role - play 면접을 보게 된다. 또한, 사전과제가 주어지는 직무나 계열사도 있다.

① 직무 면접

㉠ 다대다 면접

3명이 한 조를 이뤄 3명의 면접관과 함께 면접을 보게 되는데, 주로 자기소개서와 직무 관련, 산업에 대한 이해도에 관한 질문이 주어진다. 자기소개서의 내용을 바탕으로 지원자가 가지고 있는 역량이 과거의 경험을 통해 어떻게 발휘되었으며, 이를 미래 역량으로 예측하고 평가하는 방식으로 진행된다. 또한 CJ푸드빌과 CJ제일제당 영업 직무는 1차 면접 전 주어진 사전 과제를 직무 면접 때 요약·발표하며 이후 면접관의 피드백 질문이 이어지게 된다.

직무 면접의 경우 지원자의 단체 활동, 창의적인 경험, 힘든 상황의 극복 경험과 같은 주제에 대해 질문을 하여 지원자의 가치관, 행동을 구체적으로 알아보기 위한 면접 방식으로, 지원자의 다양한 경험에 대해 요약하여 말하고, 이 경험이 직무에 어떻게 연결되어 기여를 할 수 있는지 논리적이면서 솔직하게 설명하는 것이 중요하다. 단순히 경험만을 전달한다면 충분히 어필할 수 없으므로, 경험을 통해 얻은 자신의 역량을 위주로 답변하는 것이 면접관에게 좋은 인상을 남길 수 있다. 질문은 꼬리에 꼬리를 물고 계속되므로 다음 질문을 충분히 예상한 후 답변하는 것 또한 중요하다.

㉡ Role - play 면접

다음으로는 실제 업무 현장에서 일어날 수 있는 몇 가지의 사건들을 제시해주고 해결해나가는 상황극을 진행하게 된다. 면접장에 배치된 컴퓨터, 휴대폰과 같은 기기 사용이 가능한 경우도 있으니, 각 상황에 맞게 효과음을 넣는 등 좀 더 창의적인 상황극을 할 수 있다. 개인별로 면접관을 설득해야 하는 상황일수도 있고, 한 조가 되어 면접관을 설득해야 하는 경우가 있을 수도 있다. 상황극 면접에서 가장 중요한 것은 자신의 의견을 논리적으로 나타낼 수 있는 능력이다. 지원자들에게 미리 상황과 규정 및 이와 관련된 자료를 나눠주고 10분 간 숙지할 수 있는 시간을 준다. 이와 관련하여 지원자들의 설득에 면접관들은 일부러 회사규정에 맞지 않는 무리한 요구를 할 수도 있고, 지원자의 제안에 논리적으로 반박하기도 한다. 이 때 당황하지 않고 자신이, 혹은 조별로 상의한 대로 회사의 규정에 어긋나지 않게 해결점을 찾는 것이 중요하다.

② 심층 면접 ‘보고합시다’

PT 면접이고 팀 프로젝트 형식으로 진행되며 CJ인으로서의 자질, 팀워크, 인성 등 응시자들의 종합 역량을 평가한다. 한 방에 6명의 응시자가 팀을 이뤄 제시한 과제(해당사업과 관련된 내용으로 문제 해결력을 측정할 수 있는 과제)를 해결하는 형식으로 진행되며, 2명의 면접관이 동석해서 해결 과정과 팀원들의 성향, 문제해결 방식 등을 지켜본다.

심층 면접은 대략 2시간 정도가 소요되며, CJ의 기획업무와 유사하게 진행한다. 먼저 CJ의 각 계열사와 관련된 주제와 이와 관련된 자료를 기획한 후 과제를 제시한다. 그 후에 5-10분간 자신의 생각을 A4용지에 정리한다. 그 후 각자 돌아가면서 정리한 다음 자유롭게 토의하며 한 가지 주제로 정리하여 발표준비를 한다. 이때, 두 명의 면접관은 과정들을 지켜보며 지원자들에게 발표내용에 관해 ‘본인이라면 이 기획에 얼마나 투자하겠는가?’, ‘기대효과가 무엇인가?’ 등과 같은 질문을 한다. 그 후에 기획에 관해 피드백을 주면 그 내용을 반영하고 다시 회의하기 전에 돌발 상황을 제시한다. 그럼 지원자들은 이에 맞춰 기획서를 수정하고 팀원들과 토의하여 결론을 다시 발표하는 형식으로 진행된다. 실제 CJ의 업무 진행과 비슷한 방식을 차용한 면접이기 때문에 자신의 생각을 무조건적으로 앞세우거나 튀려고 노력하기보다 함께 협력하여 좋은 아이디어를 도출해내는 것이 중요하다.

(2) 2차 면접(임원 면접)

마지막 단계인 임원 면접은 해당 직무의 임원 3명, 지원자 3명이 조를 이뤄 계열사 별로 30분에서 1시간 정도 진행한다. 2012년 이전의 경우에는 2차 임원 면접에서 PT 면접을 진행했고, 2012년부터는 1차 심층 면접에서 PT 면접을 진행하게 되면서 2차 임원 면접은 자기소개 위주의 인성 면접과 직무 관련 면접으로 진행되었다. 보통 질문에 맞춘 1분 자기소개를 사전과제로 제시한다. 자기소개와 직무 관련 면접은 1차 역량 면접에서도 진행되었던 면접이지만 2차 임원 면접에서 진행되는 면접의 경우 좀 더 심층적인 CJ그룹 관련 질문과 인성 관련 질문이 주어진다.

