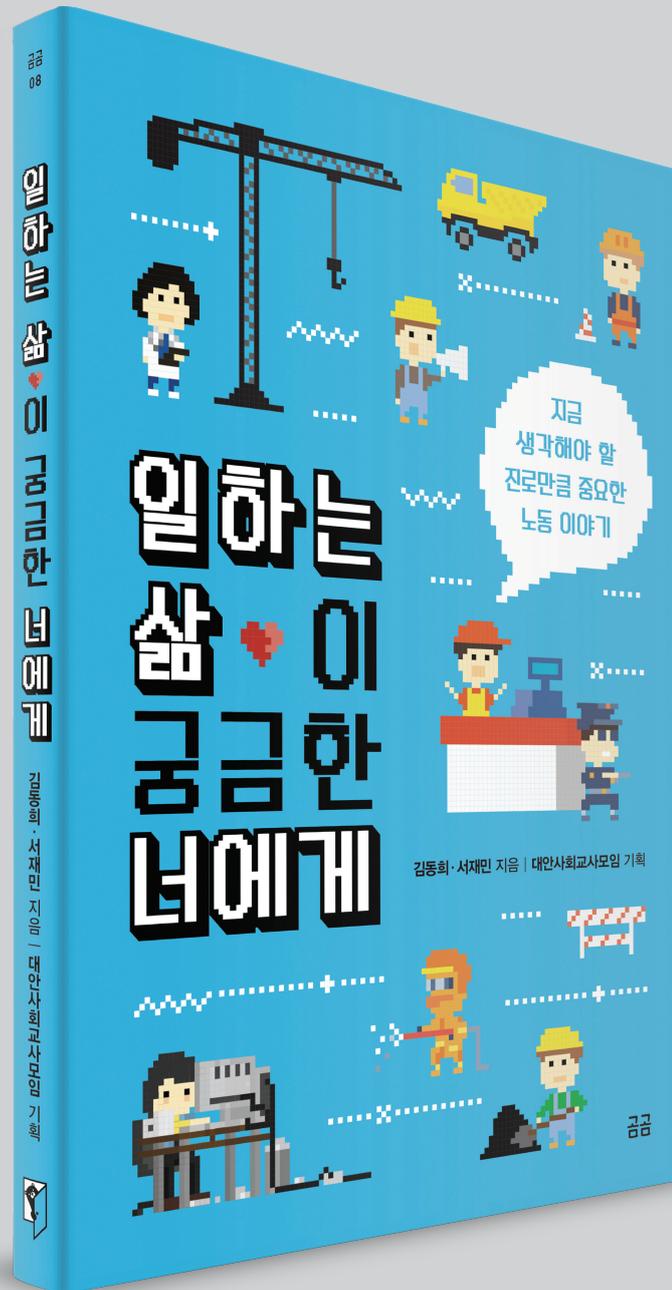


중경고등학교 사회교사 김동희

오류중학교 사회교사 서재민



분야

청소년 인문/사회 > 노동 인권

청소년 진로/직업

키워드

#청소년 노동 #근로기준법 #남녀 고용 평등법 #노인 노동 #장애인의 노동권 #산업 재해 #노동3권 #노동조합
#4차 산업 혁명 #노동 유연화 #기본소득

책 소개

《일하는 삶이 궁금한 너에게》는 대한사회교사모임 소속의 사회 교사가 들려주는 노동 인권 이야기이다. 노동자의 기본적 권리에서부터 그 권리를 만들고 지키기 위해 힘써온 역사, 청소년, 여성, 장애인, 노인을 둘러싼 문제와 미래의 노동 시장 변화까지. 우리 사회 노동이 어떤 모습을 하고 있는지 친절히 안내하는 이 책은 노동에 대한 오해와 편견을 걷어내고 일하는 삶을 탄탄하게 그려낼 수 있도록 도와줄 것이다.

이 책은 ‘우리는 왜 일을 할까?’라는 질문에서 시작해 ‘왜 국가와 사회가 노동 존중을 위해 노력해야 할까?’라는 질문으로 나아간다. 한 걸음 한 걸음 따라가다 보면 어느새 노동이 입체적인 얼굴을 하고 다가온다. ‘노동자’라고 하면 육체노동만을 떠올리던 것에서 내 곁의 다양한 노동자들을 볼 수 있게 되고, 나와 상관없다고 생각했던 것을 내 삶의 문제로 한층 가깝게 받아들이게 된다. 이 책을 관통하는 “우리는 서로서로의 노동에 기대어 살아간다(191쪽)”는 메시지는 노동에 대한 우리의 앎을 새롭게 하고, 노동과 건강한 관계를 맺을 수 있도록 한다.

현대 사회의 인간은 노동을 통해 생계를 유지하고, 사회적 관계를 맺으며, 자신을 표현하기도 한다. 노동은 우리의 오늘을 움직이는 힘이지만, 잘못된 조건 속에 놓일 때는 우리를 옥죄는 것이 될 수 있다. 이에 충분히 대비하고 능숙하게 대처할 수 있는 사람은 없다. 그렇지만 긴 역사 속에서 노동을 바라보는 관점, 내 곁의 노동자들에 대한 이해가 있다면 어려움을 헤쳐나갈 지혜를 발휘할 수 있을 것이다. 《일하는 삶이 궁금한 너에게》 속 이야기들은 언젠가 노동자로서 살아가며 문제에 부딪힐 때, 혼자 고립되지 않도록 돕는 든든한 앎이 되어줄 것이다.

차례

- 1차시 노동 없는 오늘은 없습니다**
노동의 의미, 자본주의 경제 체제, 노동 윤리
- 2차시 워라벨, 노동자 혼자 만드는 것이 아닙니다**
근로 기준법, 휴식권, 남녀 고용 평등법
- 3차시 일할 권리, 일하지 않을 권리**
아동 노동, 청소년 노동 인권
- 4차시 경제 규모 세계 10위, 산업 재해 사망률 1위?**
산업 재해, 장시간 노동, 야간 노동
- 5차시 일할 수 없는 사람들**
장애인의 노동권, 노인 노동
- 6차시 좋은 일자리와 깨려지는 일자리**
청년 실업, 이중 노동 시장, 이주 노동
- 7차시 나의 희망 직업이 사라질 수도 있다고요?**
4차 산업 혁명과 일자리 변화, 기본소득
- 8차시 노동하는 사람들이 행복한 나라**
노동조합과 노동 3권, 노동 유연화, 사회 복지 제도

I차시 노동 없는 오늘은 없습니다

들어가며

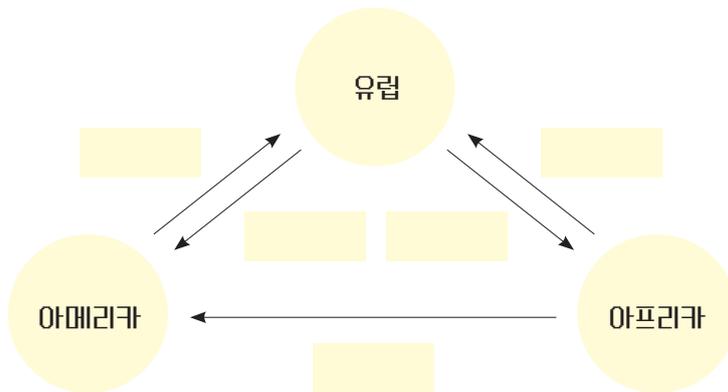
1. 1분 동안 '노동' 하면 떠오르는 단어, 인물, 상황, 이미지 등을 적어 볼까요?

2. 위에 적은 단어가 긍정적인 의미이면 '동그라미', 부정적이면 '네모', 중립적이면 '세모'를 표시하세요.

내용 확인하기

1. '노동'의 정의를 적어 봅시다.(16쪽)

2. 대항해 시대의 삼각 무역의 흐름을 도표로 그려 봅시다.(23쪽)



3. 삼각 무역과 산업 혁명으로 쌓은 유럽의 물질적 풍요에 대해 당대의 학자들이 어떤 주장을 펼쳤는지 아래에 정리해 볼까요?(24~27쪽)

	애덤 스미스 (생산의 3요소론)	카를 마르크스 (잉여가치론)
가치 창출에 대한 관점		

생각 넓히기

아래의 기사를 읽고 물음에 답해 보세요.

애플(Apple)과 삼성(Samsung), 소니(Sony) 등 대형 전자 기업이 자사 제품에 사용되는 코발트가 아동 노동 착취의 산물은 아닌지에 대한 기본적인 점검조차 하지 않고 있다고 국제앰네스티와 아프리워치(Afrewatch, 아프리카 자원 감시단)가 19일 공동 발표한 보고서를 통해 밝혔다.

보고서 <목숨을 건 코발트 채굴: 콩고민주공화국의 코발트 교역 과정에서 발생하는 인권 침해>는 리튬이온배터리의 원재료로 이용되는 코발트가 성인부터 7세의 어린아이까지 위험한 환경에서 노동하고 있는 광산으로부터 유통되는 과정을 추적했다.

(...)

엠마누엘 움플라(Emmanuel Umpula) 아프리워치 국장은 “세계에서 가장 부유하고 혁신적이라 꼽히는 기업들이 부품 자재의 원산지를 공개하지도 않고 최첨단 장치를 판매할 수 있다는 것은 디지털 시대의 커다란 모순”이라며 “광산에서의 인권 침해가 무관심 속에 잊히고 있는 것은 오늘날의 세계 시장 소비자들이 광산과 공장, 생산 라인의 환경에 대해 전혀 알지 못하기 때문이다. 조사 결과 유통업자들도 원산지와 채굴 방법에 대해서는 전혀 묻지 않은 채 코발트를 매입하고 있었다”고 말했다.

콩고민주공화국은 세계 코발트 생산량의 최소 50% 이상을 차지하고 있다. 이곳에서 주로 광물을 제련하는 업체는 화유코발트의 자회사 CDM으로, 화유코발트는 자사 코발트의 40% 이상을 콩고민주공화국에서 조달한다. CDM이 코발트를 매입하는 지역의 광부들은 장기적인 건강 피해와 치명적인 사고가 발생할 매우 높은 위험을 감수하고 있다. 2014년 9월부터 2015년 12월 사이에만 콩고민주공화국 남부 지역의 최소 80명이 넘는 영세 광부들이 지하 탄광에서 목숨을 잃었다. 대부분의 사고가 알려지지 않은 채 무마되고, 시신은 무너진 잔해 속에 방치되기 때문에 실제 사망자 수는 알 수 없다. 또한 국제앰네스티 조사관들은 대다수의 광부가 폐 질환 또는 피부염으로부터 신체를 보호할 장갑이나 작업복, 마스크와 같은 가장 기본적인 보호 장비조차 없이 매일 장시간 코발트와 접촉하고 있다는 점도 파악했다.

국제앰네스티와 인터뷰를 나눈 어린이들은 광산에서 하루에 12시간 이상 무거운 돌 더미를 옮기고 일당 1~2달러를 받으며 일하고 있다고 전했다. 유니세프(UNICEF)는 2014년 콩고민주공화국 남부 전역의 어린이 약 4만 명이 광산에서 일을 했고, 그 중 많은 수가 코발트 광산이었다고 발표했다. 14세인 폴(Paul)은 12세 때부터 광산에서 일을 시작했다. 폴은 지하에서 오랫동안 일을 한 탓에 계속해서 몸이 아프다고 했다.

“탄광에서 24시간을 보낼 때가 많아요. 아침에 들어와서 다음 날 아침에 나가는 거죠. (...) 갱도 안에서의 생활에 적응할 수밖에 없었어요. (...) 양어머니께서 학교에 보내주려고 하셨는데, 양아버지가 반대하고 탄광에서 일을 하게 했어요.”

(...)

마크 더멧 조사관은 “연락을 시도한 다국적기업 중 다수가 아동 노동에 대해서는 무관용 정책으로 임할 것이라고 밝혔다. 그러나 기업이 공급망 조사를 하지 않는다면 이러한 약속은 그저 말뿐으로 아무런 의미가 없다. 이들의 주장은 전혀 신뢰성이 없다”며 “기업이 원자재로 쓰이는 광물의 생산지와 공급자에 대해 점검하고 그 정보를 공개적으로 밝히도록 규정하는 법률이 마련되지 않는다면 이러한 기업들은 계속해서 인권 침해로 수익을 창출할 것이다. 각국 정부는 기업이 절망으로 수익을 얻는 투명성 부족을 해결해야 한다”고 말했다.

(...)

1. 윗글을 읽고 우리가 편리하게 사용하는 스마트폰 이면에 어떤 노동 문제가 존재하는지 적어 볼까요?

2. 위의 노동 문제를 해결하기 위한 방안을 생각해 볼까요?