2차 임원 면접에서는 면접관들과 좀 더 활발한 피드백을 할 수 있도록 답변을 해 나가는 것이 중요하다. 앞선 1차 역량 면접과 마찬가지로 질문이 꼬리에 꼬리를 물고 진행되기 때문에 1차 역량 면접에서 보여주지 못했던 자신의 모습을 좀 더 적극적이고 솔직하게 어필함으로써 자신이 CJ그룹에 맞는 인재 상임을 충분히 보여줄 수 있어야 한다.

CJ그룹 관계자는 “임원들의 질문에 긴장하거나 당황하지 말고 본인이 하고 싶은 일과, 미래 비전 등을 명확히 설명하며 본인의 역량을 최대한 발휘하는 것이 중요하다.”라고 말했다.

2. 면접 기출 엿보기

(1) CJ제일제당

- (사전과제) 당신이 CJ제일제당의 Food Sales 직무를 수행중인 신입사원이라고 가정하고 식품 유통 매장 중 한 곳을 방문하여 영원사원이 할 수 있는 역할이 무엇인지 고민하시오.
- (심층 면접) 한뿌리와 관련하여 2030 프로모션을 기획하시오.
- (심층 면접) 회사에 복지 제도를 만들려고 한다. 어떤 복지 제도를 만들어 보면 좋겠는가?
- (심층 면접) 방문한 유통업체에서 CJ제일제당 제품의 매출이 낮을 때 어떤 방법으로 활성화할 것인가?
- 데이터 분석에 있어서 가장 중요하다고 생각하는 점이 무엇인가?
- 진취적 리더와 맞춤형 서포터 중 본인은 어떤 성향인가?
- 제일제당에서 스마트팩토리를 어떻게 쓰는지 아는가?
- 30초 동안 자기소개를 해보시오.
- CJ제일제당을 선택한 이유는 무엇인가?
- CJ제일제당이 어떤 회사인지 아는가?
- CJ제일제당에서 몇 년 동안 근무를 할 것인지 구체적인 숫자와 이유를 말해보시오.
- 품질이란 무엇이라고 생각하는가?
- 일을 하면서 가장 중요하다고 생각하는 것은 무엇인가?
- 남성소비의 대두로 인한 경제 변화를 어떻게 활용할 수 있는가?
- 이유 없이 동료직원이 자신을 싫어하고 대화조차 하지 않으려고 한다면 어떻게 할 것인가?
- 안전재고에 대해 설명해보시오. 그리고 재고를 왜 없애야 하는지 설명해보시오.
- 스트레스가 있을 때 해소방법이 있는가?
- 마케팅이 무엇이라 생각하는가?
- 지금 부르면 달려올 수 있는 친구가 몇 명 정도인가?
- 수요 예측과 수요 계획의 차이에 대해 설명해보시오.
- 언제부터 식품 산업에 관심이 있었는가?
- 갈등이 발생했을 때 해결하는 방법은 무엇인가?
- 지원한 직무에서 중요한 자질은 무엇이라고 생각하는가?
- CJ의 가장 큰 경쟁사는 어디인가?
- CJ제일제당의 공장 위치는?
- CJ제일제당의 창립기념일은?
- CJ제일제당의 제품 중 애용하는 것은? 그 제품의 가격과 가격에 비해서 품질이 어떠한가?
- 거주하는 지역의 맛집을 추천한다면?
- 해외 매출을 늘리기 위해 제품 한 가지를 선택하고 이유를 설명해보시오.
- 제품이 잘 안 팔릴 때 어떻게 할 것인가?
- 상사가 불합리한 일을 지시한다면 어떻게 할 것인가?
- 아쉽다고 생각했던 CJ의 서비스나 제품은?
- 공장 견학 경험이 있는가?
- 자신을 한 단어로 표현해보시오.
- 가장 싫어하는 유형의 사람은 누구인가?
- 지원동기 및 직무 선택 이유는 무엇인가?
- 지원한 직무에서 무슨 일을 하는지 아는가?
- 유통채널은 어디 어디 가봤는가?(면접과제와 관련하여)

- 국내 및 해외 경쟁사에는 어떤 기업이 있는가?
- 해외 경쟁사의 주요 품목은 무엇인가?
- 엔지니어링 직무에 대해 아는 점과 어떤 일을 하고 싶은지 설명해보시오.
- CJ 홈페이지에는 많이 들어가 보았는가? CJ의 인재상이 무엇인지 알고 있는가?
- 다른 회사에서 인턴을 했는데 왜 우리 회사에 지원했는가?
- CJ 상품으로 캠핑용 상품 패키지를 만들어 면접관들에게 판매해보시오.
- 합격 후 생활과 불합격 후 생활이 어떠한 것 같은가?
- 전공 지식을 많이 잊어버렸을 텐데 어떤 노력을 했는가?
- 평소 CJ 직원에 대한 생각을 말해보시오.
- 당신이 제안한 아이디어로 인해 일을 성공적으로 이끈 경험과 그 아이디어를 제공한 이유에 대해 말해보시오.
- 목표를 설정해서 실행한 경험에 대해 말해보시오.
- 자신의 강점 및 약점에 대해 말해보시오.
- 자기소개서에 적힌 프로젝트에 대해 자세히 말해보시오.
- 본인을 채용해야 하는 이유는 무엇인가?
- 오늘 우리 회사의 주가가 얼마나 되는지 알고 있는가?
- 역량이 다른 직무하고 더 잘 맞는 것 같은데 다른 부서로 발령 나면 어떻게 할 것인가?
- 당신이 회사 CEO라면 향후 어떻게 성장시킬 것인가?