활동하기

1. 내가 꿈꾸는 희망 직업(직군)은 무엇인가요?

2. 내가 꿈꾸는 직업(직군)의 노동이 나와 사회에 어떤 좋은 영향(행복, 풍요, 가치 등)을 가져올까요?

나	
사회	

2차시 워라벨, 노동자 혼자 만드는 것이 아닙니다

들어가기

집에서 이루어지는 가사 및 돌봄 노동을 돈으로 환산하면 얼마나 될까요? 가정에서 일어나는 일들을 외부에 돈을 주고 맡긴다면 얼마나 필요한지 생각해 보세요. (필요하다면 추가해서 더 적어 보세요.)

종류	내용	필요한 금액
청소	(예시) 가사 도우미 어플 이용: 4시간 청소에 50,000원, 한 달에 8회 이용	
세탁		
요리		
장 보기		
아이 돌보기		
환자 돌보기		
한 달 동안 가사 및 돌봄 노동에 필요한 총 금액		

내용 확인하기

1. 아래 나열된 직업의 공통점은 무엇인가요?(41쪽)

대학 교수, 의사, 운전기사, PD, 식당 종업원, 경찰, 환경미화원, 편의점 아르바이트생, 아파트 경비원, 은행원, 마트 계산원, 판사, 콜센터 직원

2. 괄호 안에 들어갈 숫자를 찾아 적어 보세요.

근로기준법 제 54조

① 사용자는 근로 시간이 4시간인 경우에는 ()분 이상, 8시간인 경우에는 ()시간 이상의 휴게 시간을 근로 시간 도중에 주어야 한다.

3. 남성 생계 부양자 모델과 2인 생계 부양자 모델의 차이는 무엇인가요? 의미를 정리해 보세요.(52~53쪽)

남성 생계 부양자 모델 :

2인 생계 부양자 모델 :

4. 한국과 OECD 국가의 여성 경제 활동 참가율을 비교해 보고 그 원인과 해결 방안에 대해 적어 보세요. (54쪽)

원인 :

해결 방안 :

생각 넓히기

신문 기사를 읽고 물음에 답해 보세요.

입구부터 숨이 턱 막히는 아파트 지하실. 공기가 통하지 않아 답답함을 느끼며 들어선 지하실 천장엔 하수관과 난방 배관들이 얽혀 있어 사방이 어지러웠다. 이곳 지하실 한편에 경비원 A 씨가 머무는 휴게 공간이 있다. 휴게 공간이라고 해봐야 온통 시멘트로 둘러싸인 공간에 의자 하나 가져다 놓은 게 전부다. A 씨는 점심과 저녁 식사 포함 3시간의 휴게 시간을 이곳에서 보낸다.

광주 광산구의 K아파트는 설립 후 20년이 넘도록 지하실 일부 공간을 경비원 휴게실로 사용하고 있다. 지하실은 기계·전기설비들이 가득하지만, 두 평 남짓의 경비원 초소보다는 넓은 공간을 활용할 수 있기 때문이다. 이곳에서 근무 중인 70대 경비원 A 씨는 “초소에선 밥을 해먹고 마음 편히 휴식하기 힘들어 지하실로 간다”며 “공기가 답답하고, 불편한 점도 많지만 어쩔 수 없다”고 말했다.

온통 시멘트 일색인 지하실 한편, 의자 하나와 각종 집기류가 ‘사람의 흔적’을 말해주고 있었다. 전기밥통엔 집에서 싸 온 두 끼의 도시락이 들어 있었다. 그는 “휴게 시간이라면 자유롭게 움직일 수 있고 편히 쉴 수 있어야 하는데, 동료도 없이 혼자서 꾸역꾸역 밥을 먹고 빛도 들지 않는 곳에 갇혀 있다”며 “지하실에 피신해 있는 셈”이라고 말했다. 그는 또 “올해 최저 임금 인상으로 휴게 시간이 2시간이나 늘어났다”며 “열악한 휴게 공간은 그대로인데, 무임금 휴게 시간은 늘어나 근무 환경은 더 나빠진 것 같다”고 덧붙였다.

(...)

올해 광주비정규직센터가 109개 아파트를 대상으로 최저 임금 문제 관련 실태조사를 한 결과, 휴게 시간 연장이 ‘있었다’는 답변이 58%를 차지했다. 경비노동자들은 임금이 시급으로 산정되는데 매년 최저 임금이 오를 때마다 휴게 시간을 늘려 임금 인상을 막는 꼼수가 횡행하고 있다. 하지만 휴게 시간에도 경비원들의 택배, 분리수거 등의 업무는 끊이지 않는다. 고용취약계층인 경비원에게 얹힌 데 덮친 격으로 ‘실권리’가 박탈당하고 있다는 지적이 나오는 이유다.

출처: <고단한 ‘쉼’ 광주 아파트 경비원의 지하 휴게실>, 《광주드림》, 2018.1.29.

1. 기사에 나타난 노동 현장의 문제점들을 찾아보세요.

2. 경비원 A 씨의 노동 조건을 향상하기 위하여 무엇이 필요한지 짚고 토의해 보세요.

활동하기

신문 기사를 찾아보고 2022년 최저 임금이 정해지기까지의 과정을 정리해 봅시다.

최저임금위원회 구성
근로자 ()명, 사용자()명, 공익 위원()명

노동계 요구안	경영계 요구안
최초 금액 ()	최초 금액 ()
근거	근거
1차 수정안 ()원	1차 수정안 ()원
2차 수정안 ()원	2차 수정안 ()원

입장 차 좁히지 못함

공익위원 ()원~()원 심의 촉진 구간 제시

* 공익위원들은 노사의 입장 차이가 좁혀지지 않을 때 심의 촉진 구간을 제시하며 그 범위 내에서 수정안을 내라고 요청할 수 있다.

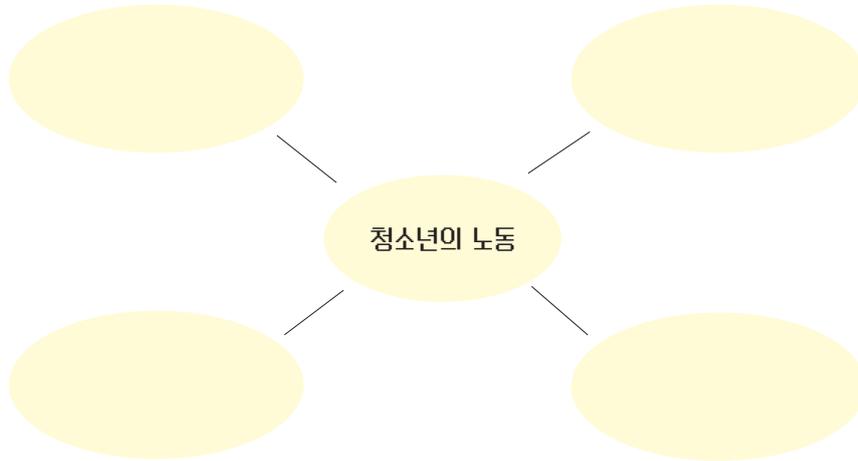
** 노사 중 심의 촉진 구간에 반발한 일부 위원이 퇴장해 정상적인 심의가 어려워지면 공익위원들이 내년도 최저 임금 안을 제시하고 이를 표결에 부칠 수 있다.

표결 앞두고 근로자 위원 4명과 사용자 위원 퇴장
근로자 위원 5명과 공익 위원 9명이 표결한 결과
2022년 최저 임금은 작년 대비 ()% 인상된 ()원으로 결정

최저 임금 협상에 대한
나의 생각

들어가며

일하는 청소년을 만난 적이 있나요? 여러분이 목격한 청소년 노동의 모습을 생각나는 대로 적어 봅시다.



내용 확인하기

1. 과거 잔혹했던 아동과 청소년의 노동 환경은 어땠는지 적어 봅시다.(70~75쪽)

1960~1970년대 한국	
19세기 영국	

2. 청년 전태일은 평화시장의 처참한 노동 실태를 개선하기 위해 어떤 일들을 했나요?(71~73쪽)

3. 전태일이 살았던 시대와 비교했을 때, 오늘날 청소년의 노동 조건은 어떻게 달라졌나요?

노동 시간	
노동 환경	
기타	

생각 넓히기

청소년 노동에 대한 여러 의견을 읽고, 나의 생각을 적어 봅시다. 그리고 짝과 토론해 봅시다.

청소년 노동에 대한 사람들의 생각	나의 생각	짝의 생각
“청소년은 용돈이나 벌려고 일한다.”		
“청소년은 노동할 권리보다 노동하지 않을 권리가 더 중요하다.”		
“청소년은 책임감이 별로 없어 일을 쉽게 그만둔다.”		
“청소년은 경력이 짧아서 일이 능숙하지 않기에, 성인보다 낮은 임금을 지급해도 된다.”		
그 외 : “ ”		

활동하기

오늘날 청소년 노동 인권이 침해되는 사례를 찾아보고, 이를 해결할 방안을 모색해 봅시다.

(아르바이트를 하는 학생이라면 실제 경험에서 느낀 청소년 노동 인권 문제를 다뤄도 좋습니다.)

어떤 노동 현장인가요?(분야)	
어떤 노동 인권이 침해되고 있나요?	
해결 방안은 무엇인가요?	

4차시 경제 규모 세계 10위, 산업 재해 사망률 1위?

들어가며

산업 재해는 어디에서나 일어날 수 있어요. 우리 주변의 일하는 사람들에게 일어날 수 있는 사고나 질병에는 어떤 것들이 있는지 생각해 볼까요?

일하는 곳	질병, 사고 유형
(예시) 식당	주방에서 요리하다 뜨거운 불에 화상을 입을 수 있어요

내용 확인하기

1. 구의역과 태안 화력발전소에서 사고로 사망한 청년에게 꼭 필요했던 것은 무엇일까요? (86~89쪽)

2. '위험의 외주화'란 무엇일까요?(88쪽)

3. 근로기준법상 법정 노동 시간을 찾아 채워 봅시다.(94~96쪽)

주 5일 근무제	법정 노동 시간	연장 근로 시간	휴일 근로 시간	법정 노동 시간
2004년 시행	40시간	12시간	()시간	68시간
▼	법정 노동 시간	연장·휴일근로 시간		법정노동시간
2018년 개정	()시간	()시간		()시간

4. 야간 노동이 사람들의 건강에 미치는 영향에 대해 적어 봅시다.(98~101쪽)

생각 넓히기

아래의 신문 기사를 읽고 물음에 답해 보세요.

울산 현대중공업에서 13일 새벽, 공장 지붕 보수 작업을 하던 40대 노동자가 25m 높이에서 떨어져 숨졌다. 현대중공업에서 일어난 올해 세 번째 사망 사고로, 노조 쪽은 회사 쪽이 안전 규칙을 지키지 않아 일어난 재해라고 주장했다. 고용노동부는 14일부터 전국 산업 현장에서 끼임·추락사고 관련 안전 점검을 벌이기로 했다.

이날 새벽 5시 30분께 현대중공업 울산조선소 도장1공장에서 노동자 정아무개(44) 씨가 25m 높이의 공장 지붕에서 떨어져 병원으로 옮겨졌으나 숨졌다. 정씨는 지난 5월부터 오는 10월까지 현대중공업 안 공장 벽체와 지붕 등 시설 보수를 맡은 사외 단기공사업체 소속 노동자였다. 그는 이날 새벽 5시부터 소속 업체 대표 등 동료 노동자 10명과 함께 도장1공장 철제 슬레이트 지붕 교체 작업을 하던 중이었다.

회사 쪽은 “낮은 철제 슬레이트 지붕을 교체하던 중 철제 슬레이트를 떼낸 공간으로 정 씨가 떨어진 것으로 추정된다. 당시 정 씨는 지붕 위에 설치된 안전걸이 로프를 자신의 안전벨트에 매고 있었지만 떨어질 때 로프가 날카로운 슬레이트 모서리와 마찰하면서 끊어진 것으로 보인다”고 설명했다.

금속노조 현대중공업지부는 회사 쪽이 안전 규칙을 지키지 않아서 일어난 사고라고 주장했다. 노조는 “사고 당시 철제 슬레이트 아래 얇은 베니어합판이 있었지만 소용이 없었고, 그 아래 추락방지망이 없어 사고를 막지 못했다”며 “산업안전보건기준에 관한 규칙을 위반해 발생한 사고”라고 말했다. 이 규칙에서는 높이 2m 이상 추락 위험이 있는 장소에서 작업할 경우 사업주가 노동자의 안전띠와 부속설비 이상 유무를 작업 시작 전에 점검하고, 강도가 약한 지붕 위에서 작업할 때는 폭 30cm 이상 발판이나 추락 방호 그물 등을 설치하도록 규정하고 있다. 노조는 “다시는 일어나지 말아야 할 중대재해가 또다시 발생해 회사의 안전관리에 허점이 드러났다”며 정확한 사고 조사를 통한 재발 방지 대책 마련을 촉구했다. 고용노동부 울산 지청은 사고가 난 현대중공업 도장1공장에 작업 중지 명령을 내리고 현장 조사에 나섰다.