(2) CJ오쇼핑

- 본인이 생각하는 CJ오쇼핑 만의 차별성은?
- 왜 일반 패션기업이 아닌 홈쇼핑 업계에 지원했는가?
- 생산관리와 품질관리의 차이는?
- 당일배송을 어떻게 효율적으로 실행할 것인가?
- 타인이 보는 본인의 이미지는 어떠한가?
- 영업 아르바이트를 한 적이 있는데, 어려움은 없었는가?
- CJ오쇼핑에 대해 알고 있는 것을 말해보시오.
- 갈등을 중재한 경험에 대해 말해보시오.
- 팀원으로 활동한 경험들에 대해 말해보시오.
- 리더 역할을 하면서 거두었던 성과가 있다면 말해보시오.
- 창의적인 아이디어를 통해 실행 가능했던 산출물은 무엇이 있는지 말해보시오.
- 대박 아이디어가 있다면 말해보시오.
- 본인 성격의 장·단점은 무엇인가?
- 왜 굳이 이 직무여야 하는가?
- 직무 관련해서 읽은 도서 중 가장 최근에 읽은 것은?
- 홈쇼핑 업무 때 발생할 수 있는 상황을 가정하고, 본인이라면 어떻게 대처할 것인가?

(3) CJ프레시웨이

- 일반 프랜차이즈와 단체급식이 다른 점은 무엇이라고 생각하는가?
- 요즘 외식업계의 트렌드는 무엇이라고 생각하는가?
- 가능한 제2외국어로 본인을 소개해보시오.
- 본인이 생각하는 영업이란?
- 경쟁사와 자사를 비교·설명해보시오.
- 창조적인 일을 한 경험에 대해 말해보시오.
- 리더십을 발휘한 경험에 대해 말해보시오.
- 계획을 세워 일을 한 경험에 대해 말해보시오.
- 난관을 극복한 경험에 대해 말해보시오.
- 가장 크게 성취감을 느낀 경험에 대해 말해보시오.
- 에버랜드보다 더 좋은 단체급식을 하기 위한 방안에는 무엇이 있는가?
- 다른 기업에도 지원했는가?
- 본인이 지원한 업무가 아닌 다른 업무로 배정받을 경우 어떻게 하겠는가?
- 학교를 다니면서 성취감이 컸던 경험이 있다면 말해보시오.
- 입사 후 어떠한 자기계발을 할 것인가?
- CJ계열사에서 일한 경험(아르바이트 등)이 있다면 어떠한 일을 했는가?
- 싫어하는 음식은 무엇인가?
- 궁극적으로 이루고자 하는 목표는 무엇인가?

(4) CJ올리브네트웍스 올리브영 부문

- (심층 면접) CJ올리브영에서 서브스크립션 서비스를 진행하려고 한다. 기획해보시오.
- (심층 면접) CJ올리브영 매장 안에 뷰티, 헤어 등 여러 카테고리가 있는데 어떻게 배치할 것인가?
- (심층 면접) CJ올리브영에서 판매되는 카테고리 중 하나를 선택해 매장을 기획하시오.
- CJ올리브영에서 새로운 사업을 추진해야 할 때 타깃을 어떻게 잡아야 하는가?
- 평소 본인을 다른 사람이 어떻게 보는 것 같은가?
- MD로서 단기적·장기적으로 이루고 싶은 것은 무엇인가?
- CJ올리브영과 경쟁사를 비교해보시오.
- CJ올리브영에서 일하면서 앞으로의 비전을 말해보시오.
- 마감까지 얼마 안 남았으나 매출이 모자라다면 어떻게 할 것인가?
- 마케팅 분야도 광범위한데 어떤 것을 하고 싶은가?
- CJ올리브영 최근 방문 시기는 언제인가?
- 주로 쓰는 화장품 종류는 무엇인가?
- 외국인을 겨냥할 만한 전략이 있는가?
- 남성 고객을 잡을 수 있는 마케팅 전략으로 무엇이 있는가?
- 잘 안 팔리는 물건에 대한 매출을 상승시키는 방안은 어떤 것이 있겠는가?
- 인도와 중국에 CJ가 진출해야 한다고 했는데, 구체적인 이유가 무엇인가?
- 세일즈 경험이 있는가?
- 야근에 대해 어떻게 생각하는가?

- 업무를 수행하는 데 필요한 역량은 무엇인가?
- IoT를 CJ에 도입한다면?
- 상사가 본인보다 나이가 어리다면 어떻게 할 것인가?
- 자신의 강점은 무엇인가?
- CJ올리브네트웍스에서 본인이 이루고 싶은 것이 무엇인가?
- CJ올리브네트웍스를 지원한 이유에 대해 말해보시오.
- 어떻게 우리 회사의 경쟁력에 기여할 것인가?
- 올리브네트웍스 홈페이지에 올라와 있는 기억나는 뉴스를 말해보시오.
- 고객관점으로 '만든다'라는 것이 무슨 의미인가?