한편 잇따르는 노동자 사망 사고와 관련해 고용노동부는 이날 “이달부터 매달 격주로 ‘현장 점검의 날’을 정해 전국 건설업과 제조업 현장을 일제 점검한다”고 밝혔다. 산업안전보건감독관과 산업안전보건공단 인력 1800여 명이 동원돼 추락·끼임사고 예방에 나서게 된다. 오는 14일과 28일에는 사업장에 공지한 뒤 점검을 하고 8월부터는 한 달에 두 차례 사전 공지 없이 점검에 나설 예정이다. 노동부가 산재사고와 관련해 한꺼번에 2,000명에 가까운 인원을 현장 감독에 투입하는 건 이례적이다. 지난해 산업 재해로 인한 사망자 882명 가운데 458명(51.9%)이 건설업, 201명(22.8%)이 제조업 종사자였다.

(...)

출처: <울산 현대중공업에서 또 노동자 추락사>, 《한겨레》, 2021.7.13.

1. 윗글에 나타난 우리나라의 노동 현실은 어떠한가요?

2. 윗글에서는 산업 재해의 근본 원인으로 무엇을 꼽고 있나요?

3. 산업 재해 예방을 위해 노동자, 회사, 정부는 각각 어떠한 노력을 해야 할까요?



활동하기

노동자가 일하기 좋은 환경 함께 만들어 봅시다.

세계인권선언 제23조 1항

1. 모든 사람에게서는 노동, 자유로운 직업 선택, 적절하고 알맞은 노동 조건, 실업에 대한 보호를 요구할 권리가 있다.

우리 사회에서 노동자가 일하기 좋은 환경을 모둠원들과 토의해 보고 필요한 조건들을 적어 봅시다.

예시) 마트에서	
<ul style="list-style-type: none">- 마트 계산원들이 앉아서 일할 수 있도록 의자를 배치한다.- 노동자가 대처할 수 없는 무리한 고객(진상 고객)에 대해서는 노동자 대신 관리자가 즉각 대처한다.	

들어가며

평소 우리는 타인에 대해 어떤 생각을 가지고 있을까요?

재미있는	도전적인	성실한	외로운	노련한	행복한	겁 많은
자랑스러운	화난	두려운	밝은	이기소심한	안타까운	홀륭한
대단한	비참한	인정받는	기죽은	안정된	열심인	동정심이 드는
불쌍한	유쾌한	즐거운	근사한	무관심한	다정한	부담스러운

1. 노인을 떠올렸을 때 생각나는 단어와 그 이유를 말해 봅시다.

2. 장애인을 떠올렸을 때 생각나는 단어와 그 이유를 말해 봅시다.

내용 확인하기

(❖109~113쪽을 읽고 답해 보세요.)

1. 장애인 의무 고용률이란 무엇인가요?

2. 민간 기업에서는 장애인들을 의무 고용하는 대신 어떤 방법들을 많이 쓰나요?

3. 민간 기업에서는 왜 장애인 고용에 소극적일까요?

4. 민간 기업이 장애인 고용을 늘리도록 하기 위한 긍정적 유인에는 어떤 것이 있을까요?

(❖118~122쪽을 읽고 답해 보세요.)

5. 노인에게 일은 어떤 의미인가요?

Blank area for writing the answer to question 5.

6. 여러분들이 노인이 되었을 때를 생각하며 글을 작성해 보세요.

나는 (일을 계속하고 싶다/일을 계속하고 싶지 않다)

Why? _____

생각 넓히기

장애인을 최저 임금 적용 대상에서 제외하는 것이 바람직할까요?

최저임금법 7조(최저 임금의 적용 제외)는 정신장애나 신체장애로 일할 능력이 현저하게 낮은 이가 고용노동부 장관 인가를 받으면 최저 임금 적용을 제외하도록 규정하고 있다. 동일 또는 유사 업종에서 최저 임금 이상을 받는 노동자와 비교해 작업 능력이 70% 미만으로 평가받는 노동자에게는 최저 임금을 주지 않아도 된다.

이 같은 제도는 사업주의 임금 부담을 낮춰 줘야 장애인 고용이 늘어난다는 인식을 바탕으로 하고 있다. 최저 임금 1만 원 논의가 한창일 때 일각에서 장애인 일자리가 줄어든다는 주장을 제기하기도 했다.

기자회견 참가자들은 최저 임금 적용 제외가 장애인 노동자를 저임금 구멍이에서 벗어나지 못하게 하는 원인이라고 지적했다. 민주노총 실태 조사에 따르면 직업재활시설에서 일하는 노동자의 2019년 시급은 3,056원이다. 같은 해 최저 임금(8,350원)의 36.6% 수준이다. 최저 임금 적용 제외를 적용받는 장애인은 매년 9,000여 명 수준이다.

정부는 장애인 대책 중 하나로 장애인 보호작업장을 통해 직업재활·기술훈련 등을 하고 있다. 이주 공공운수노조 장애인노조지부 조합원은 기자회견에서 “보호작업장 노동자의 임금은 한 달 20만~30만 원, 훈련생은 10만 원 수준밖에 되지 않는다”고 증언했다.

출처: <장애인 노동자 임금 최저임금 3분의 1>, 《매일노동뉴스》, 2021.6.17.

찬성 측 근거	반대 측 근거
나의 생각	

활동하기

일하는 노인의 모습을 담은 사진들을 보고 제목을 붙여 봅시다.



(출처: Samsung Newsroom)



(출처: 채널CJ 미디어 라이브러리)



6차시 좋은 일자리와 깨닫는 일자리

들어가며

내가 생각하는 '꿈의 직장'은 어떤 모습인가요? 떠오르는 장면을 그린 후, 그림에 대한 간단한 설명을 적어 봅시다.