(5) CJ CGV

- CJ CGV와 롯데시네마와의 차별점은 무엇인가?
- 영화관 각 사이트에 대한 본인의 생각을 말해보시오.
- 부르면 달려올 수 있는 친구는 몇 명인가?
- 자신이 왜 이 직무에 적합한지 3가지를 말해보시오.
- 상사가 불합리한 일을 요구했을 때 어떻게 할 것인가?
- 친구들이 본인을 뭐라고 말하는가?
- CGV가 글로벌 전략을 추구하는 이유는?
- 최근 CGV가 진출한 국가와 그곳으로 진출한 이유는 무엇인가?
- CGV의 가격차등제에 대해 어떻게 생각하는가?
- 리더십을 발휘한 경험에 대해 말해보시오.
- 지방으로 발령이 난다면?
- CGV 외에 어떤 영화관에 방문해 보았는가?
- 영화 이외에 좋아하는 콘텐츠는 무엇인가?
- 생애 최악의 영화는 무엇인가?
- 본인이 겪었던 최고의 서비스는?
- 현재 매점 팝콘의 가격에 대한 본인의 생각을 말해보시오.
- 클레임 처리 시 가장 중점적으로 해결해야 할 것은?
- 준비한 자기소개 말고 지금 본인이 왜 와있는지 본인의 포부와 욕심을 말해보시오.
- 전공이 건축인데 서비스직에 지원하게 된 계기를 말해보시오.
- 매니저 업무에 대해 설명해보시오.
- 존경하는 매니저가 있으면 말해보시오.
- 인상적인 경험을 한 적이 있다면 말해보시오.
- 영화관 티켓 가격을 어떻게 생각하는가?
- 취업 준비가 어렵지 않은가?
- 현장에서 가장 필요한 것이 무엇인 것 같은가?
- 전국 사이트 수는?
- 입사 후 포부에 대해 말해보시오.
- CGV에서 불편함을 느꼈던 적이 있는가?
- CGV 진출 국가와 진출 예정 국가는 어디인가?

(6) CJ푸드빌

- (사전과제) 신상품의 특징을 알려주고 영업점 한 곳을 지정한 후 컨설팅 제안서 만들기
- (심층 면접) CJ푸드빌의 브랜드 중 하나를 정해서 매출을 올릴 수 있는 아이디어를 제시하시오.
- (심층 면접) CJ푸드빌의 운영 방향에 대해 토론하시오.
- (심층 면접) 매장 내에서 마찰이 생겼는데 어떻게 해결할 것인가?
- (Role - play 면접) 사전과제로 받은 내용을 바탕으로 면접관에게 판매해보시오.
- 새로운 브랜드를 제시해보시오.
- 자신이 왜 CJ푸드빌에 적합한지 설득해보시오.
- 현재 본인이 아르바이트하고 있는 지점의 담당 SC가 된다면?
- 비비고 브랜드 제품을 이용해 보았는가?
- 해외에서 유명한 푸드 브랜드가 무엇이고 해외에서 CJ푸드빌이 성공할 것 같은가?
- 신제품이 필요한 이유는 무엇인가?
- 뚜레주르의 해외매장 개수는 몇 개인가?
- 본인을 색깔로 표현하자면 무슨 색인가?
- 본인은 친한 친구들 사이에서 어떤 역할을 맡고 있는가?
- 마케터로서 본인의 강점과 역량은 무엇이라고 생각하는가?
- 최근에 읽은 책은 무엇인가?
- 푸드빌에 입사한다면 본인의 비전이 무엇인가?
- 사업 추진금으로 거금이 있다면 그 돈을 어떻게 활용하고 싶은가?
- 손익계산서에서 가장 중요한 항목이 무엇인가?
- 브랜드 중에 바꾸고 싶은 디자인은 무엇인가?
- 담당해보고 싶은 브랜드는 무엇인가?
- 직접 방문해 본 CJ푸드빌의 매장은 어디인가?
- 한식 식재료가 무엇을 뜻하는가?
- 외국인에게 한식을 어떻게 알릴 것인가?
- 투썸플레이스의 경쟁사는?
- 일주일에 외식을 하는 빈도는?
- CJ푸드빌 브랜드 외에 방문했던 음식점에 대해 이야기해보시오.
- 외식업 마케팅과 제조업 마케팅의 차이는?
- 해외 진출을 위한 새로운 브랜드를 만들어 보시오.
- 당신의 별명은?
- 당신의 단점은?
- 지원한 직무를 자신만의 표현법으로 설명해보시오.
- 좋아하는 셰프가 있는가?
- 지원한 직무와 관련된 일을 하면서 무엇을 배웠는가?