내용 확인하기

1. 자본주의 시장경제의 운영 원리 변화를 정리해 볼까요?(137~138쪽)

1920년대	▶	1930~1960년대	▶	1970년대~
()주의	빈부 격차, 환경 파괴, 공황	()주의	경제 성장 둔화, 정부의 대처 능력 한계	()주의

2. 현재까지 이어지고 있는 1997년 IMF 금융위기의 여파를 정리해 봅시다.(140쪽)

‘아무튼 출근’에 출연한 이민수의 회사가 여전히 네티즌 사이 화제가 되고 있다. 지난 5일 방송된 MBC 예능 프로그램 ‘아무튼 출근’에서는 다양한 직업군의 직장인들을 다뤘다. 이 중 이민수의 회사가 가장 각광 받고 있는데, 그 이유는 바로 이민수가 소개한 회사의 복지 때문이다.

대기업 화장품 브랜드 ‘아모레퍼시픽’에 근무 중인 30대 남성 이민수는 “작년에는 내가 할 수 있는 게 많지 않았지만 2년 차가 된 지금, 직접 일을 해결하면서 스스로에게 빠지곤 한다”고 말했다.

이어 그는 “우리 회사는 자율 근무제다. 출퇴근 시간을 본인이 직접 정해 자유롭게 활용이 가능하다”며 “10~3시까지 필수로 회사에 있어야 하지만 앞뒤로 빈 시간에는 스스로 정해 시간을 이용할 수 있다”고 설명했다.

특히 출연진들의 큰 부러움을 산 건 점심시간이었다. 점심시간에 구내식당을 이용한다는 이민수는 “점심과 저녁은 무료다. 아침 식사만 천 원”이라고 말했다. 또 이날 이민수는 아침 지옥철을 뚫고 출근하며 “애사심이 뽐뽐하는 큰 요인 중 하나가 이거다”라며 지하철역과 회사가 연결되어 있어 좋다고 밝혀 놀라움을 자아냈다.

사내 스타트업 브랜드 글로벌 마케팅 담당인 그는 “생각했던 회사 분위기와 너무 달랐다. 인테리어도 예쁘고 파티션도 없다. 자유로운 분위기에서 일을 하고 있다”며 회사에 만족감을 드러내기도 했다.

출처 : <‘아무튼 출근’ 이민수 사원, 회사 복지 ‘깜놀’ 수준...“이래서 대기업?>, 《톱스타뉴스》, 2020.8.12.

인터넷 설치·수리 등을 하는 대기업 협력업체 소속 간접고용 노동자들이 이들의 백신 휴가 보장을 꾸준히 요구하고 있지만, 여전히 휴가를 받지 못하거나 받아도 하루만 보장받는 것으로 나타났다.

(...)

엘지헬로비전 협력업체 노동자들은 백신 휴가를 하루만 쓸 수 있다. 반면 원청인 엘지헬로비전 정규직 노동자들은 이들의 휴가를 보장받는다. ‘백신 휴가 하루’도 노조가 협력업체에 공문을 보내고 여러 차례 기자회견을 열어 문제제기를 한 뒤 얻어낸 것이다.

지난달 1일 엘지그룹 계열사들은 ‘접종 횟수마다 공가 2일+이상 반응 시 1일+이후 연차’의 백신 휴가를 시행하겠다고 공지했다. 하지만 이때 협력업체 노동자의 백신 휴가에 대한 언급은 따로 없었다.

민주노총 희망연대노조 비정규직지부는 원청인 엘지헬로비전에 “협력업체 노동자들도 백신 휴가를 달라”고 요구했지만, “협력업체와 이야기하라”는 답변을 받았다. 그러나 협력업체는 ‘원청의 지원이 없고 협력업체도 여력이 없으니 개인 연차를 쓰고 맞으라’는 취지의 답을 했다고 희망연대노조는 밝혔다.

협력업체는 지난 12일야 ‘접종 횟수당 하루’로 추가 공지를 했다. 이승환 엘지헬로비전 비정규직노조 지부장은 “술한 항의와 투쟁 끝에 얻은 게 이 정도”라며 “이마저도 원청에서 지원한 것이고 협력업체 대표들은 회사 여력이 안 되니 휴가가 더 필요하면 노조에서 더 싸워서 원청에서부터 받아내라고 한다”고 토로했다.

(...)

노동자들은 소비자와 직접 접촉하는 일이 많은 업무 특성상 백신 접종이 필요하고, 이를 위해 백신 휴가가 필요하다고 주장한다. 박장준 희망연대노조 정책국장은 “케이블방송과 인터넷을 설치하고 애프터서비스(AS)를 하는 노동자들이라 고객과 접점이 많아 백신 접종이 필수적이다”며 “협력업체들은 ‘원청이 지원하지 않는 휴가’를 보장할 의지가 없다”고 원청의 의지가 필요하다고 지적했다.

출처 : <‘백신 맞고 원청 정규직은 이를 아프고, 협력업체 노동자는 하루만 아프가요?’>, 《한겨레》, 2021.7.21.

1. 두 개의 기사를 읽고, 각각 어울리는 제목을 달아 봅시다.

첫 번째 기사 :

두 번째 기사 :

2. 이중 노동 시장의 구조를 참고하여, 위 기사의 노동 환경을 분석해 볼까요? 어떤 점에서 대비되고 있나요?(133~135쪽)

활동하기

1. 우리나라 청년들의 취업난이 심각한 상황과 이주노동자의 유입이 증가하는 현상이 공존하는 이유는 무엇일까요?(144~146쪽)

2. 인터넷에서 '이주 노동자'를 검색해 볼까요? 이주 노동자들이 일하는 분야에는 어떤 것이 있나요? 또 그들의 노동 환경은 어떠한가요?

3. 이주 노동자의 노동 환경을 개선하기 위해서는 어떤 관심과 변화가 필요할까요?

7차시 나의 희망 직업이 사라질 수도 있다고요?

들어가기

사람들의 활동을 직업으로 연결해 봅시다. 그리고 그 직업을 로봇이 대체할 수 있을지 O, X로 표시해 보세요. (모르겠으면 불음표로 표시하세요.)

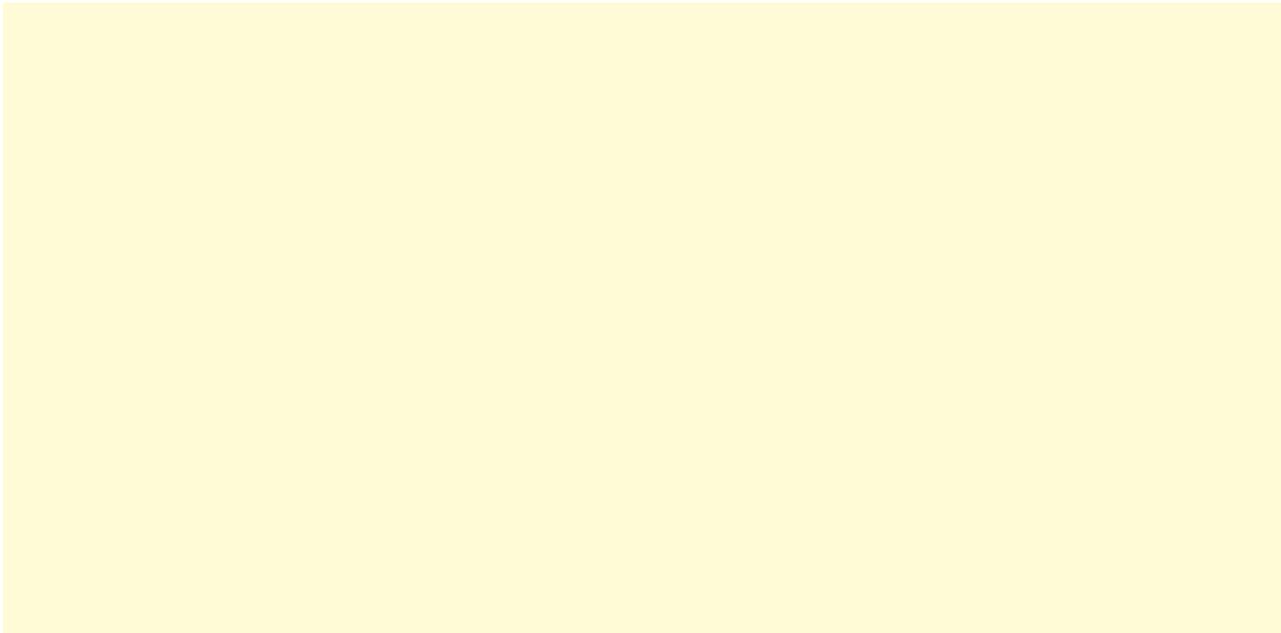
사람들의 활동	직업	로봇 대체 여부 (O, X, ?)
(예시) 운전을 하다	택시 운전기사, 택배기사 ……	
이야기를 들어주다	상담사, 정신과 의사 ……	

확인하기

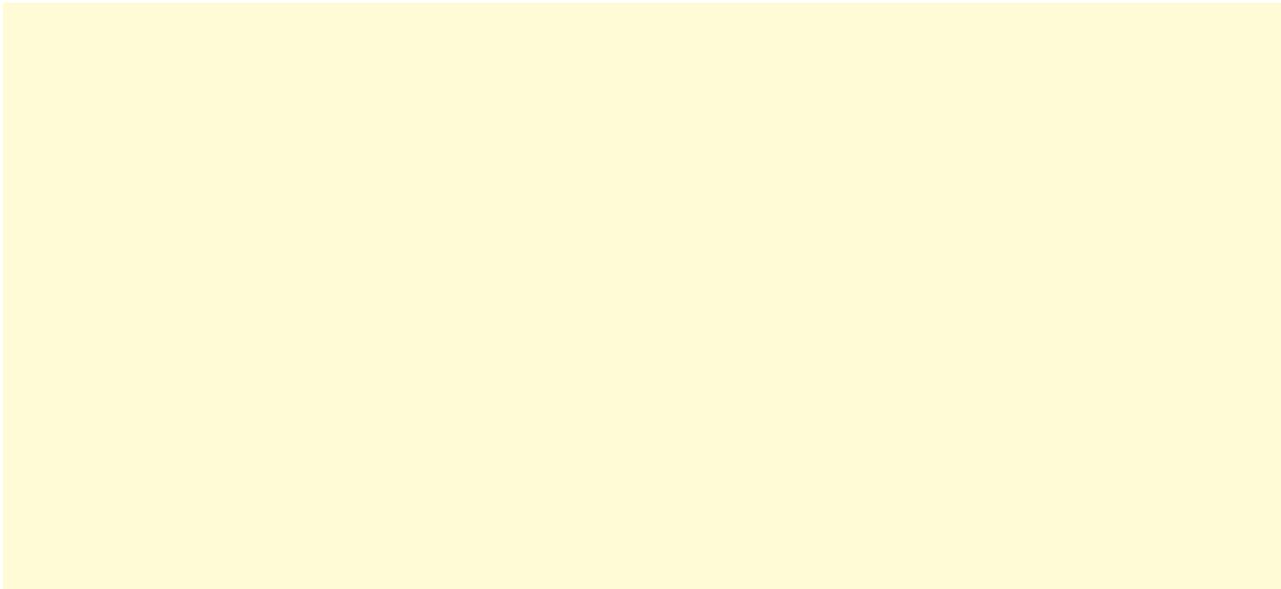
1. 인공 지능과 로봇의 발전으로 인한 일자리 변화를 진단해 보세요. (153~160쪽)

긍정적 측면	부정적 측면

2. 1929년 세계 대공황 때 미국은 어떤 방법으로 위기에서 극복하려고 노력했나요?(163쪽)



3. 기본소득이란 무엇인가요?(164~167쪽)



4. 기본소득에 대한 자신의 입장을 글로 작성해 보세요.

나는 기본소득이 (필요하다고 생각한다/필요하지 않다고 생각한다.)

왜냐하면 _____

생각 넓히기

아래의 신문 기사를 읽고 물음에 답해 보세요.

“헤이 클로바, 뽀로로 동요 들려줘”, “신나는 춤춰줘”, “꼬마돼지 삼형제 동화 들려줘”. 30cm도 안 되는 키에 무게 0.7kg의 소형 인간형(휴머노이드) 로봇을 본 어린이집 4살 아이들은 로봇이 움직이고 말을 하자 신기하다는 듯 집중하기 시작했다. 흥이 난 아이는 함께 춤을 추기도 하고, 로봇이 하는 말을 따라 하기도 했다.

서울시는 코로나19 장기화로 특별활동이 어려워진 영유아들의 언어·정서 발달을 도와줄 인공지능(AI) 로봇 ‘알파미니’를 어린이집에 무상 대여해주는 시범 사업을 8월부터 시작한다고 밝혔다.

알파미니는 키 24.5cm, 무게 0.7kg의 소형 인간형 로봇이다. 네이버 인공지능 플랫폼이 탑재돼 네이버에서 검색할 수 있는 모든 콘텐츠를 이용할 수 있다. 걷고, 앉는 등 사람과 유사한 동작을 하고 자유롭게 대화하며 동화 구연, 율동, 동요 부르기, 스무고개, 끝말잇기 같은 놀이도 할 수 있다.