(7) CJ ENM

- (심층 면접) ENM 콘텐츠로 해외(국가 중 택1) 진출에 관하여 계획을 짜보시오.
- (심층 면접) 페스티벌을 기획한다면 어떤 페스티벌을 기획할 것인가?
- (심층 면접) 마이너리티 문화를 대중화 할 수 있는 프로그램을 기획하시오.
- 한국 음원차트와 빌보드의 차이는 무엇이라고 생각하는가?
- 앞으로 어떤 음악 트렌드에 탑승해야 성공할 수 있을 것이라 생각하는가?
- 자신의 인생에서 영화화하고 싶은 부분이 있다면 무엇인지 중국어와 영어로 설명해보시오.
- 한국에서는 실패했는데 중국에서는 성공할 것 같은 영화는 무엇이 있는가?
- 최근에 즐겨 보는 프로그램이 있는가? 그 이유는 무엇인가?
- 이 업무를 꼭 해야 하는 이유가 있는가?
- 예능 프로그램의 최근 동향이 어떤지 설명하고 그에 따른 자신의 생각을 설명해보시오.
- 좋아하는 애니메이션은 무엇인가? 본인이 만들고 싶은 애니메이션은? 현재 애니메이션 산업계에 대해 평가해보시오.
- 입사한다면 어떤 일을 하고 싶은가? 현재 이 산업의 문제점이 무엇인가?
- CJ ENM 방송 프로그램 중 가장 잘 됐다고 생각하는 프로그램이 있는가?
- 다른 계열사보다 업무강도가 높는데 괜찮은가?
- 동종 업계 중 으뜸인 국내 기업 3곳을 말해보시오.
- 동아리 활동에서 무엇을 했는가? 왜 그 동아리를 선택하였는가?
- 내가 이 일에 잘 맞는 이유를 세 가지만 말해보시오.
- 다른 지원자에 비해 어떤 강점이 있는가?
- 가장 열정적으로 살았던 경험이 있는가?
- 본인의 핵심역량은 무엇인가?
- CJ ENM의 기업 이미지는?
- 왜 MCN사업부에 지원했는가?
- 해외에 판매하면 좋을 방송 콘텐츠는?
- 존경하는 감독님은?
- 한국 영화시장의 규모를 추정해보시오.
- 왜 이 직무를 하고 싶은가?
- 10년 후 계획과 경력 목표에 대해 말해보시오.
- 인턴 생활 중 힘들었던 상사가 있었는가?
- 직무와 연관된 경험을 말해보시오.
- 본인의 단점은 무엇인가?
- 향후 회사를 어떻게 전망하는지에 대해 말해보시오.
- 10년 후 회사와 산업이 어떻게 변했을 것 같은가?
- 1분 동안 자기 PR을 해보시오.
- 아직 개척하지 않은 시장을 선정하고 진출 가능성을 분석해보시오.
- MAMA에 투자하는 금액은 얼마라고 생각하는가?
- 기획하고 싶은 프로그램과 구상하게 된 계기에 대해 말해보시오.
- 좋아하는 아티스트와 그 이유는?
- (먼저 개성 있는 복장을 입고 면접에 오라는 안내가 있었음) 자기소개 및 개성 있는 복장에 대한 자기 PT를 해보시오.

- 모두의 마블이 1,500만 다운로드를 돌파하였는데 3,000만 다운로드가 되기 위한 방안에 대해 말해보시오.
- (상자를 준 후) 상자 안에 무엇이 들어 있을지 메모장에 1분간 정리한 후 스토리텔링을 하시오.
- 유저의 입장에서 1~3개월 내에 현금결제한 게임과 그 게임의 장·단점에 대해 설명하시오.
- 자신의 핸드폰에 설치한 게임의 종류에 대해 말하고, 가장 즐겨하는 게임에 대해 그 이유와 특징을 말해보시오.

(8) CJ대한통운

- CJ대한통운의 부두가 없는 곳은?
- CJ대한통운의 서비스를 더욱더 향상시키는 방법이 있다면 말해보시오.
- 현재까지 대한통운이 4차 산업과 관련하여 개발 및 적용 중인 기술에 대하여 말해보시오.
- 최근 대한통운과 관련이 있는 이슈에 대하여 아는 것이 있다면 말해보시오.
- CL직군에서 꼭 필요한 능력은 무엇이라고 생각하는가?
- 본인의 인생에서 가장 창의적으로 해냈던 일은 무엇인가?
- 회사 또는 상사가 부당한 일을 시켰을 때 어떻게 할 것인가?
- 어떤 부류의 사람을 좋아하는가?
- 왜 CJ대한통운에 입사하려고 하는가?
- 전공과 전혀 관련 없는데 괜찮은가?
- 당사의 경쟁사는 어디인가? 그에 따른 개선 방안은 무엇인가? 왜 그곳에 지원하지 않았는가?
- 본인이 생각하는 이슈 중 최근 가장 중요하다고 생각하는 것은 무엇인가?
- 말고 싶은 업무는 무엇인가?
- 아마존이 국내에 진출했지만 이렇다 할 성과는 못 내고 있는 것으로 안다. 왜 그렇다고 생각하는가?
- 2PL과 3PL의 차이는 무엇인가?
- 인코텀스의 개요와 특히 FOB와 CIF 조건의 차이점에 대해 설명해보시오.
- 현재 직구와 역직구가 늘어나는 추세에서 CJ대한통운이 어떤 사업을 기획할 수 있겠는가?
- 대한통운의 20년 후의 모습은 어떠한 것 같은가?
- 직무와 관련하여 본인의 강점은 무엇이라고 생각하는가?
- 대한통운의 사업 중에 자신 있는 것을 하나만 말해보시오.
- 우리 회사에 지원한 동기에 대해 말해보시오.
- 10년 후 본인의 모습은 어떤 것 같은가?
- 해외진출에 있어 앞으로 대한통운이 나아가야 할 방안에 대해 말해보시오.
- 본인이 하고 싶은 직무 또는 물류직무와 관련하여 어떤 경험을 하였는가?
- 인코텀스가 무엇인지 아는가? 안다면 설명해보시오.
- 물류란 무엇인지 사전적 의미가 아닌, 실무와 관련된 이야기를 해보시오.
- 대한통운이 가지고 있는 약점은 무엇이라고 생각하는가?
- 물류산업의 종류는 다양한데 그 중 CJ대한통운의 가장 자신 있는 물류산업은 어느 분야인가?
- 물류산업 최고가 되면 무엇을 하고 싶은가?
- 물류업계의 현 위치와 대우, 개선방안에 대해 이야기해보시오.
- 한국의 물류가 세계적으로 강국이 되려면 어떻게 해야 한다고 생각하는가?
- 실버택배, 미즈택배 등 배송 환경을 변화할 수 있는 방안을 말해보시오.
- CJ대한통운의 이미지 개선 방안으로 무엇이 있겠는가?

- 신사업에 대한 아이디어를 제시하시오.
- 물류산업에 지원한 이유는?
- 단가를 낮추라는 회사와 높이려는 거래처 사이에서 해결 방안은?
- CJ대한통운의 장점은?
- E-커머스와 SCM의 관계에 대해 어떻게 생각하는가?
- 랙을 설치할 때 기준에 대해서 말해보시오.
- 자신을 판매해보시오.
- 문화란 무엇인가?

(9) CJ헬로비전

- 우리 회사에 지원한 동기는 무엇인가?
- (회사 상황을 제시한 후) 동료와의 갈등이 생겼을 때 갈등을 해결하기 위한 본인만의 방안에 대해 설명해 보시오.
- 본인은 어떤 사람을 싫어하는가?
- 마지막으로 하고 싶은 말은?
- tving을 이용해 본 적이 있는가?
- 앞으로 IT업계에서 발전하게 될 분야는 무엇이 될 것 같은가?
- 자신 있게 구사할 수 있는 외국어는 무엇인가?
- tving을 이용해 본적이 있는가?
- tving의 장·단점은?
- 앞으로 IT업계에서 발전하게 될 분야가 무엇인 것 같은가?

(10) CJ올리브네트웍스 IT사업 부문

- 여러 가지 긴급한 업무가 동시에 발생했을 때 어떻게 처리할 것인가?
- 다른 SI업체가 아닌 우리 회사에 지원한 이유가 무엇인가?
- 반대로 면접관에게 질문하고 싶은 것은 무엇이 있는가?

(11) CJ파워캐스트

- (심층 면접) 파워캐스트가 가지고 있는 매체를 토대로 상품을 기획해보시오.
- CJ파워캐스트에 기여할 수 있는 점이 무엇인가?
- 왜 CJ파워캐스트에 입사하고 싶은가?
- 본인의 글로벌 역량은 무엇인가?
- 워라벨에 관해 어떻게 생각하는가?
- 당신은 말을 듣는 사람입니까? 하는 사람입니까?
- 1등이 먼저인가? 최고가 먼저인가?(이견이 있는 사람이 있다면 왜인가?)

KT는 ‘끊임없이 도전하는 인재, 고객을 존중하는 인재, 벽 없이 소통하는 인재, 기본과 원칙을 지키는 인재’를 인재상으로 삼고 있다. 두 차례의 면접을 통해 기본과 원칙에 충실하며 고객 가치 실현을 위해 끊임없이 소통하며 근성을 가지고 도전하는 KT인을 선발한다.

1. 1차 면접

1차 면접은 직무 위주의 면접으로 직무별로 요구하는 핵심역량을 갖추고 있는지를 평가한다. 블라인드 면접으로 PT 면접과 직무역량 면접이 이루어지는 것이 보통이지만 계열사나 지원한 직무 및 전형에 따라 다양한 면접방법을 채택하고 있기 때문에 사전에 홈페이지를 통해서 확인하는 것이 좋다.

(1) 직무역량 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 40분
- ③ 면접 형태 : 다대일 면접이나 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 자기소개서와 전공지식을 바탕으로 한 질문이 주어지며, 기본적으로 압박 면접이기 때문에 일관성 있고 논리적인 대답을 하는 것이 중요하다. 또한 창의성을 중요시하는 기업이므로, 중간에 주어지는 돌발 질문에 대해 충분한 준비를 하여 참신한 답변을 할 수 있도록 한다.

[KT관련 질문]

- 현재 KT에서 하고 있는 프로모션에 대해 말해보시오.
- KT의 세계 진출 가능성에 대해 예측하고 전략을 세워보시오.
- KT의 상품과 연관된 신제품 아이디어를 말해보시오.
- KT 광고의 아쉬운 점과 개선 방향에 대해 이야기해보시오.
- 기가토피아에 대해 아는 대로 설명해보시오.
- KT 입사를 위해 준비한 것을 말해보시오.
- KT 입사 후 목표에 대해 말해보시오.
- KT에 대해 아는 대로 말해보시오.
- 평소 KT의 이미지가 어떠하며, 개선해야 할 점에 대해 말해보시오.
- KT의 마케팅에 대한 견해를 말해보시오.
- 가격과 품질을 비교했을 때, KT의 마케팅은 어디에 중점을 두어야 하는지 말해보시오.
- KT의 주 고객(거래처)에 대해 아는 대로 말해보시오.
- KT의 제품을 쓰는 것이 있다면 어떠한지 말해보시오.
- KT의 기업 비전의 의미에 대해 말해보시오.
- KT를 어떻게 알게 되었는지 말해보시오.
- KT는 무슨 회사인지 말해보시오.
- KT의 기업 윤리 및 경영 철학에 대해 말해보시오.

- KT는 윤리 경영을 강조하고 있는데 본인의 윤리의식은 어떠한지 말해보시오.
- KT의 품질에 대해 말해보시오.
- KT 인터넷의 세대별 전송 속도에 대해 아는 대로 말해보시오.