특히 눈동자 변화를 통해 감정을 표현하기 때문에 아이들과 정서적으로 교감하며 상호작용이 가능하다. 말을 할 때 눈동자를 깜박이고, 윙크도 하며, 기분이 좋을 땐 눈동자가 하트로 바뀌기도 한다.

서울시는 아이들에게 미래 핵심 기술인 AI 로봇 체험 기회를 제공하는 동시에 코로나19 장기화로 외부 강사의 특별 수업과 숲 체험, 견학 등 외부로 나가는 활동이 중단되면서 지치고 힘든 아이들에게 새로운 재미와 흥미를 선사한다는 계획이다.

또 AI 로봇은 아이들의 집중도를 높이고 동화책을 읽어주는 등 보조 교사의 역할을 통해 보육 교사의 수업 부담도 다소나마 덜어줄 것으로 기대된다.

(...)

김선순 서울시 여성가족정책실장은 “4차 산업 혁명 시대를 살아갈 아이들을 생각하면 보육 현장의 인공지능 활용은 자연스러운 시대적 흐름으로, 서울시가 그 역할을 선도적으로 수행해보고자 한다”며 “특히 코로나19로 어린이집 외부·특별활동이 어려워 아이들도 지치고 힘든 상황인데 이번 사업으로 아이들에게는 새로운 재미와 흥미를 제공하고, 서울시 어린이집은 경쟁력을 높일 수 있을 것으로 기대한다”라고 말했다.

출처: <대화하고 동요 부르는 AI로봇, 어린이집 300곳 찾아간다>, 《내 손 안에 서울》, 2021.7.21.

1. 기사를 읽고 난 후, 기사에 대한 여러분의 느낌을 자유롭게 말해 보세요.

2. 어린이집 로봇 도입의 긍정적 측면과 부정적 측면에 대해 이야기를 나눠 보세요.

긍정적 측면	
부정적 측면	

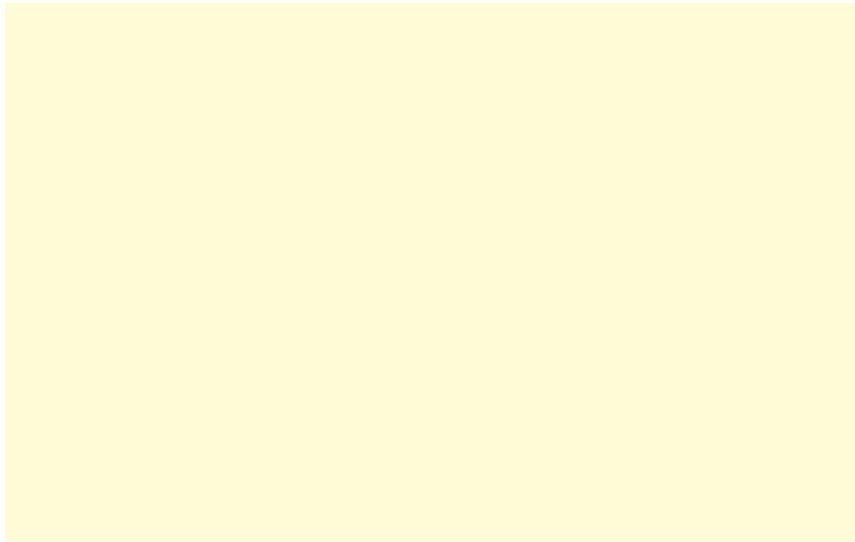
활동하기

미래의 나는 무슨 일을 하고 있을까요? 10년 후 혹은 20년 후의 나의 모습을 상상해보고, 글이나 그림으로 표현해 보세요.

A large, empty yellow rectangular area intended for drawing or writing. It occupies the majority of the page below the text.

들어가며

노동조합의 파업에 대한 뉴스를 접하면 어떤 생각이 드나요?



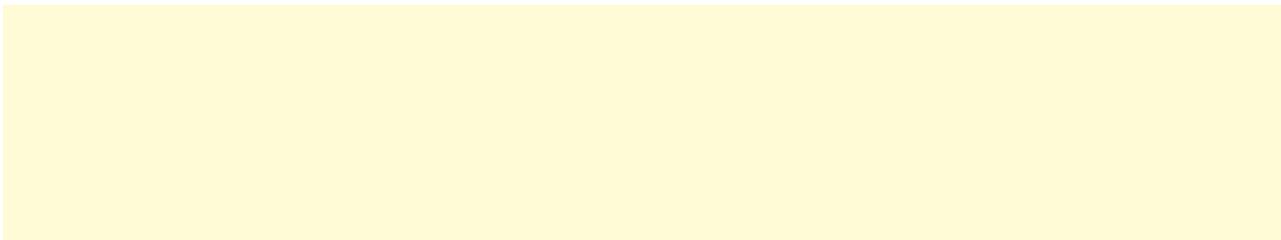
* 영화 <카트>(2014, 부지영 감독)의 포스터. 한국 상업영화 최초로 비정규직 노동 문제를 다루어 주목을 받았다.

내용 확인하기

1. 노동3권은 각각 어떤 권리를 뜻하는지 적어 봅시다.(174~175쪽)

단결권	
단체교섭권	
단체행동권	

2. 다른 국가들에 비해 우리나라 노동조합의 조직률이 낮은 역사적 배경은 무엇일까요?(177~178쪽)



3. 사회 보장 제도와 사회 복지 제도는 각각 어떤 것을 의미하나요?(186쪽)

사회 보장 제도	
사회 복지 제도	

생각 넓히기

1. 아르바이트, 시간제 근무 등 불안정한 일자리일수록 노동 시간 대비 더 높은 임금을 지급하자는 주장에 대한 찬성 의견과 반대 의견을 검색해 적어 봅시다.

찬성	반대

2. 노동유연화가 사용자(회사)뿐 아니라 노동자에게도 좋은 변화가 되기 위해서는 어떤 사회적 조건이 필요할까요?(182~183쪽)

활동하기

1. 헌법 제10조와 헌법 제32조 3항을 찾아 적어 볼까요?

제10조	
제32조 3	

2. 위 헌법 조항을 바탕으로, 노동이 존중받는 세상이 되기 위해 필요한 조건들을 나뭇잎에 적어 봅시다.(189~191쪽)