[직무역량 · 포부 관련 질문]

- CP / IP, UDP의 차이점에 대해 설명하고 이를 활용한 애플리케이션의 예를 하나씩 말해보시오.
- G가 LTE보다 빠른 물리적 이유와 소프트웨어적인 이유를 하나씩 말해보시오.
- 유통채널관리가 무엇인지 말해보시오.
- 풍력 발전기에 적용된 최신 기술에 대해 설명해보시오.
- 주파수 경매에 대해 이야기해보시오.
- B2B 영업과 B2C 영업에 대해 비교 · 설명해보시오.
- 인프라가 가장 크게 구축된 건물은 어디인지 말해보시오.
- 세계를 바꿀만한 기술을 알고 있다면 설명해보시오.
- 통신표준 문서를 열람한 경험이 있는가?
- LTE 표준에 대해 말해보시오.
- 아이폰이 잘 팔리는 이유에 대해 말해보시오.
- N-IDS와 H-IDS의 차이점에 대해 설명해보시오.
- IDS 구축경험이 있다면 말해보시오.
- VPP 기반의 가상발전소에 대해 설명해보시오.
- 손익분기점에 대해 말해보시오.
- 고객 불만에 대한 대처 방안을 말해보시오.
- 한류에 대해 말해보시오.
- 구조조정에 대해 어떻게 생각하는지 말해보시오.
- 다룰 줄 아는 프로그램이 있다면 어떤 것인지 말해보시오.
- 당직 중에 자신이 해결할 수 없는 고객이 온다면 어떻게 할지 말해보시오.
- 유선전화의 활성화 방안에 대해 설명해보시오.
- 한 직영점의 점장으로서 필요한 덕목에 대해 말해보시오.
- 원치 않은 부서에 발령을 받으면 어떻게 할지 말해보시오.
- 업무 외의 다른 업무를 맡거나 병행하게 된다면 어떻게 할지 말해보시오.
- 5년 후 통신시장은 어떻게 변할 것 같은지 말해보시오.
- 불량제품 또는 서비스에 대한 강제판매 할당량이 주어진다면 어떻게 할지 말해보시오.
- 직장 상사가 부정을 저지르고 있다면 어떻게 할지 말해보시오.
- 모든 사람이 악법이라고 말하는 법이 있는데 이에 대해 어떻게 대응할지 말해보시오.
- 당신이 전문가가 되기 위해 필요한 시간은 얼마인지 말해보시오.
- 전문가가 되기 위한 계획이 있는지 말해보시오.
- 부하직원이 20명 있는데, 그중 5명을 선정하여 새로운 일을 준다면, 그 선정 프로세스를 어떻게 할지 말해보시오.
- 동료가 당신에게 무능력하다고 비난한다면 어떻게 대처할지 말해보시오.
- 입사 후 어떤 아이디어를 상용화해보고 싶은지 말해보시오.
- 오늘은 이미 오후시간이 지나간 금요일이고 영업을 할 수 있는 시간은 토요일 하루이다. 10대를 팔아야 한다면 어떻게 팔겠는가?

- 반이 남은 삼다수와 새 삼다수가 있는데 손님들은 새 상품을 사길 원한다. 그러다보니 반이 남은 삼다수의 재고가 계속 쌓이고 있다. 면접관에게 반이 남은 삼다수를 판매해보시오.
- 워라벨과 연봉 중 무엇이 더 중요한가?

[영어면접]

- 자기소개 및 KT에 관해 소개하기

(2) PT 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 40분
- ③ 면접 형태 : 다대일 면접
- ④ 면접 내용 : 주어진 PT 주제에 대해서 45분간 A4용지 한 장 분량으로 요약하여 면접관에게 제출하게 되며, 발표시간은 10분 정도이다. PT를 마친 후에는 면접관들과 PT에 대한 피드백을 하게 된다. 노트북을 지원하는 계열사도 있지만 아닌 곳도 있기 때문에 다양한 PT 방법을 연구해야 한다.

- BEMS에 필요한 기술에 대해 설명해보시오.
- KT의 현재 고객사의 가격인하 요구에 어떻게 대응할 것인가?
- 주어진 네트워크 트래픽 데이터를 근거로 어떤 공격을 받았는지 유추하고 해결 방법을 제시해보시오.
- 스마트 캠퍼스를 만들려고 한다. 제안서를 작성하여 대학 고위 관계자 앞에서 발표한다는 가정하에 프레젠테이션을 해보시오.
- 당사 상품, 브랜드의 경쟁우위 전략에 대해 설명해보시오.
- 영업사원의 영업실적 향상 방안에 대해 설명해보시오.
- ‘유아용 로봇 키봇’에 대해 설명해보시오.
- 3W 전략에 대해 설명해보시오.
- ADSL에 대해 설명해보시오.
- KT의 잠재적 경쟁자는 누구이며, 그 경쟁자를 이기기 위한 방안은 무엇인가?
- 오픈소스와 프레임워크의 장·단점을 비교하고, 성공적인 기획 방안에 대해 설명해보시오.
- 기업의 스마트폰 활용의 리스크와 고려사항에 대해 설명해보시오.
- 빅데이터에 대해 설명해보시오.
- Skylife 신규가입자 유치방안에 대해 설명해보시오.

(3) 그룹토론 면접

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 50분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 면접관 앞에서 찬성과 반대의 입장으로 나뉘어 토론을 하고 합의안을 도출한다. 평가의 주된 목적은 다른 사람의 말을 경청하고 자신의 의견을 잘 개진할 수 있는가를 보기 위한 것이다. 때문에 경청하는 자세가 필요하다. 토론이 끝나면 각자에게 4~5개의 직무관련 과제가 주어지고 면접이 끝날 때까지 문제를 풀어야 한다.

- 옥외 기지국과 인빌딩 시스템 중 어느 것이 더 좋은지 토론해보시오.
- 주어진 상권의 타겟층을 학생과 직장인 중 어느 쪽을 선택하는 것이 유리하겠는가?
- 노령화 사회에 대한 대책에 대해 토론해보시오.
- FTA의 득과 실에 대해 토론해보시오.
- 인터넷 실명제에 대해 토론해보시오.
- 사내 모니터 감시에 대해 토론해보시오.
- 초중고 학생들의 수업 중 휴대전화 소지에 대해 토론해보시오.
- 비용이 최소한으로 드는 홍보방법에 대해 토론해보시오.
- 기업이 소비자 불만 기사에 대해 4대 대중매체, 소셜 미디어, 1:1 고객 상담 확충의 방법 중 어떻게 대처하는 것이 좋겠는가?
- 기업 CEO의 트위터 사용에 대해 토론해보시오.
- 스마트워킹 도입에 대해 토론해보시오.
- 고용시장의 비정규직 확대에 대해 토론해보시오.

2. 2차 면접(임원 면접)

- ① 면접 위원 : 3명
- ② 면접 시간 : 40분
- ③ 면접 형태 : 다대다 면접
- ④ 면접 내용 : 조직가치 면접으로 KT 현직 임원이 지원자의 자질과 인성을 종합적으로 평가하며, 인성 면접과 더불어 창의적인 대답을 요하는 질문을 할 수도 있다. 특히 KT의 경우에는 윤리경영을 중요시하는 기업이기 때문에 이 점에 유의해서 답변을 준비하는 것이 좋다.

[인성관련 질문]

- 본인의 자기소개서에서 가장 중요한 한 가지 경험을 말해보시오.
- 레드오션인 통신업계에 지원한 이유를 말해보시오.
- 자기소개를 해보시오.
- 해당 직무를 선택한 동기에 대해 말해보시오.
- 자기소개서에서 작성한 내용 외에 본인이 내세우고 싶은 것에 대해 말해보시오.
- 고등학교 때만 동아리 활동을 하고 대학에서는 왜 하지 않았는지 말해보시오.
- 동아리 내에서 어떤 역할을 맡았는지 말해보시오.
- 주말, 공휴일에는 주로 무엇을 하는지 말해보시오.
- 지금 생각나는 친구에 대해 말해보시오.
- 나만의 스트레스 해소 방법에 대해 말해보시오.
- 분쟁을 해결한 경험이 있으면 말해보시오.
- 하루를 어떻게 계획하고 실천하는지 말해보시오.
- 반드시 이루고자 하는 목표가 있다면 말해보시오.
- 살아가는 데 있어서 가장 중요하다고 생각하는 것은 무엇인지 말해보시오.
- 의사결정에서 가장 중요한 것은 무엇인지 말해보시오.
- 인생의 터닝 포인트가 있었다면 말해보시오.
- 인생의 롤 모델이 있다면 말해보시오.
- 최근에 읽은 책에 대해 말해보시오.
- 제일 잘 하는 것이 무엇인지 말해보시오.
- 표준어를 잘 구사하는 것 같은데 평소에 연습을 한다면 어떤 것인지 말해보시오.
- 지금까지 살면서 느낀 가장 어려운 경험이 있다면 무엇인지 말해보시오.
- 지원하는 직무에서 자신이 잘 할 수 있다고 생각하는 이유에 대해 말해보시오.
- 입사 5년 후 구체적인 포부를 말해보시오.
- 10년 후 자신의 모습이 어떠할지 말해보시오.
- 마지막으로 하고 싶은 말이 있다면 해보시오.

[KT관련 질문]

- 현재 사용하고 있는 통신사는 어디인지 말해보시오.
- 수습기간 동안에 영업, 휴대폰 판매를 시키면 어떻게 할지 말해보시오.
- 네트워크나 IT 공부는 어떻게 해 나갈 것인지 말해보시오.
- 여자로서 남자보다 영업 관리에 유리한 점에 대한 자신의 견해를 말해보시오.
- 자신이 임원이라고 가정할 때, 지금 당장 실행할 수 있는 KT의 참신한 서비스를 말해보시오.
- KT그룹에서 고치고 싶은 부분이 있다면 무엇인지 말해보시오.
- KT의 현 시장상황과 앞으로 나아갈 방향에 대해 말해보시오.
- 새로운 일에 팀원을 선정한다면 어떤 사람을 뽑을지 말해보시오.
- 전자상거래에서 중요한 것은 무엇인지 말해보시오.
- KT의 새로운 사업을 설명해보시오.
- KT가 해외 진출 시 고려할 점에 대해 말해보시오.

[창의적 관련 답변 질문]

- 10억이 있다면 무엇을 할 것인가?
- 지금 면접관들의 걸모습을 사자성어로 표현해보시오.
- 가장 관심 있는 외국은 어디이며, 그 나라에 대해 신문 스크랩한 적이 있다면 그 내용은 무엇인가?
- 영업과 사업의 차이를 아는가?
- 당사제품 100개를 당장 팔라고 하면 어떻게 할 것인가?
- 자신의 가치를 돈으로 환산해보시오.
- 업무 외에 다른 업무를 맡거나 병행하게 된다면 어떻게 할 것인가?
- 시속 100km 제한인 도로에서 밤에 다른 차가 없다면 몇 km까지 밟겠는가?
- 내일이 마지막이라면 오늘 무엇을 하고 싶은가?

요즘 취업 시험?! 온라인 모의고사지!



합격시대
맞춤형 온라인 테스트

www.sdedu.co.kr/pass_sidae_new

온라인 모의고사로 대비하는 NCS · 적성검사
합격과 가장 가까운 시험! 합격시대와 함께 하세요!

NAVER

합격시대를 검색하세요!

